



*Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione*  
MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA  
**Coordinamento Regionale Lombardia**  
Sito web: [www.polpen-uilombardia.it](http://www.polpen-uilombardia.it) – e-mail: [lombardia@polpenuil.it](mailto:lombardia@polpenuil.it)  
Monza – via San Quirico, 8 – tel. n°039/830198 – fax n°02/45503251



## ***F.E.S.I. 2008 – C.C. Voghera*** ***...Un accordo soddisfacente !!***

In data odierna presso la Casa Circondariale di Voghera si è chiuso l'accordo sulla distribuzione del FESI 2008, per la parte relativa all'art.3 lettera D dell'accordo nazionale, concernente l'individuazione dei servizi caratterizzati da "responsabilità e disagio".

Preliminarmente la UIL, preso atto delle segnalazioni ricevute e dell'assenza di considerazione per taluni posti di servizio, durante la trattativa del 2 u.s., ha avanzato l'ipotesi di poter riaprire la discussione sui criteri, ma la maggioranza, compresa parte pubblica, non ha accolto la richiesta.

Passando alla cronaca del confronto, dopo un vero e proprio *balletto* di demagogia, strumentalizzazioni e pretesti per prendersi dei meriti che in realtà offendono l'intelletto di tutti, finalmente si è raggiunta un'intesa che, tutto sommato, lascia soddisfatti. Siamo convinti che tutto è perfezionabile, ma la perfezione, con "certi livelli sindacali", purtroppo rimane solo un'utopia.

Non stiamo a raccontare tutti i passaggi, riservandoci comunque di trasmettere il verbale ufficiale, non appena ci verrà consegnato.

L'atteggiamento demagogico, soprattutto dimostrato da una sigla sindacale, sta nelle dichiarazioni "*per questo punto l'O.S. XXXX chiede di alzare il compenso, per questo punto l'O.S. XXXX chiede di alzare il compenso, ecc.ecc.*" e così via, fino alla fine del confronto sui diversi punti di cui alla proposta dell'Amministrazione.

Senza mai però indicare da quali servizi e/o incarichi dovevano essere prelevati gli aumenti richiesti.... Troppo facile chiedere di aumentare ripetutamente, quasi come un "*ritornello*" precedentemente studiato.

Tale da tirarsi le antipatie di tutti. La delegazione UIL infatti, in chiusura, dopo aver assistito all'ennesima squallida scena ed aver sentito il Direttore richiamare l'O.S. in questione ("*qui non siamo al mercante in fiera*"), ha provocatoriamente dichiarato: "*non firmeremo l'accordo in quanto tutti i compensi devono essere aumentati !!!*".

Fortunatamente non facciamo terrorismo sindacale e responsabilmente abbiamo firmato un accordo, frutto di un'ottima mediazione tra le parti intervenute.

Altrettanto fortunatamente, l'intelligenza di tutti prevale, e non potrà mai essere aggirata dalle posizioni palesemente strumentali o dalle tesi degli aumenti ad oltranza.....

Non aggiungiamo altro..... Lasciamo a quella stessa intelligenza dei lettori tutti commenti !!!!....

In seguito si riporta il dettaglio dell'intesa sottoscritta da tutte le OO.SS. presenti, con queste precisazioni:

- 1) L'accesso a tutti i compensi premio è subordinato alla sussistenza delle presenze mensili di cui al computo A1, A2 o A3. Tale filtro è stato introdotto al fine di amplificare lo spirito del FESI e premiare quindi l'effettiva presenza ed efficienza di ciascun lavoratore;
- 2) I compensi di cui ai punti 5.01, 5.02 e 5.03 sono destinati ai preposti e sottufficiali che prestano servizio in H24. Chi svolge turni fissi mattutini non accederà a tale beneficio economico. Si è ritenuto opportuno considerare tale "filtro" per premiare tutte le unità che "vivono" le situazioni di criticità e disagio che caratterizzano prevalentemente i turni serali

e notturni, circostanze in cui vengono realmente sollecitate le capacità di governare gli eventi critici e gestire le risorse umane.

<b>Punti</b>	<b>Criterio, servizio o Incarico</b>	<b>Servizi da retribuire (moltiplicatore)</b>	<b>Importi in Euro (T= x turno M= mensile)</b>	<b>Totale per punto (Euro)</b>
1	<b>Personale con turni fascia 11,30-20,00</b>	5929	<b>0,55 x T</b>	3.260,95
2	<b>Personale del turno serale del 24 ed il 31.12 (18/24 e 16/24)</b>	24	<b>30,00 x T</b>	720,00
3.01	<b>Personale che ha espletato turni superiori a 9 ore</b>	2161	<b>0,90 x T</b>	1.944,90
3.02	<b>Personale che ha espletato turni superiore a 15 ore</b>	436	<b>1,10 x T</b>	479,60
4.01	<b>Personale impiegato in servizi H24 presso la sezioni detentive, in piantonamento, servizi armati, portineria, sala regia, rep.sosta, 5° reparto, cucina ed aule scolastiche</b>	18249	<b>0,90 x T</b>	17.336,55
4.02	<b>Personale in servizio sezione collaboratori</b>	4380	<b>1,10 x T</b>	4.818,00
5.01	<b>Preposti, Coordinatori reparti e sezioni, Resp. Sorveglianza generale, ecc. ASSISTENTI CAPO</b>	1681	<b>2,00 x T</b>	3.362,00
5.02	<b>come 5.01 x SOVRINTENDENTI</b>	1581	<b>1,50 x T</b>	2.371,50
5.03	<b>Come 5.01 x ISPETTORI</b>	262	<b>1,00 x T</b>	262,00
6	<b>Festivi lavorati superiori al 2° nel mese</b>	1463	<b>2,00 x T</b>	2.926,00
7.01	<b>Vice Comandante + Vice Coordinatore NTP</b>	19	<b>30,00 x M</b>	570,00
7.02	<b>Coordinatore Matricola + Coord. Colloqui</b>	24	<b>25,00 x M</b>	600,00
8	<b>Addetti al servizio prevenzione, protezione e incendi</b>	12	<b>5,00 x M</b>	60,00
9	<b>Addetti uff. Matricola, SDI e N.I.C. (locale)</b>	92	<b>15,00 x M</b>	1.380,00
10	<b>Personale impiegato in turni fissi (istituzionali) per il loro contributo al servizio a turno. Che espletano quindi i turni minimi stabiliti (festivi, notturni e serali), nonché che prestano disponibilità al NTP</b>	264	<b>10,00 x M</b>	2.640,00

Riassumendo, su un totale di € 43.101,63 (€ 230,49 x 187) destinati alla contrattazione decentrata, l' 85 % circa è stato riconosciuto al personale al servizio c.d. a turno, che singolarmente percepirà un compenso mensile che va, mediamente, da € 25,00 a € 38,00. Il restante importo è stato attribuito ai servizi NTP, Uffici e agli Incarichi di Responsabilità.

Questo però non ha fatto assolutamente trascurare gli incarichi fissi, distinguendone i diversi livelli di responsabilità, subordinando le aliquote al tipo di attività espletata.

Ecco perché secondo noi l'accordo può ritenersi soddisfacente. La firma di tutte le OO.SS. è l'ulteriore dimostrazione del risultato, ribadiamo, tutto sommato positivo.

Fraterni saluti e buon lavoro....

Voghera, 16.02.2009

*UIL P.A. Penitenziari – Lombardia  
La Segreteria Regionale*