



In data 26 febbraio 2007, alle ore 9.00, sono presenti le seguenti sigle sindacali

Cnpp:Pompeo-Lo Pinto

Sinappe :Cormio-Arras

Uil :Catarinella-Urso

Sappe: Di Sciacca-Accardi-Accidenti

Cisl : Rosana-Tossi-Gentile

Osapp:Festa-Izzo

Ordine del giorno : individuazione ed assegnazione FESI 2006

Sappe: il SAPPE deve rappresentare all'amministrazione una pregiudiziale per l'argomento del giorno, presupposto necessario per proseguire la concertazione. Nell'ultima riunione del 21/02/2007 nello specifico alla fine della stessa, il SAPPE ha avuto modo di constatare alcune anomalie nel verbale che ci è stato consegnato alla conclusione della riunione. Le anomalie riscontrate sono state debitamente segnalate all'amministrazione con nota del 22/02/2007, ragion per cui, chiediamo la rettifica del verbale con l'integrazione degli interventi fatti dalla scrivente.

Chiede di inserire a verbale quanto segue: esiste una nota dipartimentale, che stabilisce che laddove non si raggiunge un accordo tra le diverse sigle in sede di contrattazione, si procederà con i pareri delle singole sigle, tenendo conto delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale ovvero Sappe -Osapp, per quanto riguarda la proposta ufficio conti correnti.

La Direzione propone in merito all'individuazione dei conti correnti come destinatari del fondo in questione, di procedere all'acquisizione del parere ascoltando sigla per sigla, tenendo conto della peculiarità del servizio che viene svolto presso questo Istituto (anche il mantenimento della cassa) Nella consapevolezza che i conti c. non hanno il compito istituzionale di mantenere la cassa, si ritiene però di far presente che tra le peculiarità di Bollate c'è quella di facilitare la circolazione del danaro legato alle numerose attività lavorative (sia di tipo subordinato che artigianale). Grazie al maneggio dei valori dei conti correnti, tali attività vengono garantite sotto l'aspetto economico dall'ufficio conti correnti. Si chiede pertanto di rivalutare la decisione presa nel precedente verbale: Osapp e' d'accordo

Cisl rimane della stessa opinione del verbale precedente, sentito l'intervento della uil ritiene che non sia accettabile la proposta della direzione, anche se in questo istituto si danno delle responsabilità al personale di polizia dei compiti che non sono previsti dal comparto sicurezza ma all'area ragioneria. Nel momento in cui le altre oo. Ss. dovessero appoggiare la linea della direzione sulla distribuzione del fondo, questa organizzazione chiede la verifica di tutti quei settori in cui allo stesso modo la pol-pen svolge le responsabilità non previste dal ruolo del comparto sicurezza.;

Il Sappe per quanto dichiarato precedentemente e tenuto conto delle dichiarazioni della direzione ritiene di dover condividere la proposta.

Uil non e' d'accordo perché non e' legittimo attribuire il fesi a chi non svolge i compiti istituzionali. E, peraltro, la valutazione sui conti correnti era già stata affrontata nella precedente riunione; inoltre la uil riteneva che l'accordo era chiuso ed oggi si doveva solo discutere dei soldi e non più dell'individuazione; la terza motivazione e' quella per cui, se si deve ritornare sull'individuazione, si ritiene allora che ci siano altre unità legittimamente individuabili, tipo la cucina detenuti.

Sinappe: tenuto conto della peculiarità del modo di operare della casa di reclusione di Bollate, pur condividendo la preoccupazione che ha la direzione di incentivare particolari servizi con elevato carico di responsabilità e sulla scorta dell'acquisizione del pregresso verbale, esprime parere sfavorevole, in virtù del fatto che si andrebbe a violare la "ratio" per cui e' stato istituito il fondo; non di meno se dovesse aver luogo una riapertura del precedente verbale sulle destinazioni del fondo, ciò crea un presupposto per individuare altri posti di servizio, come ad esempio la cucina detenuti, per la quale si dà atto al rappresentante della uil, dell'eleganza con la quale si e' astenuto dalla sponsorizzazione, in quanto diretto interessato.

SINAPPE

FBA CNPP

SAPPE

OSAPP:



FSA-CNPP consapevole che l'ufficio conti correnti non rientra tra i compiti istituzionali, considerato che l'istituto di Bollate rispetto degli altri istituti della lombardia, ha un modo di operare diverso, visto che il fesi sottolinea di voler distribuire tale fondi ai servizi con maggior disagio e responsabilita', approva la proposta della direzione, invita quest'ultima a riorganizzarsi per l'anno corrente per l'assegnazione del fondo spettante.

Si passa ad un giro di tavolo.

La direzione considerato il giro di tavolo e quanto emerso propone l'allargamento alle cucine detenuti, ritenendolo un posto disagiato;

l'osapp concorda ribadendo che l'unita' operativa va scissa dai singoli reparti;

la cisl si riserva di verbalizzare nuove proposte dopo il giro del tavolo, riguardanti la complessita' e le difficolta' di Bollate;

il sappe concorda per la cucina;

la uil dissente per la cucina;

il sinappe concorda,

FSA concorda.

Il Sappe chiede se le u. cinofili siano state inserite nell'elenco di bollate.

La Direzione si riserva di verificare nell'immediato.

L'Area amministrativo contabile afferma di avere inserito le unita' cinofili nell'elenco dei destinatari del fondo.

Stando al verbale si ritengono inserite i conti correnti e le cucine.

La uil essendo previsti i servizi non istituzionali come destinatari del fondo, per la sola correttezza nei confronti dei colleghi continua la contrattazione ma non siglerà il verbale.

La Cisl, vista la riapertura di alcuni settori proposti dalla direzione e posti nuovamente in votazione sul tavolo odierno, propone di inserire anche i seguenti settori: personale operante alla caserma agenti, personale operante al settore colloqui, prelievo ed accompagnamento detenuti, controllo pacchi, visivi, giudici e avvocati, magazzino vestiario e cinofili per le responsabilita' oltre a quella locale anche quella regionale, ufficio servizi per la responsabilita' dei servizi e delle trasmissioni alle oo.ss., personale spaccio. Per i predetti settori che richiamano i settori comparto ministeri personale pol pen, ragioneria, segreteria pol.pen, direttiva, area trattamentale, personale di polizia di rinforzo all'interno dell'area industriale; questa sigla ha dovuto riaprire il dibattito locale già confermato nelle precedenti verbalizzazioni dopo aver sentito il segretario responsabile della SAS locale e si riserva di valutare la sottoscrizione finale del verbale.

Osapp e' d'accordo ed aggiunge il cantiere

Uil ribadisce quanto predetto

Sinappe resta sulla posizione già espressa nei precedenti interventi, rappresentando che firmera' il verbale sollevandosi dalla responsabilita' nei passaggi in cui sono inseriti nel fesi quei posti di servizio non istituzionali, per i quali non e' d'accordo;

Sappe ribadisce che il fesi secondo quanto previsto dalla circolare deve essere quella incentivazione per alcuni posti di servizio a cui vengono riconosciuto ed attribuiti disagi e responsabilita'; ritiene pertanto di dover concordare con quanto precedentemente dichiarato.

FSA - CNPP conferma quanto già rappresentato: concorda sull'inclusione di conti correnti e cucine; non e' d'accordo con quanto proposto dalle sigle cisl ed osapp.

La Direzione conclude, visto il giro di tavolo, che rispetto a quanto stabilito precedentemente si ritengono destinatari del fondo anche i conti correnti e le cucine detenuti.

Si passa al conteggio.

Responsabili unita' operative n.11 - euro 40 mensili totale 5.280 euro;

Numeri di notti che vanno da 4 a 6 n. 533 - 10 euro totale 5.330 annuo;

Del punto 2 turni del 24 e 31 dicembre sono n. 57 unita' - 30 euro totale 1710 euro;

Responsabile della sicurezza e' n.1 - 7 euro mensili totale 84 euro annuo;

Turni di Sorveglianza a vista n.267 - 1,50 euro a turno per un totale 400,50 annuo;

Piantonamenti nel 2006 sono n.865 unita' impiegate - 1,50 euro a turno totale 1.298;

S. Nanni
FSA

FSA CNPP
OSAPP: T. Antonio

SAPPE

10



Sorveglianza generale si individuano 18 unità in un anno che riceveranno l'indennità mensile a 40 euro per un totale di 720 euro, i restanti n. 765 unità riceveranno l'indennità per ogni turno di servizio pari a 2,50 euro per un totale di euro 1.912.

Personale del reparto II -IV -Infermeria ed isolamento: II 5267 presenze; IV reparto 6300; Infermeria ed isolamento 3385 presenze; 1,50 euro a turno di servizio per un totale di euro 22.428.

Per quanto riguarda i turni di servizi, si stabilisce che vengono incentivati i tre turni alle sezioni più le rotonde con un quantum maggiore per il II, IV e l'infermeria ed isolamento, sempre con la clausola con la presenza di 15 giorni di effettiva presenza.

Addetti all'ufficio matricola, SDI e casellario, escluso il responsabile, 178 unità per 10 euro mensili totale euro 1.780 euro.

Bollettario, 317 giorni all'anno per 0,50 euro a turno totale euro 144,00, verrà corrisposta l'indennità all'unità che materialmente ha firmato il bollettario.

Preposti ai reparti detentivi, che non siano responsabile di U.O., n.1440 unità per 2 euro a turno per un totale di euro 2880.

Turni mattinali nei reparti, I, III, staccata, sempre con la clausola della presenza effettiva di 15 giorni di effettiva presenza, n.5110 a euro 0,50 per turno 2555 euro.

Area industriale, lavorazioni e serre, n.576 turni per le serre e n.1095 per l'area industriale, si stabiliscono 0,50 centesimi per turno pari a euro 835,50.

Personale impegnato nei turni festivi, oltre al secondo se non volontario, sempre con la clausola con la presenza di 15 giorni di effettiva presenza, si stabiliscono 3 euro a turno, n.2818 turni per un totale di euro 8454.

Personale impiegato al blocco esterno e alla porta carraia, nei turni pomeridiani e notturni, sempre con la clausola con la presenza di 15 giorni di effettiva presenza, n.1521 unità per tutto l'anno, si stabiliscono euro 0,50 per un totale di euro 760,50.

Personale impegnato nei turno pomeridiani, dal sesto in poi se non volontario, n. 1638 unità per euro 2 per un totale di euro 3276.

Personale impegnato all'ufficio comando, sempre con la clausola della presenza effettiva di 15 giorni di effettiva presenza, si stabiliscono 10 euro al mese per un totale di euro 250.

Segreteria tecnica e ufficio corsi, sempre con la clausola della presenza effettiva di 15 giorni di effettiva presenza, si stabiliscono euro 10 mensili per un totale di 720 euro.

Conti correnti, sempre con la clausola della presenza effettiva di 15 giorni di effettiva presenza, n. 54 presenze si stabiliscono euro 10 euro al mese per unità per un totale di euro 540.

Cucina detenuti, sempre con la clausola della presenza effettiva di 15 giorni di effettiva presenza, n.100 turni (mancando il dato effettivo lo si considera come presunto riservandosi di inserire il dato effettivo) si stabiliscono euro 10 a turno per un totale di 1000 euro.

Totale presunto euro 62.357,50.

Si stabilisce di riunirsi il 28 febbraio alle ore 9:00.

In data 28 febbraio 2007, alle ore 9.00, sono presenti le seguenti sigle sindacali

Cnpp:Pompeo-Lo Pinto

Sinappe :Cormio-Arras

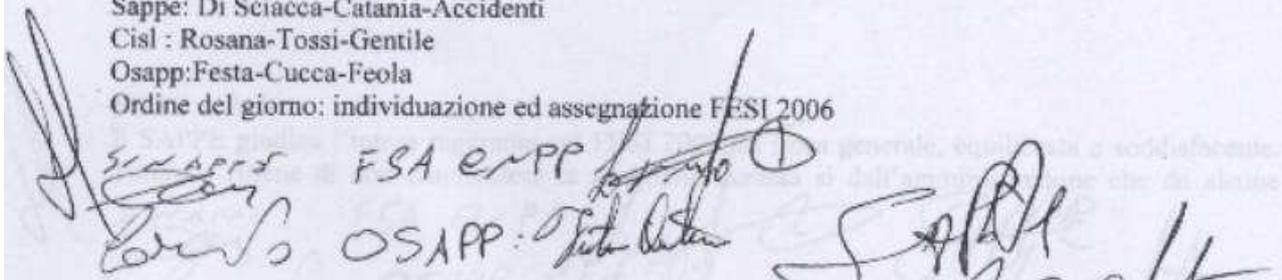
Uil :Catarinella-Urso

Sappe: Di Sciacca-Catania-Accidenti

Cisl : Rosana-Tossi-Gentile

Osapp:Festa-Cucca-Feola

Ordine del giorno: individuazione ed assegnazione FESI 2006





La Direzione propone che per accedere al fondo incentivante il personale dovrà avere effettuato almeno 15 giorni di presenza effettiva.

Tutte le sigle sono d'accordo ad eccezione della UIL e del CNPP.

Il CNPP riferisce di non essere d'accordo con la proposta della direzione in quanto ad alcuni settori va corrisposta l'indennità a presenza giornaliera.

La direzione unitamente alle altre sigle sindacali individua i posti che vanno pagati a presenza effettiva, che sono così di seguito elencati: personale che ha lavorato il 24 e 31 dicembre, personale addetto alla sorveglianza a vista, piantonamenti, sorveglianza generale ad eccezione delle 18 persone già individuate.

La UIL non è d'accordo con la proposta.

Totale presunto, derivante dal calcolo dalle singole voci su indicate, euro 62.357,50; si stabilisce, poiché il calcolo della cifra totale non è riferito al solo personale che ha effettuato almeno 15 giorni di presenza effettiva mensile, di decurtare o incrementare proporzionalmente la cifra agli aventi diritto fino alla concorrenza di euro 52.960,25.

Il CNPP e il SINAPPE propongono di distinguere le quote mensili tra i seguenti posti: cucina detenuti 10 euro, conti correnti 12 euro, matricola 15 euro, ufficio comando 10 euro, casellario 10 euro.

La CISL concorda sulla proposta fatta dal CNPP E il SINAPPE soltanto sulla matricola e sul casellario, in quanto settori di grossa responsabilità di gestione e sicurezza.

Poiché la maggioranza delle sigle sindacali e la direzione non sono d'accordo la proposta non passa.

Letto confermato e sottoscritto da OSAPP, SAPPE, SINAPPE, FSA, CNPP.

La UIL tenuto conto che non condivide affatto la filosofia che ha ispirato la realizzazione dell'accordo decentrato relativo alla ripartizione del FESI, ritenuto peraltro estremamente penalizzante per gran parte del personale di P.P., con la presente dichiarazione comunica di non sottoscrivere l'accordo anche perché prevede la retribuzione di incarichi non istituzionali.

Nota integrante al verbale.

La CISL, visto che nell'incontro del 26 febbraio u.s. la direzione ha inserito i settori cucina e C.C. come destinatari del fondo in questione, considerato che questa organizzazione ha proposto di integrare altri settori nell'accordo al fine di incentivare il personale che ivi opera, personale operante alla caserma agenti, personale operante al settore colloqui, prelievo ed accompagnamento detenuti, controllo pacchi, visivi, giudici e avvocati, magazzino vestiario e cinofili per le responsabilità oltre a quella locale anche quella regionale, ufficio servizi per la responsabilità dei servizi e delle trasmissioni alle oo.ss., personale spaccio, nonché personale operante negli uffici amministrativi in quanto personale di rinforzo al personale amministrativo ed essendo escluso da ogni emolumento dal comparto sicurezza e dal comparto ministero, la direzione e le altre OO.SS. non accogliendo la proposta degli inserimenti di questa OO.SS. per trasparenza la CISL FP non ritiene di firmare l'accordo dato che il fondo è stato elargito anche a qualche settore che non rientra nei compiti istituzionali di P.P. generando sperequazioni di trattamento tra il personale che svolge compiti istituzionali e personale che svolge compiti amministrativi.

Note a verbale.

Il SAPPE giudica l'intesa raggiunta sul FESI 2006, in linea generale, equilibrata e soddisfacente. Tuttavia, ritiene di non condividere la posizione assunta sia dall'amministrazione che da alcune

SINAPPE
OSAPP: [signature]
FSA CRPP [signature]
SAPPE [signature]



OO.SS. nell'escludere alcuni posti di servizio e ufficio quali: sala giudici e avvocati, segreteria direttiva, segreteria P.P., mof, ufficio autisti, caserma agenti, magazzino vestiario, ufficio colloqui, unità cinofile. Per quanto sopra, per senso di responsabilità sottoscrive l'accordo precisando che la spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuto nei limiti delle risorse utilizzabili e già stabilite dall'amministrazione della II C.R. Bollate.

Le OO.SS. chiedono l'affissione in bacheca e che venga loro inviato, almeno 10 giorni prima della retribuzione i prospetti relativi alla ripartizione del FESI (sia 30 % che voci fisse) in modo tale da consentire ad ogni unità di P.P. la verifica dei dati che lo riguardano.

Milano, li 28 febbraio 2007

Lucio Costello

*OSAPP
Pecullo*

*SINAPP
Pecullo*

FSA er PP

OSAPP: Tinto Antonino

UNITA' DI P.P.	NUMERO	VALORE FISSO	VALORE FLESSIBILE	TOTALE
1	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
2	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
3	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
4	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
5	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
6	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
7	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
8	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
9	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
10	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
11	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
12	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
13	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
14	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
15	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
16	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
17	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
18	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
19	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
20	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
21	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
22	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
23	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
24	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
25	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
26	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
27	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
28	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
29	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
30	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
31	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
32	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
33	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
34	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
35	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
36	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
37	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
38	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
39	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
40	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
41	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
42	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
43	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
44	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
45	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
46	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
47	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
48	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
49	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
50	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
51	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
52	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
53	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
54	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
55	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
56	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
57	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
58	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
59	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
60	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
61	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
62	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
63	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
64	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
65	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
66	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
67	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
68	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
69	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
70	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
71	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
72	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
73	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
74	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
75	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
76	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
77	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
78	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
79	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
80	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
81	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
82	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
83	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
84	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
85	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
86	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
87	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
88	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
89	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
90	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
91	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
92	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
93	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
94	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
95	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
96	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
97	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
98	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
99	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00
100	1	1.000,00	1.000,00	2.000,00

[Handwritten signature]

[Faint handwritten notes and signatures]

responsabile unità operativa	11+ 40 euro mensile	5.280,00
notti oltre la 3° max 6°	533 x 10 euro turno	5.330,00
24 e 31 dicembre turni serali	57 x 30 euro turno	1.710,00
responsabile sicurezza	1 x 7 euro mensile	84,00
sorveglianza a vista	267 x 1,50 turno	400,50
piantonamenti	865 x 1,50 turno	1.298,00
sorveglianza generale mensile	18 x 40 anno	720,00
sorveglianza generale giornaliera	765 x 2,50 turno	1.912,00
reparti II - IV - inf e isolamento	14.952 x 1,50 turno	22.428,00
matricola	178 x 10 euro mese	1.780,00
bollettario	317 x 0,50 turno	144,00
mattine reparti I - III - staccata	5110 x 0,50 turno	2.555,00
area industriale	1671 x 0,50 turno	835,50
blocco esterno e carraia	1521 x 0,50 turno	760,50
ufficio comando	15 x 10 mese	250,00
segreteria tecnica e corsi	6 X 10 mese	720,00
conti correnti	54 x 10 mese	540,00
cucina detenuti	100 x 10	1.000,00
preposti ai reparti detentivi	1440 x 2,00	2.880,00
turni festivi oltre il 2°	2818 x 3,00	8.454,00
turni pomeridiani oltre il 5°	1638 x 1,50	3.276,00

FSA e-PP *[Signature]*

[Signature]
 O.S.A.P.P. *[Signature]*

62.357,50