



Ministero della Giustizia

ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO 2004

L'anno 2004 il giorno 14 del mese di dicembre, in una sala del Ministero della giustizia

Le Parti,

Considerate le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2004;

Ritenuto opportuno destinare una quota del fondo unico di amministrazione, determinata in via definitiva in € 630.000,00, al finanziamento dell'indennità accessoria di diretta collaborazione di cui all'art. 12, comma 9, del DPR 25 luglio 2001 n. 315 da corrispondere al personale delle aree funzionali assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro;

Ritenute prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

Considerato che nell'anno 2004 il personale è stato impegnato in maniera eccezionale, a causa della complessità delle innovazioni introdotte nell'ambito degli ampi processi di riforma che hanno interessato l'Amministrazione della giustizia;

Ritenuto, che resta comunque ferma l'obbligatorietà del finanziamento dei passaggi economici del personale, ivi compreso quello in servizio nella Provincia autonoma di Bolzano, nell'ambito di ciascuna area professionale con le risorse del fondo unico di amministrazione;

CONCORDANO

LA PARTE PUBBLICA

IL MINISTRO
ROBERTO CASTELLI

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FPS

CGIL FP

UIL PA

UNSA SAG CONFSAI

RDB PI

FLP

FEDERAZIONE INTESA

AMMINISTRAZIONE GIUDIZIARIA

Art. 1

MC

Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2004

Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2004, ammontanti a complessivi € 98.599.198,00 compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:

- a) nella misura massima di € 3.500.000,00 per remunerare il lavoro straordinario svolto per le attività imprevedibili e non programmabili, da corrispondere, ove ricorrano specifiche e motivate esigenze, anche in deroga ai limiti individuali ordinariamente stabiliti;
- b) nella misura di € 6.437.000,00 per le posizioni economiche super, come definite nell'Accordo FUA 2003;
- c) nella misura massima di € 9.000.000,00 per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 del C.C.I. 5.4.2000, come modificate nell'Accordo sul fondo unico 2002, e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 (lavoro pomeridiano) dello stesso C.C.I.
- d) nella somma rimanente, pari a € 79.662.198,00 per finanziare i passaggi economici del personale nell'ambito di ciascuna area, per quanto possibili, nonché per attribuire premi di produttività collettiva, i cui fondi saranno assegnati a livello distrettuale sulla base del personale in organico, per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio. Per la Direzione generale dei sistemi informativi il fondo sarà calcolato sulla base del personale in servizio, compreso il personale distaccato che non verrà considerato negli organici degli uffici di appartenenza. Le modalità per individuare gli aventi titolo e le giornate da liquidare sono quelle riportate nell'allegato A.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I., e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito dai precedenti punti sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva da attribuire con i criteri dianzi stabiliti.

CISL FIS PERIODICAMENTE
 J. M. P. I.
 CIGL FIS GIUDIZIARIO
 F. L. P.
 UNISA SAG
 ANZIC

Amministrazione della Giustizia Minorile

NC

Art. 5

Fondo unico di amministrazione per l'anno 2004

- 1) Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2004, ammontanti a complessivi € **2.994.410,00** sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:
 - a) nella misura massima di € **43.900,00** per remunerare il lavoro straordinario reso dal personale, ove ricorrano specifiche e motivate esigenze di servizio dovute alla carenza di personale (prospetto A);
 - b) nella misura massima di € **1.688.430,00** per finanziarie i passaggi economici già realizzati, del personale nell'ambito di ciascuna area;
 - c) nella misura massima di € **181.500,00** per il pagamento delle indennità previste per le posizioni organizzative, di cui all'art. 18 del CCNL 1998-2001 (allegato B).
 - d) nella misura di € **16.000,00** per le posizioni economiche C3 super (allegato C), che rimarranno a carico del fondo fino a quando gli interessati cesseranno dal servizio o non acquisiranno la posizione economica superiore;
 - e) nella misura massima di € **1.064.580,00** per finanziare il fondo destinato alla contrattazione decentrata previsto dall'articolo seguente.

Art. 6

Fondo riservato alla contrattazione decentrata

- 1) Per far fronte alle esigenze degli uffici derivanti dai processi di riforma in atto nell'amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:
 - a) nella misura massima di € **35.000,00** per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti di cui all'articolo 50 del C.C.I. 5 aprile 2000;
 - b) nella misura massima di € **180.000,00** per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 46,47,48 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 del C.C.I. 5 aprile 2000;
 - c) nella misura massima di € **849.580,00** per finanziare, negli importi definiti in sede di contrattazione decentrata, nell'ambito della somma assegnata:

Premi di produttività collettiva - per far fronte alle esigenze degli uffici, derivanti dai processi di riforma e di innovazione in atto nell'Amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate effettivo servizio come da allegato A.
- 2) Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I. e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito nei precedenti comma e nel precedente articolo, sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva.

[Handwritten signatures and notes]

 UILPA PENITENZIARI

 F.L.P.

 INTESA ASSOCIATI

 M.C.

ML

Prospetto A

Qualifiche funzionali	Dotazione organica D.P.C.M. 8.2.2001	Personale presente al 1° gennaio 2004
C3	213	180
C2	450	277
C1	634	343
B3	312	196
B2	270	94
B1	129	105
A1	19	17
Personale a tempo determinato	-	186
Totale	2027	1398

Nota al comma a)

€ 10.000,00 sono riservate al finanziamento del lavoro straordinario prestato dal personale dell'amministrazione in occasione delle prove concorsuali per operatori di vigilanza.

CIL FPS PA-NO
John

Raffa Pali
Vestros

UNSA SAS
Stefano Martelli

AM

CISL FPS
Gianfranco
Gianfranco

free

F.L.P.
F. P.

INTESA-ANDIG
Andrea

Tabella n. 1

Ex art.57 Contratto Integrativo Comparto Ministeri

Particolari Posizioni – anno 2004Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,03
Pomeridiano festivo e notturno feriale	14,70
Notturno festivo	28,90
Antimeridiano festivo	14,70

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 PPCM 30.11.95).

	EURO
Turno di 12 ore	19,59
Importo orario	1,79

Servizio disagiato nell'isola di Gorgona

Per ogni giorno di presenza lavorativa nell'isola pari ad € 9,02

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale – Per i CSSA con autonomia contabile, solo provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	1,59
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	1,99
Superiore a € 4.131.655,00	2,49

Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
*Ist fino a 100 det	1,16
Ist fino a 400 det	1,37
**Ist.sup. a 400 det.	1,59

* estesa al P.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.P.E. + C.S.S.A con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Ist fino a 100 det	1,16
Ist fino a 400 det	1,37
**Ist sup a 400 det	1,59

* + C.S.S.A., P.R.A.P., Scuole, M.V., Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

** + D.A.P., Scuola di Via di Brava e I.I.S.S.P.E.

ML

Allegato C

Vengono individuate 7 posizioni C3S, che saranno attribuite solo in presenza di tutti i seguenti requisiti:

- a. 10 anni di servizio nell'area C;
- b. essere stato preposto alla direzione di un istituto penale per minori o per adulti per almeno 5 anni;
- c. personale del settore d), attualmente preposto alla direzione:
 - o di un CGM
 - o di un IPM sede di CGM da almeno 4 anni
 - o di più istituti penali o penitenziari da almeno 6 mesi;
- d. assenza di condanne per delitto non colposo negli ultimi 10 anni.

CSL EP. ~~PROVINCIALE~~
CSL FPI PEN. RO
Je Mher

Raffa P. L.
James

UNSA SA9
Stefano Marchi
dy

Fredd

F. L. P.
F. P.

INTESA-ARDIG
[Signature]

INTESA-ANDIO

[Handwritten signatures and text]
CISL FAS GIUDIZIARIO

[Handwritten signature]
F.L.P. *[Handwritten initials]*

[Handwritten mark]

Allegato C: Posizioni Organizzative anno 2004

Da attribuire al personale dell'area "C" che ricopra incarichi che comportano particolari responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 12	Lordo (100%)	oneri a carico Ann/mo (24,20+8,50)	Costo Totale (132,70%)
1. a) Vicari dei direttori titolari degli Istituti, C.S.S.A. ed O.P.G. 1	170	€ 1.032,91	€ 175.594,70	€ 57.419,47	€ 233.014,17
b) Direttore Centro Ann/mo	1	€ 1.807,60	€ 1.807,60	€ 591,09	€ 2.398,69
2. Capi area sedi dirigenziali e non dirigenz. muniti di autonomia contabile (*)					
a) Istituti - C.S.S.A. - Scuole S.A.D.A.V. Roma e Centro Ann/mo	540	€ 1.032,91	€ 557.771,40	€ 182.391,25	€ 740.162,65
3. Capi Uffici - area P.R.A.P.	80	€ 1.032,91	€ 82.632,80	€ 27.020,93	€ 109.653,73
4. Capi (presso il D.A.P. e I.S.S.P.)					
a) Uffici - Divisioni	15	€ 1.291,14	€ 19.367,10	€ 6.333,04	€ 25.700,14
b) Vice Capi Ufficio - Capi Sezione	70	€ 1.032,91	€ 72.303,70	€ 23.643,31	€ 95.947,01
5. Ingegneri ed Architetti incaricati del coordinamento di una unità organizzativa preposta ad attività di progettazione, direzione lavori e collaudo	20	€ 1.291,14	€ 25.822,80	€ 8.444,06	€ 34.266,86
Totale spesa			€ 935.300,10	€ 352.876,55	€ 1.241.143,23

(*) Si prendono in considerazione i settori "contabile", del "trattamento" e dell'"area di servizio sociale".
(**) I Vicari dei Direttori degli Istituti penitenziari, Centri di Servizio Sociale ed O.P.G., solo se muniti di provvedimento formale.

[Handwritten signature]
CISL FAS PEN. 130

[Handwritten signature]
UNSO 509

[Handwritten signature]

AL

Allegato B5

STRUTTURE MINORILI

Scuole di formazione del personale	
1	Castiglione delle Stiviere
2	Messina
3	Roma

Nota

Nel 2004 il personale preposto alla direzione delle Scuole non è titolare di posizione organizzativa in quanto tale incarico viene ricoperto da personale Dirigente. Verranno, pertanto, retribuite le sostituzioni del Dirigente.

CISL FPS PEA. R₂

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UNSA SOG

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

INTESA-ANDIG

[Handwritten signature]

F.L.P.
[Handwritten signature]

PC

Allegato B4

STRUTTURE MINORILI

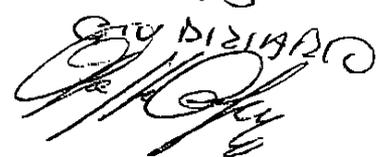
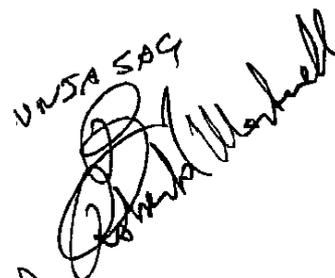
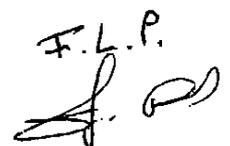
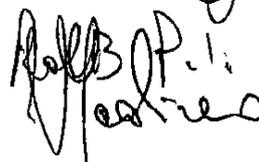
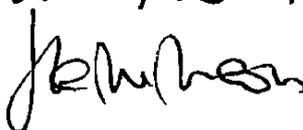
	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
1	Ancona	291
2	Potenza	273
3	Cagliari	244
4	Catanzaro	211
5	Caltanissetta	209
6	Perugia	174
7	Brescia	129
8	Campobasso	107
9	Salerno	101
10	Reggio Calabria	85
11	Sassari	36

	CPA	Numero di ingressi
12	Messina	61
13	Salerno	38
14	Quartucciu	26
15	Ancona	21
16	Sassari	19

	CPA Comunità	Numero di ingressi	Presenza media giornaliera
17	Catanzaro	38	7,9
18	Lecce	33	4,5
19	Reggio Calabria	23	3,5
20	Caltanissetta	15	6,4

	USSM CPA Comunità	Soggetti presi in carico	Numero di ingressi	Presenza media giornaliera
21	Taranto	224	23	4,6

	Comunità con Centro diurno	Presenza media giornaliera
22	Nisida	6,3

INTEGRA - ANDIG
CISL FPS
GIUDIZIARIO
UNISA SAC
F.L.P.
CISL FPS PEN. RO


Allegato B2

STRUTTURE MINORILI

	Istituti Penali Minorenni	Presenza media giornaliera
1	Torino	37,1
2	Airola	27,4
3	Lecce	25,0
4	Palermo	21,3
5	Catanzaro	17,9
6	Bologna	16,1
7	Quartucciu	15,5
8	Acireale	15,4
9	Firenze	15,4

	IPM - CPA	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi
10	Bari	30,6	132
11	Treviso	17,7	176

	Centri di Prima Accoglienza	Numero di ingressi
12	Roma	986
13	Milano	389
14	Firenze	252
15	Catania	252
16	Torino	226

	CPA - Comunità	Numero di ingressi	Presenza media giornaliera
17	Napoli	278	3,5
18	Genova	179	2,4

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
19	Palermo	1.032
20	Napoli	1.025
21	Venezia	834
22	Firenze	833
23	Torino	822

INTESA-ANDIG

F.L.P.

CISL FPS GIUDIZIARIO

CISL FPS PA. NO

Uscita Soc

Raff. P.I.

MC

Allegato B3

STRUTTURE MINORILI

	IPM - CPA	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi
1	L'Aquila	9	36

	IPM - CPA - Comunità	Presenza media giornaliera	Numero di ingressi	Presenza media giornaliera
2	Potenza	7,4	9	3,5

	Centri di Prima Accoglienza	Numero di ingressi
3	Palermo	111

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
4	Genova	657
5	Catania	619
6	Lecce	573
7	Messina	431
8	Trieste	429
9	Milano	372
10	L'Aquila	365
11	Bologna	344

	USSM - CPA	Soggetti presi in carico	Numero di ingressi
12	Trento	625	6

	Comunità	Presenza media giornaliera
13	Palermo	7,9
14	S.M. Capua Vetere	6,6
15	Salerno	4,3

	CPA Comunità	Numero di ingressi	Presenza media giornaliera
16	Bologna	168	4,5

INTESA ANDIO
All

Proor

F.L.P.
A D

CISL FPS
G. M. D. 2. A. A. P. O.
G. M. D. 2. A. A. P. O.

dy

CISL FPS PEN. NA
Jemmen

USSM SOS
G. M. D. 2. A. A. P. O.
G. M. D. 2. A. A. P. O.

R. P. A. 1.
G. M. D. 2. A. A. P. O.

MC

Allegato B1

STRUTTURE MINORILI

	Istituti Penali Minorenni	Presenza media giornaliera
1	Milano	71,8
2	Roma	58,9
3	Catania	48,5
4	Nisida	40,4

	Uffici Servizio Sociale Minorenni	Soggetti presi in carico
5	Bari	1.541
6	Roma	1.510

CISL FPS
GIUDIZIARIO
[Signature]

INTESA - ANDIG
[Signature]

CISL FPS PENALE
[Signature]

Raffa D.L.
[Signature]

UNSA SAG
[Signature]
ADM

[Signature]

F.L.P.
[Signature]

AC

Allegato B

"Posizioni organizzative anno 2004"

Spesa presunta € 181.500,00

Da attribuire al personale dell'area "C" che ricopra, con provvedimento formale, incarico di direzione del Centro per la Giustizia Minorile di Cagliari (unico C.G.M. privo di dirigente), di Istituti minorili, di Centri di Prima accoglienza, di Uffici di Servizio Sociale per Minorenni, di Comunità per minori, di Scuole di Formazione del Personale, di responsabile amministrativo-contabile dei Centri per la Giustizia Minorile con gestione spese delegate dei fondi accreditati e responsabili dei Servizi degli Uffici dell'Amministrazione Centrale.

Ai fini dell'attribuzione della specifica indennità prevista dall'art. 18 del C.C.N.L. 16.2.1999, i succitati servizi minorili sono stati suddivisi in relazione:

- alla presenza media giornaliera nell'anno 2003 per gli IPM e per le Comunità;
- al numero degli ingressi nell'anno 2003 per i CPA;
- al numero dei minori presi in carico nell'anno 2003 per gli USSM.

L'importo dell'indennità è così stabilito:

Posizioni organizzative	Numero unità	Importo unitario	Importo totale
C.G.M. Cagliari	1	2.500,00	2.500,00
Strutture all. B1	6	2.000,00	12.000,00
Strutture all. B2	23	1.700,00	39.100,00
Strutture all. B3	16	1.500,00	24.000,00
Strutture all. B4	22	1.200,00	26.400,00
Strutture all. B5	3	1.000,00	3.000,00
Responsabili amm.vo contabili	11	1.000,00	11.000,00
Servizi amm.ne centrale	20	1.000,00	20.000,00
*Importo aggiuntivo per i direttori I.P.M.	17	500,00	8.500,00
Sostituzioni			35.000,00
TOTALE			181.500,00

Per i direttori degli Istituti Penali Minorili viene attribuito un ulteriore importo pari a euro 500 in considerazione delle funzioni amministrative-contabili nonché gestionali che svolgono.

Per i sostituti dei dirigenti e dei direttori delle strutture minorili l'indennità va corrisposta per le giornate di effettiva sostituzione del titolare della direzione, in caso di assenza o legittimo impedimento.

ALLEGATO A

Le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato ovvero altra giornata non lavorativa, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, quelli per donazione di sangue, quelli per donazione di midollo osseo e quelli ai sensi della legge 104/1992, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione. I premi saranno attribuiti utilizzando l'indennità di amministrazione quale parametro di differenziazione tra le posizioni economiche. Ai dipendenti di cui all'art. 6, comma 1, - 7 bis - e art. 10, comma 2 lett a), limitatamente all'assenza obbligatoria (mesi 5), del CCNIL del 16.5.2001, e al personale in distacco sindacale ed in aspettativa sindacale (ex art. 18 CCNL 2002-2005) è riconosciuta, a titolo di incentivazione, una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva.

LA PARTE PUBBLICA
IL MINISTRO
ROBERTO CASTELLI

Roberto Castelli

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL

Giuseppe G. G. G.

FP CGIL

Rossetti

UILPA

Alvaro

UNSA

Giuseppe Romagnolo Roberto Marbell

RDE

Roberto Marbell

FLP

Roberto Marbell

FEDERAZIONE INTESA

Roberto Marbell

14. DIC. 2004 14:25

M. G. 0668897435

LA ~~PER~~ FP CGIL GIUDICA ASSOLUTAMENTE
NON ESAUSTIVA L'INDICAZIONE CONTENUTA NELLO
ARTICOLO 3 COMMA 3 DELL'ACCORDO SUL FUA 2004
PER IL PERSONALE DEL MINISTERO DELLA
GIUSTIZIA - DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE
PENITENZIARIA -

NELLO SPECIFICO LA FP CGIL CHIEDE
L'IMMEDIATA TRATTAZIONE DEI CRITERI DI UTILIZZAZIONE
DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE (ANNO 2004) DALL'ARTICOLO 33 COMMA
7 DELLA LEGGE 289/2002.

IN QUESTO SENSO CONSIDERA INDISPENSABILE
CHE SIANO RESE IMMEDIATAMENTE DISPONIBILI LE
RISORSE DEFINITE PER IL 2004 DALLA CITATA
LEGGE FINANZIARIA 2002.

ROMA 9 - DICEMBRE - 2004

Fabrizio Rossetti

14. DIC. 2004 14:25 M. G. 0668897435
CISL FPS PENITENZIARIO

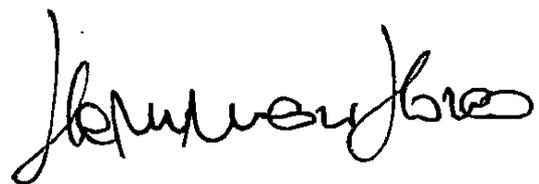
NOTA A VERBALE

RELATIVAMENTE AL COMMA 1 PUNTO B DELL'ARTICOLO 3 (FONDO RISERVATO ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA) LA CISL CONDIVIDE L'INDIVIDUAZIONE DEL CRITERIO CHE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ~~DETERMINATA~~ AVVENGA RIGUARDO ALLE DOTAZIONI ORGANICHE DEGLI ISTITUTI E SERVIZI PRESENTI IN CIASCUN PROVVEDITORATO.

RESTA INTESO CHE TALE CRITERIO NON MODIFICA LA NOSTRA NON CONDIVISIONE DELL'ENTITA' NUMERICA STABILITA NELLE PIANTE ORGANICHE DI SEDE - PROVVISORIE - REGISTRATE DALLA AMMINISTRAZIONE.

A TAL FINE LA CISL RICONFERMA LA RICHIESTA DI APERTURA DEL CONFRONTO PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE PIANTE ORGANICHE DEFINITIVE.

Rome 9/12/2004



14. DIC. 2004 14:25

M. G. 0668897435



ANDIG - DIRSTAT
ASSOCIAZIONE NAZIONALE DIRETTIVI
E DIRIGENTI GIUDIZIARI

segreteria generale Cagliari tel. e fax 070/891007
segreteria Roma tel e fax 065941123
e-mail: dirstatgiustizia@interfree.it -
sito web: dirstatgiustizia.interfree.it

Anche denominata e censita con la denominazione CISAL-INTESA ai fini della rappresentatività sindacale (art.43 d.lgs 165/01)
www.federazioneintesa.it info@federazioneintesa.it

NOTA A VERBALE DELL'ACCORDO PER IL FONDO UNICO 2004

La Federazione Intesa non firma l'accordo limitatamente alle proposte del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria per i seguenti motivi:

- 1) tutte le richieste inoltrate già da due anni tese alla revisione e/o integrazione del CCNI **scaduto da anni** sono rimaste inascoltate;
- 2) non sono state, ancora una volta, determinate e retribuite le posizioni organizzative, contrariamente a quanto avvenuto presso gli altri Dipartimenti e la Direzione Generale degli Archivi Notarili, così continuando a provocare grave danno economico al personale dell'area C che da anni svolge funzioni con frequenza di maggiore responsabilità (ad esempio direzione di uffici autonomi, sostituzione del dirigente, gestione di sezioni interne a grandi uffici, gestione di servizi delicatissimi quali il campione penale, civile etc.) di quelle regolarmente retribuite nelle altre articolazioni ministeriali;
- 3) non è stato preso alcun impegno ad accelerare l'assegnazione delle posizioni Super ai Direttori di Cancelleria per le vacanze successive al dicembre 2001.

IL DELEGATO NAZIONALE
Dora Matarazzo

NOTA A VERBALE

Il SAG-UNSA COMP.SAL sottoscrive l'accordo sul Fondo unico 2004, per il senso di responsabilità nei confronti dei lavoratori del DICASTERO della GIUSTIZIA, fermo restando l'assoluta contrarietà all'accantonamento previsto all'art. 3 comma 3 della proposta dell'Amministrazione Penitenziaria per il finanziamento del Ddlg. Maduni che crea forti discriminazioni tra i lavoratori di tutti i Dipartimenti del Dicastero della Giustizia.

UNSA SAG COMP.SAL

Giuseppe Ranieri
Roberto Martelli



Coordinamento Nazionale Giudiziario

Federazione Lavoratori Pubblici e Servizi

Tel. 0644007826-6-7 Fax 0644007823-4
Via Lanefei, 25 - 00161 ROMA

NOTA A VERBALE

Con riferimento alla proposta avanzata da questa Organizzazione sindacale di ammettere a retribuzione, con le somme di cui all'art. 1 lett. d) della presente Ipotesi di accordo, le assenze per malattie dovute a causa di servizio e le assenze per infortunio sul lavoro, proposta non accolta dalla parte pubblica, la Cisl FpS Giudiziario rappresenta che la esclusione dal pagamento di queste assenze viola i principi fissati dagli artt. 2, 3 e 32 della Costituzione, dalla legislazione ordinaria in materia e dalle norme contrattuali. Per tale motivo ^{OO.SS RITENSONO} ~~la Cisl ritiene~~ l'Amministrazione responsabile del danno cagionato all'Erario da eventuali contenziosi posti in essere dai lavoratori interessati.

CISL
FPS
GIUDIZIARIO

CISL FPS
PENITENZIARIO

UILPA

UNSA SAQ.

FP CGIL
Rovini

