



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Casa Circondariale Monza

ACCORDO

decentrato per l'utilizzo del fondo per l'efficienza dei Servizi Istituzionali

VISTO l'art. 3, settimo comma, del decreto legislativo 12 Maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del decreto legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 Giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei Servizi Istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 Giugno 2002, n.164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei Servizi Istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 Giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 Lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'accordo Nazionale sul fondo per l'efficienza dei Servizi Istituzionali anno 2006;

VISTO l'art. 3 Lett. d del suddetto accordo Nazionale che demanda alla contrattazione decentrata l'individuazione dei destinatari del fondo incentivante in relazione ai compiti o incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;

RILEVATO che alla contrattazione decentrata è stato destinato il 30% dello stanziamento complessivo assegnato;

VISTA la Circolare n° GDAP-0275560-2005 del 01/08/2005, che individua il criterio per la determinazione del budget da utilizzare in sede locale per la contrattazione decentrata;

**LA DIREZIONE DELLA CASA CIRCONDARIALE DI MONZA RAPPRESENTATA
DAL DR. MASSIMO PARISI DIRETTORE DELL'ISTITUTO**

e

le organizzazioni sindacali

STIPULANO

Il presente accordo decentrato sul fondo per l'efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2006

ART. 1

- Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di Polizia Penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'articolo 26 del legge 15 dicembre 1990 n. 395, in effettivo servizio C/o la Casa Circondariale di Monza nell'anno 2006;
- Ai sensi dell'Art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto DPR né può comportare oneri eccedenti il budget destinato alla contrattazione decentrata.

DESTINATARI

- 1) personale che – fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi – abbia assicurato nell’arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo è stato fissato nella misura di **10 euro** lordi.
- 2) personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere nelle giornate del 24 e 31 dicembre un turno ordinario di servizio serale (16,00/24,00 0 18,00/24,00). Il compenso è stato fissato nella misura di **30 euro** lordi.
- 3) personale addetto alla prevenzione incendi, di cui all’art. 12 lettera B) del Dl.vo n 626/94 e successive modifiche e agli addetti al servizio di prevenzione e protezione Il personale destinatario degli incentivi di cui al presente punto è quello individuato con formale ordine di servizio secondo il piano di sicurezza della struttura. Il compenso è stato fissato nella misura di **6 euro** lordo mensile per il personale addetto alla prevenzione incendi e servizio prevenzione e protezione. Il compenso è stato fissato nella misura di **6 euro** lordo mensile per il Resp.le del servizio prevenzione e protezione.
- 4) personale che effettui una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km 700. Il compenso è stato fissato nella misura di **5 euro** lordi per ciascuna traduzione.
- 5) i Responsabili delle Unità Operative formalmente designati con O.D.S o i cui incarichi siano comunque rilevabili dal Mod. 14/A. Il compenso è stato fissato nella misura giornaliera pari ad **1,50 euro** lordi.
- 6) le unità di personale che abbiano assolto l’incarico di preposto contemplato nell’ambito del locale Protocollo d’intesa. Il compenso è stato fissato in **1 euro** lordo giornaliero. Viene corrisposto **1,50 euro** lordo giornaliero per il Preposto Ufficio Matricola, nel periodo di assenza del Coordinatore Responsabile.
- 7) il personale che ha svolto servizio di piantonamento in luogo esterno di cura. Il compenso è stato fissato in **1 euro** lordo per ogni turno di piantonamento.
- 8) il personale che ha svolto servizio armato sul muro di cinta. Il compenso è stato fissato in **1 euro** lordo per ogni turno sul muro di cinta.
- 9) il personale che ha svolto servizio nel reparto di osservazione psichiatrica. Il compenso è stato fissato in **1 euro** lordo per ogni turno di servizio.
- 10) il personale che ha svolto servizio nel reparto infermeria. Il compenso è stato fissato in **1 euro** per ogni turno di servizio.
- 11) il personale che ha svolto servizio nel Rep. Collaboratori di giustizia. Il compenso è stato fissato in **1 euro** lordo per ogni turno di servizio.
- 12) il personale che ha svolto servizio nella Sezione Alta Sicurezza. Il compenso è stato fissato in **1 euro** lordo per ogni turno di servizio.
- 13) il personale che ha svolto servizio nella Sezione Reparto Osservazione. Il compenso è stato fissato in **1 euro** lordo per ogni turno di servizio.
- 14) il personale che ha svolto turni di servizio nelle fasce orarie 8/16 e 16/24 nelle Sezioni comuni ivi compresa la Sezione Semiliberi. Il compenso è stato fissato in **1 euro** lordo per ogni turno di servizio.
- 15) il personale che ha svolto servizio di Sorveglianza Generale nelle fasce orarie 16/24-00/06. Il compenso è stato fissato in **2 euro** lordo per ogni turno di servizio.
- 16) il personale che ha svolto servizio C/o la Sala Regia. Il compenso è stato fissato in **1 euro** lordo per ogni turno di servizio.
- 17) il personale che ha svolto servizio di Sorveglianza a vista. Il compenso è stato fissato in **2 euro** lordo per ogni turno di servizio.

Non sono cumulabili gli incentivi di cui ai punti 5) e 6) con quelli di cui ai punti 8), 9), 10), 11), 12), 13), 14).

Dr. Massimo PARISI
OSAPP
C.G.I.L.
UIL
SINAPPE
CISL
FSA

Direttore - Parte Pubblica