



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE BENEVENTO

ACCORDO

per la ripartizione del 30% del
Fondo per l'efficienza dei servizi Istituzionali
Anno 2006

- Visto l'accordo sottoscritto in data 30-01-2007 tra le oo.ss. ed il sig. Ministro della Giustizia;
- vista la circolare GDAP 0032952-2007 del 30-1-2007, che contiene le indicazioni per la corretta individuazione delle tipologie di servizi cui destinare l'emolumento previsto alla lettera D dell'accordo, che è pari al 30% dello stanziamento complessivo assegnato;
- ritenuto opportuno prevedere in sede locale
- un compenso collegato ai servizi festivi domenicali o infrasettimanali svolti dal personale in misura superiore alla media, ovvero come eccezione all'ordinaria turnazione;
 - un emolumento per coloro i quali hanno assicurato un servizio presso il nucleo traduzioni (locale o in ambito regionale) in esecuzione di disposizioni del PRAP, a compensare il disagio conseguente al cambiamento dell'ordinario turno di servizio;
 - un emolumento per il Comandante del reparto, a compensare il disagio dovuto alle particolari responsabilità connesse alle mansioni svolte ed alla reperibilità quotidiana;

le oo.ss. e la parte pubblica concordano su quanto segue.

ART. 1 INTERPRETAZIONE ART. 3

Le parti concordano sul riconoscimento delle indennità previste dall'accordo sulla base della seguente interpretazione dell'art. 3:

- A1) rientra in questa ipotesi il personale che presta servizio nelle uu.oo. settore 1 (piano terra, Isolamento, biacca, portineria), settore 2 (sezioni A, B, C, D), settore 3 (sezioni E, F, G, INF), autonomo, femminile, secondo la turnazione in vigore.
- A2) Si comprende in questa categoria
- > il personale che, pur prestando servizio nelle uu.oo. indicate nell'ipotesi A1, non ha diritto ad accedere al relativo emolumento per carenza delle condizioni ivi previste (2 turni notturni, 2 serali, 1 festivo);
 - > il personale che espleta compiti Istituzionali nelle uu.oo. cariche fisse, colloqui, attività lavorative e trattamentali, area matricola, nucleo operativo, nucleo clinofili.
- A3) In questa categoria è compreso il personale impiegato in compiti non Istituzionali (spaccio).

ART. 2 APPLICAZIONE ART. 3 LETT. D)

Esaminate nel dettaglio le ipotesi contenute nell'art. 3 lett D dell'accordo nazionale si concorda su quanto segue:

- D.1 il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo mensile è fissato in Euro 3,00;
- D.2 il compenso per i turni serali effettuati in data 24 e 31 dicembre 2006 è fissato in Euro 20,00;
- D.3 non si prevede alcun compenso per gli addetti alla prevenzione incendi ed al servizio di prevenzione e protezione, attese le difficoltà riscontrate nell'attivazione dei servizi stessi;
- D.4 il personale che ha effettuato una traduzione non inferiore a 700 km. nella tratta andata e ritorno percepirà un'indennità di Euro 2,00;
- D.5 l'indennità prevista al punto 5 dell'accordo nazionale, essendo collegata al servizio svolto in presenza di categorie di detenuti che in questo Istituto sono solo in parte chiaramente individuabili per la loro allocazione (es. det. A5), perché presenti in misura indistinta in tutte le sezioni detentive (es.: tossicodipendenti, soggetti con minorazioni psichiche o



fisiche), è estesa a tutto il personale impiegato nelle uu.oo. settore 1, 2, 3, femminile, autonomo.

Analoga indennità è riconosciuta al personale che per ragione del suo ufficio o servizio gestisce i medesimi detenuti in vari momenti della vita detentiva, come lo svolgimento dei colloqui (u.o. colloqui), delle attività lavorative e trattamentali (u.o. att. lavorative e trattamentali), del disbrigo di pratiche amministrative e/o giuridiche (area matricola) o connesse all'organizzazione dei servizi o al benessere del personale (cariche fisse) o ad attività di prevenzione (u.o. cinofili), dei loro spostamenti presso aule di giustizia o altri istituti, compresa la vigilanza durante la permanenza in luoghi esterni di cura (nucleo operativo).

La misura dell'indennità è fissata in Euro 0,22 per ogni turno;

D.6 ai coordinatori e preposti delle unità operative, indicati nell'allegato dell'ods. n.2 del 8-02-2006, a coloro i quali ne hanno svolto le mansioni in loro assenza e al personale che ha svolto compiti di preposto in altri servizi non espressamente indicati nell'ods. sopra citato, ma riconducibili all'art. 33 del Regolamento di servizio.

Questo compenso va ad incrementare quello stabilito al punto 5 nella misura (giornaliera) che segue:

D.6.1 coordinatore nucleo regionale cinofili Euro 1,50;

D.6.2 coordinatori uu.oo. e nucleo op. Euro 1,00;

D.6.3 preposti u.o. Euro 0,30;

D.7 le parti concordano, infine, di attribuire un compenso al personale che, impiegato nelle unità operative settore 1, 2, 3, reparto autonomo, reparto femminile, ha assicurato un numero di servizi festivi, domenicali o infrasettimanali, superiore a 2 nel mese, ovvero che, impiegato nelle unità operative cariche fisse, colloqui, attività trattamentali, area matricola, nucleo operativo, cinofili ha svolto servizio in giornate festive, modificando la ordinaria turnazione: il compenso sarà pari ad Euro 3,50;

D.8 che, non essendo inserito nel nucleo operativo, è stato comandato a svolgere il relativo servizio presso il locale nucleo o altro della regione su disposizione del Prap: per ogni turno assicurato è fissato un compenso pari ad Euro 2,00;

D.9 al Comandante del Reparto è attribuito, quale compenso del disagio derivante dalla reperibilità assicurata e dalle particolari responsabilità assunte, un compenso mensile di Euro 50,00;

D.10 al personale che ha assicurato il servizio di sorveglianza armata nel turno 24.00 / 0.6 è riconosciuto un ulteriore compenso pari ad €. 0.30.

ART. 3
PREVISIONE FESI 2007

Le parti si impegnano ad attivare con ogni possibile urgenza le attività previste dai servizi prevenzione incendi e di prevenzione e protezione ex L.626/94, in modo da riconoscere i relativi emolumenti al personale interessato per l'anno 2007.

Lcs

Parte pubblica	dr. L. Guerriero
oo.ss.	SAPPE
	OSAPP
	CISL F.P.S./P.P.
	CGIL F.P./P.P.
	UIL P.A./P.P.
	SINAPPE
	FSA-CNPP
	SIALPE - ASIA
	SAG - PP