



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE VOGHERA

ACCORDO DECENTRATO
Fondo Efficienza Servizi Istituzionali
Anno 2006

In data 30 gennaio 2007 il D.A.P. e le Organizzazioni Sindacali Nazionali hanno sottoscritto l'accordo contenente i criteri per l'utilizzazione del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2006.

L'art. 3 lettera D) dell'Accordo Nazionale demanda alla contrattazione decentrata l'individuazione di destinatari del fondo correlati a compiti o incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità. A tal fine è stato destinato il 30% del budget complessivo del Fondo in oggetto.

Il Dipartimento, con circolare n 0032952 – 2007 del 30/01/2007, ha fornito direttive in merito alla contrattazione decentrata precisando che il budget da destinare in sede locale va determinato moltiplicando il parametro unitario annuo di 142,75 euro per il numero di unità di Pol. Pen. presenti.

Per la Casa Circondariale di Voghera, pertanto, il budget è determinato nel seguente modo: $142,75 \times 176 = 25.124,00$ euro al lordo IRPEF. Nelle 176 unità, presenti al 31 dicembre 2006, è compresa l'unità distaccata presso gli uffici del PRAP, così come previsto nella provveditoriale n. 003569 del 31/01/2007. Pertanto l'importo da contrattare è pari a $142,75 \times 175 = \mathbf{24.981,25}$ euro.

In data 26/02/2007, con il presente accordo, la Direzione e le OO.SS. locali hanno individuato i compiti ed incarichi che, sulla base anche di quanto previsto dall'art. 3 lettera D) dell'Accordo nazionale, comportano dei disagi o l'assunzione di particolari responsabilità, tenuto conto della tipologia dei servizi e della fattispecie dell'Istituto. Incarichi o condizioni di servizio a cui verrà destinata la relativa parte di fondo, così come in seguito specificato:

INCARICHI CHE COMPORTANO RESPONSABILITA'

1. I coordinatori di unità operative o di più unità operative, ivi inclusi anche l'unità che sostituisce il Comandante (solo nel caso di mensilità non corrisposta per il comando – art.3 lett. c) ed il vice coordinatore del NTP (solo per le mensilità non corrisposte ex art 3 lett. c); condizioni rilevabili anche solo dal Mod.14, causa assenza di provvedimenti formali. Il compenso è fissato nella misura mensile pari ad euro **20,00** lordi. Considerato che sono da retribuire circa **122** posizioni mensili, l'importo per tale voce ammonta complessivamente ad euro **2.440,00** lordi;
2. i Responsabili della sorveglianza interna ed i preposti ai reparti detentivi, non rientrati nel precedente punto 1, i cui incarichi sono rilevabili dal Mod. 14/A, il

F. Russo
F. Russo
NR

[Signature]

Roberto Rigo

[Signature]

- compenso è fissato nella misura di euro **1,00** lordi per ogni turno effettuato. Ciò in considerazione del fatto che la grave carenza di personale nel ruolo ispettori e sovrintendenti impone l'impiego del personale appartenente la qualifica di assistente. Considerato che i relativi turni di servizio sono circa **1.460**, l'importo complessivo per tale voce ammonta ad euro **1.460,00** lorde;
3. Personale addetto all'ufficio matricola, Coordinatore escluso (in quanto già indicato nel punto 1), al referente ed agli addetti SDI (solo per coloro che alimentano il sistema). Il compenso è fissato nella misura mensile di euro **15,00** lordi. Considerato che le posizioni mensili da retribuire sono circa **72**, l'importo per tale voce ammonta complessivamente ad euro **1.080,00** lordi;
 4. personale addetto alla prevenzione incendi, di cui all'art. 12 lettera B) del Dl.vo n 626/94 e successive modifiche e agli addetti al servizio di prevenzione e protezione. Il personale destinatario degli incentivi di cui al presente punto è quello individuato con formale ordine di servizio. Il compenso è fissato nella misura mensile di **10,00** euro per il personale addetto alla prevenzione incendi e servizio prevenzione e protezione. Considerato che gli addetti sono 2, l'importo per **24** mensilità ammonta complessivamente ad euro **240,00** lordi;
 5. Personale addetto alla sala regia il cui incarico è rilevabile dal mod.14/A. Il compenso è fissato nella misura di euro **1,00** lordi per ogni turno effettuato. Considerato che i turni complessivi effettuati sono pari a circa **1.460** l'importo per tale voce ammonta ad euro **1.460,00** lordi;
 6. Personale addetto al magazzino casellario in quanto titolare della cassa valori il cui incarico è rilevabile dal mod 14/A. Il compenso è fissato nella misura mensile di euro **10,00** lordi. Considerato che l'addetto è **1** l'importo per tale voce ammonta complessivamente ad euro **120,00** lordi;
 7. Personale addetto alla sorveglianza a vista il cui incarico è rilevabile dal mod.14/A. Il compenso è fissato nella misura di euro - lordi per ogni turno effettuato. Considerato che i turni complessivi effettuati sono pari a **zero** non viene impegnato alcun importo per tale voce;
 8. Personale impiegato presso la Cucina detenuti il cui incarico è rilevabile dal Mod.14/a. Il compenso è fissato nella misura di euro **10,00** lordi per ogni mensilità. Considerato che le posizioni mensili da retribuire sono pari a circa **36**, l'importo totale per tale voce ammonta ad euro **360,00** lordi;

INCARICHI CHE COMPORTANO DISAGIO

9. Personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere nelle giornate del 24 e 31 dicembre un turno ordinario di servizio serale (16,00/24,00 o 18,00/24,00). Il compenso è fissato nella misura di **25,00** euro lordi per ogni turno. Le unità impiegate nell'anno sono state **21** e l'importo complessivo per tale voce è pari a **525,00** euro lordi;
10. Personale che – fermo restando il limite massimo di turni mensili complessivi – abbia assicurato nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo è fissato nella misura di **1,60** euro lordi. I turni in questione nell'arco dell'anno sono stati **1.083** e l'importo complessivo per tale voce è pari a **1.732,80** euro lordi;
11. Personale che abbia assicurato nell'arco del mese un numero di turni festivi superiore a due. Il compenso per ogni turno festivo effettuato oltre il secondo è fissato nella misura di **1,00** euro lordi per ogni turno. I turni in questione nell'arco dell'anno sono stati **984** e l'importo complessivo per tale voce è pari a **984,00** euro lordi;

Roberto Longo

C. N. P. P. A.

Carlo Ryo

IL P. N. U.



12. Personale che ha svolto servizio notturno 0/6,10 sul muro di cinta. Il compenso è fissato in **1,00** euro lordi per ogni turno. Considerato che i turni sono circa **1474** l'importo per tale voce ammonta a **1.474,00** euro lordi;
13. Personale che ha effettuato una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km 700. Il compenso è fissato nella misura di **1,00** euro lordi per ciascuna traduzione. Si precisa che nel 2006 le unità impiegate nelle traduzioni in oggetto sono state **150** e che l'importo complessivo per tale voce è pari ad euro **150,00** lordi;
14. Personale che ha svolto servizio nella sezione Collaboratori, EIV o sezione ospitante detenuti sottoposti a regime speciale di cui all'art.14 bis O.P.. Il compenso è fissato in **0,40** euro lordi per ogni turno di servizio. Considerato che i turni annui sono circa **11.956** l'importo per tale voce è pari a **4.782,40** euro lordi;
15. Personale che ha svolto servizio nella sezione A.S. Il compenso è fissato in **0,40** euro lordi per ogni turno di servizio. Considerato che i turni annui sono circa **2.920** l'importo per tale voce è pari a **1.168,00** euro lordi;
16. Personale che ha svolto turni di servizio mattinali e pomeridiani presso la Portineria (6/12 e 12/18). Il compenso è fissato in **0,80** euro lordi. Considerato che i relativi turni complessivi ammontano a circa **730**, il totale da destinare a questa voce è pari a **584,00** euro lordi;
17. Personale che ha svolto il turno mattinale (6/12- 8/14 – 8/16) o pomeridiani (12/18) nelle sezioni detentive con una capienza superiore alle 25 unità. Il compenso è fissato in **0,40** euro lordo per ogni turno di servizio. Considerato che i turni sono circa **9.490** l'importo per tale voce è pari a **3.796,00** euro lordi;
18. Personale che – fermo restando il limite massimo di otto turni mensili complessivi – abbia assicurato nell'arco del mese un numero di turni serali (16/24 – 18/24) superiore a cinque. Il compenso per ogni turno serale effettuato oltre il quinto è fissato nella misura di **0,60** euro lordi per ogni turno. I turni in questione nell'arco dell'anno sono stati circa **264** e l'importo complessivo per tale voce è pari a **158,40** euro lordi;
19. Personale impiegato presso la sezione infermeria, 1^a e 2^a H ed il reparto sosta. Il compenso è fissato a **0,40** euro lordi per ogni turno. Considerato che il numero complessivo di turni è circa **5.352**, il totale destinare a questa voce ammonta ad **2.140,80** euro lordi;
20. Personale che ha svolto servizio di piantonamento in luogo esterno di cura. Il compenso è fissato in **0,40** euro lordo per ogni turno di piantonamento. Considerato che i turni di piantonamento sono stati circa **341** l'importo per tale voce è pari a **136,40** euro lordi;
21. In considerazione del notevole impegno profuso nell'anno 2006 dagli addetti all'Ufficio Servizi la Direzione e le OO.SS. locali concordano di riconoscere un compenso a tali unità pari a € **5,00** lordi mensili. Poiché vi sono stati due addetti all'Ufficio Servizi, l'importo per **24** mensilità ammonta complessivamente ad euro **120,00** lordi;

Al fine di dare una logica sulla corresponsione delle presenti quote del FESI, ovvero per premiare le reali condizioni di servizio ed incentivare l'effettiva operosità, tutte le suddette indennità sono riconosciute al personale che nel mese di riferimento ha garantito le presenze già previste con il criterio A2) dell'Accordo.

Si concorda di ritenere non cumulabili gli incentivi di cui ai punti 1) e 2) con quelli di cui ai punti 14), 15), 17), in modo da evitare che, in una determinata giornata, chi ha svolto il servizio di Responsabile Unità Operativa, di preposto o di sorveglianza generale percepisca l'incentivo anche rispetto al turno giornaliero prestato nei settori sopra elencati.

Roberto Federico

ISL CNRP

Roberto Piro

UILPA
OSAP

Qualora, dallo sviluppo dei dati definitivi, il budget previsto per la contrattazione decentrata risultasse superiore ai compensi da liquidare si provvederà a incrementare proporzionalmente l'importo unitario concordato per il punto 14).

Voghera, 26/02/2007



LA DIREZIONE

IL DIRETTORE REGGENTE
Dr. Grazio SORRENTINI

LE OO.SS.

CISL	<i>Giuseppe</i>
CNPP	<i>Antonio</i>
UIL	<i>Federico</i>
OSAPPE	<i>Adriano</i>
SAPPE	<i>Carlo</i>
Sinepp	<i>Fabiano</i>