



## **FESI 2008**

# **RAGGIUNTO L'ACCORDO**

In data odierna si e' svolta la contrattazione decentrata per la distribuzione della lettera D del Fesi.

Con grande soddisfazione affermiamo che, la proposta formulata durante l'incontro con il Personale del 03/02, e che la UIL ha presentato al tavolo contrattuale, è stata accolta all'unanimità per la quasi totalità dei punti.

Riportiamo di seguito i vari punti approvati:

- **FESI DESTINATO A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'**

**€ X a presenza**, destinato ad incentivare **tutto il personale** che con il proprio servizio contribuisce quotidianamente ad assicurare la produttività collettiva, consentendo il buon andamento ed il regolare svolgimento del servizio di tutto l'istituto e per il Personale impiegato in turni h 24 .

Si propone di assegnare detto incentivo a coloro che nell'arco del mese hanno effettuato **almeno 16 giorni di effettiva presenza**

**€ 50.00 annuale**, destinato ad incentivare **tutto il personale** che nell'arco dell'anno ha **effettuato almeno 250 presenze annue**

- **FESI DESTINATO A INCENTIVARE I COMPITI OPERATIVI DISAGIATI:**

1. € X **per ogni notte che il personale espleta dopo la 1<sup>a</sup>** (riferimento mensile);

2. € 1,00 per il personale che è stato **impiegato in turni serali oltre il 5° max 8**

(riferimento mensile); (15,00/22,00 – 18,00/24,00);

Per L'Ufficio Matricola e Accettazione Detenuti dalla 5° in poi.

3. € 2.00 per il personale che è stato impiegato in **turni serali nei giorni di Sabato e Domenica** (15,00/22,00 – 18,00/24,00);

4 € 1.00 per i **turni notturni di A.S.V.A. e P.S.V.A.**

5 € X per il personale che espletato i **turni serali del 24 e 31 dicembre 2008 e la notte del 01 gennaio 2008;**

6 €10,00 **per il personale che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta A/R non inferiore a KM 500**, ovvero per il Personale impiegato nelle **traduzioni aeree effettua un orario di lavoro superiore alle 9 ore;**

• **FESI DESTINATO A INCENTIVARE PARTICOLARE RESPONSABILITA'**

€40,00 **per il responsabile dell'unità operativa** (riferimento mensile) che ha espletato almeno 16 giorni di effettiva presenza;

€ 2,00 per il **Personale impiegato in qualità di CSG e CSR** nei turni pomeridiani e Notturni;



## Ministero della Giustizia

Dipartimento Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Casa Circondariale  
Bologna

Addì 16/02/2009 ore 10.15 presso la sala riunioni della Direzione si da inizio all'incontro di cui alla convocazione inviata il 11/2/2009 con protocollo N° 3026/sag.

Sono presenti per la Parte Pubblica il Dr Gianluca Candiano, per la Polizia Penitenziaria parte tecnica il Dr Roberto Di Caterino, per le OO.SS.

<b>S.A.P.P.E.</b>	Riggio, Stabile, Serra dalle ore 12,45
<b>O.S.A.P.P.</b>	Zichella, Pacitto
<b>U.I.L. – P.A./P.P.</b>	Mandarizzi, Canti, Lemaga dalle ore 12,30)
<b>Si.N.A.P.P.e</b>	Spina, Pascalizio
<b>C.G.I.L. – F.P./P.</b>	Cistaro, Galizia

Preliminarmente la Parte Pubblica nella persona del Dirigente Dr Candiano esprime pacatissime perplessità di merito sul contenuto della precedente contrattazione del 05/02/2009 di cui fermo restando che le odierne dichiarazioni non assumono un carattere ostativo e di rimango, ma solo a motivazione dell'iniziale proposta avanzata. Il cui oggetto e scopo, emendabilissimo e opinabile per quanto fosse, si muoveva in un'ottica di presa in considerazione di tutti i criteri dell'accordo FESI nazionale, ed in primo luogo della valorizzazione e del criteriio, della responsabilità e del riconoscimento del merito personale.

**Si.N.A.P.Pe (Spina)** Il Sinappe chiede al Direttore per il futuro di utilizzare strumenti tecnologici o verbalizzare esattamente gli interventi poiché in data 5 ultimo scorso non risulta dal verbale afferente alcun intervento dei detti delegati anche se hanno "discusso" per ore.

**Parte Pubblica** Propone di procedere con tale tecnologia ma non dall'incontro in corso bensì dal successivo incontro, comunque prima di iniziare con la registrazione chiederà il consenso dei presenti per procedere con la relativa registrazione.

**UIL** (Maldarizzi) Chiede alla Parte Pubblica da dove nasce la contrapposizione nei trattamenti discordanti. Chiede, altresì, chiarimenti circa le quote da assegnare ad ogni singolo elemento.

**CGIL** (Cistaro) Concorda con il Sinappe e afferma che il lavoro fatto nella contrattazione del 5 febbraio è un ottimo risultato raggiunto unitamente con tutte le OO.SS. sedute al tavolo della contrattazione.

**Osapp** Zichella accogliendo il clima di pacatezza del direttore ripercorre una affermazione sottolineata dal direttore circa le responsabilità che lo stesso accordo nazionale evidenzia sulla figura del Comandante. L'osapp ribadisce che tale differenziazione è stato uno dei motivi per cui questa OO.SS. non ha sottoscritto l'accordo nazionale in quanto se si parla di ordine da coprire si deve riconoscere tale differenziazione al personale che in questa sede presta servizio. Per quanto riguarda l'accordo locale sottoscritto da tutte le OO.SS. in data 05/02/2009 riconosce data anche la tipica procedura alcune inesattezze sulla stesura del verbale e rialacciandosi alla più volta espressa affermazione di rientri da parte del personale impiegato all'ufficio l'Osapp sottolinea che nel presente accordo non è riferimento alcuno sui rientri pomeridiani e festivi. Ciò nonostante si rend disponibile a confrontarsi



## Ministero della Giustizia

Dipartimento Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Casa Circondariale  
Bologna

apertamente con eventuali nuove proposte. Volevo specificare: nei turni serali non è stato specificato quali.

Facendo un passo indietro riesaminando la proposta della parte pubblica relativa nella parte A1 –A2 – A3 si constata che il fondo assegnato dalla circolare 52372/Uff del 26/11/08 risulta essere circa € 243.000 e che il fabbisogno risulta essere di circa €196.000 pertanto questa OO.SS. evidenzia con perplessità un disavanzo di circa € 47.000 e chiede a codesta autorità quali siano le interpretazioni all'otdo nazionale adottate durante il conteggio.

Direttore Rispetto al quesito la parte Pubblica s'impegna di andare a verificare i conteggi agli uffici competenti per evitare che l'esclusione del primo criterio porti a ingiustificata esclusione anche dal 2° e al 3°. Altrettanto è a dirsi circa l'esatto conteggio ai fini del raggiungimento delle presenze totali anche per quanto riguarda i giorni di assenza fruiti per assenze sindacali su convocazione. Salvo per il secondo periodo che si impegna a verificare.

Sappe (Riggio) pur apprezzando e comprendendo la chiarezza, schiettezza e onestà della Parte Pubblica prendendo la relazione come stimolo per il futuro, non condivide l'approccio della trattativa precedente del 5/02/2009 già affrontata e superata, non si deve trascurare la maturità delle OO.SS. per aver raggiunto l'obiettivo del FESI pur rispettando le varie posizioni ma con una proposta unitaria tenendo conto dello spirito del FESI. Riguardo la richiesta del Sinappe, pur condividendo la legittimità, si associa e fa notare come tutte le OO.SS. come si evince dal verbale del 5/2/2009 è stato riservato solo una descrizione del FESI, per poi raggiungere un accordo unitario. IL sappe si rende disponibile, anche per il futuro, ad utilizzare apparecchiature tecnologiche previo consenso e autorizzazione dei presenti.

Direttore Non ho mai messo in discussione e non metterò mai in discussione la maturità di un OO.SS. Non mi compete

UIL In base alla premessa della parte pubblica sulla perplessità dell'accordo raggiunto e sottoscritto da tutte le OO.SS. in data 05/02/2009 e pur rispettando le diversità di idee in questo caso della Parte Pubblica si sente in dovere di evidenziare di non aver creato nessuna distinzione di posti di servizio. Di aver teso invece a premiare la produttività punto centrale della creazione del fondo stesso da parte dell'Amministrazione Penitenziaria, ditutto il personale senza alcuna discriminazione.

Sinappe (Spina) si concorda pienamente con Zichella del sappe per i calcoli dei punti A1 – A2 –A3 anzi chiede una verifica contabile sugli anni scorsi. Per quanto attiene alla illustrazione della controparte sentiti i rispettabilissimi interventi dei miei colleghi, in sintonia con le norme sottoscritte e riprendendo la proposta del Sinappe del giorno 5 u.s. e in virtù di principi di efficacia ed efficienze della Pubblica Amministrazione ed anche per non svilire il lavoro dei colleghi che hanno preparato la piattaforma economica questa OO.SS. propone, laddove vi sia risparmio di fondi, di incentivare uffici, cariche fisse, progetti finalizzati, raggiungimenti obiettivi, con la somma di € 230,49 procapite in aggiunta a quei punti già individuati e ancora non fruiti, quale parametro unitario fermo restando che il collega abbia garantito almeno 240 presenze annue. Sul punto chiede alle altre OO.SS. se disponibili una verifica congiunta fuori da questo tavolo.



## Ministero della Giustizia

Dipartimento Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Casa Circondariale  
Bologna

UIL La UIL non accetta questo modo di operare da parte del Sinappe per sola propaganda ad accordo concluso. Questa osservazioni si dovevano fare nell'incontro del 05/02/2009 anche perché questa sigla nella proposta allegata del 05/02 aveva già proposto di incentivare il disagio degli uffici e quasi tutte le OO.SS. hanno concordato di non far passare quel punto anche perché nel verbale non risulta nessuna proposta allegata.

Osapp precisando che sulla proposta avanzata dalla UIL circa il disagio con il personale impiegato negli uffici e che a tale riconoscevo un incentivo, questa OO.SS. si era negli anni scorsi più volte combattuta a che tale riconoscimento fosse concesso e a rigor di logica prese per buona l'impossibilità rappresentata dalla parte pubblica sul riconoscimento specifico di questo disagio, si era deciso all'unanimità la bocciatura di questa proposta avanzata da me. Inoltre ricorda al Sinappe che ragionando su percentuali appare assai difficile identificare degli avanzi pertanto per l'efficacia e l'efficienza dell'A.P. non accoglie, visti anche i termini in essere. Comandante presenta e illustra il prospetto competenze che si allega.

Sinappe Preso atto dei fondi insufficienti e della tabella illustrata dalla controparte al fine di far percepire i soldi ai colleghi in tempi brevi, ritira la proposta e sottoscrive in toto i fondi individuati.

La parte pubblica propone :

Punto 1 e 4 tutte le OO.SS. concordano

La parte pubblica precisa che nel conteggio delle 75 parti sono comprese anche tre unità che nel turno serale del 31/12 hanno effettuato il turno 15.00/21.00 trattenendosi poi in prestazione straordinaria sino alla ore 24.00  
tutte le OO.SS. concordano

Punto 3 tutte le OO.SS. concordano

Punto 4 la parte pubblica rappresenta che i RUO sono calcolate per sedici presenze. L'Amministrazione precisa che come da verbale del 5/2 puntualizza che l'incentivo va data solo se le presenze di servizio indipendentemente dal e dalle funzioni svolte abbia almeno 16 giorni di presenza effettiva.  
tutte le OO.SS. concordano

Punto 5 tutte le OO.SS. concordano

Punto 6 tutte le OO.SS. concordano

Punto 7 tutte le OO.SS. concordano

Punto 8 tutte le OO.SS. concordano

Punto 9 tutte le OO.SS. concordano

Punto 10 tutte le OO.SS. concordano



