



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

## IPOTESI DI ACCORDO

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

**ANNO 2007**

VISTO l'art. 3, settimo comma, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del decreto legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTO il D.P.R. 5 novembre 2004 n.301;

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L - F.P.S./P.P.; C.G.I.L. - F.P./P.P.; U.I.L. - P.A./P.P.; Si.N.A.P.Pe.; F.S.A.- C.N.P.P.; Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.; S.A.G. - P.P.

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2006:



# Ministero della Giustizia

## Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'articolo 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto DPR né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

## ART.2

### Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

#### Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di polizia penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art. 24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 – per attribuire compensi finalizzati ad:
  - a. incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
  - b. fronteggiare particolari situazioni di servizio;
  - c. compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;
  - d. compensare la presenza qualificata;



# Ministero della Giustizia

- e. compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

## ART. 3

### Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- A1) **Al fine di incentivare l'impiego nelle attività operative** : Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi h 24 e presso i **Nuclei Traduzione e Piantonamenti** , che assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio.  
In tal caso il personale deve aver assicurato, all'interno dei 24 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, due turni di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 e un turno di servizio festivo.  
Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio, come sopra indicato, concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, **le festività infrasettimanali** e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (2007).  
Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro\_\_\_\_\_.
- A2) **Al fine di incentivare l'impiego nelle attività operative:** il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi i cui turni di servizio sono organizzati o meno h 24, compreso quello impiegato all'estero in compiti istituzionali, quello impiegato presso le matricole, i nuclei traduzioni e piantonamenti, gli scali aeroportuali, ferroviari e portuali, nel servizio navale, nel servizio cinofili e nel reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorta, che assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su



# Ministero della Giustizia

sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, **le festività infrasettimanali, i permessi studio**, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007). Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 – comma 8 – DPR n.164/2002) i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art. 33 DPR n.164/2002), ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro\_\_\_\_\_.

- A3) **Al fine di compensare l'incentivazione della produttività per il miglioramento dei servizi** : tutto il restante personale, **ivi compreso quello addetto al G.S. Fiamme Azzurre non rientrante in A1 e A2**, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva degli istituti, uffici e servizi dell'Amministrazione assicurati nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, **le festività infrasettimanali, i permessi studio**, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi



# Ministero della Giustizia

nell'anno di riferimento (anno 2007). Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 – comma 8 – DPR n.164/2002) i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art. 33 DPR n.164/2002), ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro\_\_\_\_\_.

I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3) non sono mensilmente tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

**B) al fine di compensare la presenza qualificata :** ai turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'accordo quadro nazionale di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. Il compenso è fissato nella misura di €\_\_\_\_\_ per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata è cumulabile con l'indennità per servizi esterni.

**C) al fine di compensare incarichi che comportano particolari responsabilità:** i Comandanti di Reparto presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzione e Piantonamenti degli istituti penitenziari, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P. dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile e i coordinatori dei Centri di Prima accoglienza , o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento. Il compenso è fissato nella misura mensile di €\_\_\_\_\_.

**I compensi di cui alla lettera C) sono cumulabili con quelli previsti alla lettera A1), A2) o A3), mentre non lo sono con la successiva lettera D).**

D) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato uno stanziamento corrispondente **al 35%** dello stanziamento complessivo assegnato. Tale



# Ministero della Giustizia

aliquota del **35%** è suddivisa per ciascuna sede di contrattazione decentrata e commisurata alla forza di Polizia Penitenziaria prevista **dalla pianta organica di cui al P.C.D. del 6.12.2001** e sarà utilizzata per compensare il personale impiegato in compiti o incarichi, **nell'esclusivo ambito dei compiti istituzionali**, che comportino disagi o particolari responsabilità.

La sede di contrattazione decentrata avrà l'onere di individuare tali incarichi e servizi, **esclusivamente nell'ambito dei compiti istituzionali**, e ne determinerà il relativo compenso (cumulabile mensilmente con l'incentivo di cui alla lettera A1 o A2 o A3 o B) avendo riguardo alle tipologie sotto elencate e alle altre che potranno essere individuate localmente:

1. personale che, fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi, assicuri nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo sarà fissato entro la misura massima di € \_\_\_\_ per ogni turno;
2. **personale che, fermo restando il limite massimo di otto turni mensili complessivi, assicuri nell'arco del mese un numero di turni di servizio serale (ricompreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00) superiore a quattro. Il compenso per ogni turno serale effettuato oltre il quarto sarà fissato entro la misura massima di € \_\_\_\_ per ogni turno;**
3. **personale che assicuri nell'arco del mese un numero di turni festivi superiore a due. Il compenso per ogni turno festivo effettuato oltre il secondo sarà fissato entro la misura massima di € \_\_\_\_ per ogni turno;**
4. **personale**, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (16.00/24.00 o 18.00/24.00). Il compenso non può eccedere la misura massima di € \_\_\_\_;
5. personale addetto alla prevenzione incendi, di cui all'art. 12 lettera b) del D. Lgs. n. 626/94 e successive modifiche, e gli addetti al servizio



# Ministero della Giustizia

di prevenzione e protezione, di cui all'art.8 comma 2 del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche. Il personale destinatario degli incentivi , per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro\_\_\_\_. Il personale destinatario degli incentivi di cui al presente punto è quello individuato con formale ordine di servizio secondo il piano di sicurezza delle singole strutture e servizi. Il compenso sarà fissato entro la misura massima mensile di €\_\_\_\_\_;

6. il personale che effettui una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km. 700. Il compenso sarà fissato nella misura massima di €\_\_\_\_\_ per ciascuna traduzione;
7. personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art. 41/bis O.P., all'art. 14/bis dell'Ordinamento Penitenziario, **collaboratori della giustizia** , ivi compresi i reparti per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altri particolari situazioni di servizio, quali quelle connesse all'ottimale funzionamento delle sale regia. Il compenso sarà fissato nella misura massima di €\_\_\_\_\_;
8. i responsabili di un'unità operativa e il coordinatore di più unità operative di **servizi istituzionali presso istituti penitenziari (la cui formale costituzione, laddove non già provveduto, dovrà avvenire entro e non oltre la data del \_\_\_\_\_)** tra quelle elencate all'art. 33, comma 2, del DPR 15 febbraio 1999, n. 82. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_ ;
9. **I preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale, i responsabili delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, i responsabili delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole, i responsabili delle unità organizzative per servizi istituzionali del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e**



# Ministero della Giustizia

dell'Ufficio di Gabinetto del Ministro. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro \_\_\_\_\_ ;

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;
- Gli accordi decentrati di cui alle lettera D dovranno essere conclusi entro la data del \_\_\_\_\_
- La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata. **Le Commissioni Arbitrali Regionali (comma 15,art. 3 ANQ del 24.3.2004) avranno l'onere di verificare, entro la data del \_\_\_\_\_, la rispondenza degli accordi decentrati alle linee guida del presente accordo. Gli esiti di tale attività dovranno essere comunicati all' Ufficio Relazioni Sindacali del DAP.**

I criteri sopra indicati non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

Roma,

Il Ministro della Giustizia

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.





# *Ministero della Giustizia*

C.I.S.L. - F.P.S./ P.P.

C.G.I.L. - F.P./P.P.

U.I.L. - P.A./P.P.

Si.N.A.P.Pe.

F.S.A - C.N.P.P.

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.

S.A.G. -P.P.

bozza  
ULPA Penitenziari