





# Presidenza del Consiglio dei Ministri

E questa partecipazione "globale" diviene tanto più ineludibile quanto più si consideri che il concetto di sicurezza si è ormai ampliato, non potendosi oltremodo confinare alla sola persecuzione dei fatti penalmente rilevanti, ma dovendo al contrario ricomprendere quelle manifestazioni, riconducibili al fattore umano, comunque in grado di incidere sulla tranquillità sociale e sulla stessa percezione di sicurezza.

Il Governo, le organizzazioni sindacali e le rappresentanze militari vogliono pertanto introdurre e consolidare il concetto di sicurezza partecipata e condivisa, affinché questo si diffonda in tutti i contesti in cui si affrontano i problemi connessi alla tranquillità ed alla vivibilità della collettività.

Non appare più dubitabile, infatti, che il patrimonio della sicurezza appartenga agli individui e alla collettività, che avverte, oggi più che mai, il forte desiderio di sentirsi sicura per poter sempre meglio apprezzare i beni di cui - a qualsiasi titolo - dispone.

A fronte di finalità così innovative ed ambiziose, si rende assolutamente necessario dare vita ad iniziative che rendano il bene prodotto dagli operatori del comparto sicurezza - difesa sempre più rispondente alle effettive esigenze delle diverse collettività in cui si articola il nostro Paese.

In un contesto del tutto nuovo occorre responsabilmente riconoscere che lo scenario è diventato più complesso ed articolato; oggi tutti si devono sentire parte interessata ed attiva per rendere questo Paese più giusto e sicuro.

Oggi i concetti vincenti sono: integrazione delle forze in campo e collaborazione, anche da parte di chi in passato si sentiva solo vittima ed oggi va invece aiutato ed incoraggiato a reagire fattivamente e correttamente.

Ma l'integrazione e la collaborazione si stimolano e si alimentano solo se Governo ed operatori del comparto nazionale sicurezza - difesa si impegnano a scrivere regole nuove per disciplinare un settore pubblico così importante per tutti i cittadini.

Serve oggi un impegno di grande respiro strategico perché l'obiettivo è diventato vitale ed irrinunciabile per il rilancio socioeconomico, non potendosi oltremodo continuare a procedere come se il problema della sicurezza non esistesse.

FED. GONSA - IT SIC  
SINAPPE  
ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - S.

Foto III  
Toto Rello  
Alessandro Beltracchi

Med:  
Popo N

Alitalia

SIAPPE  
SINAPPE

Redde from...  
CISE  
2



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

La sicurezza degli individui e della collettività non può essere racchiusa esclusivamente entro una cornice di numeri, percentuali e grafici.

La sicurezza è concretamente misurabile sul parametro dato dall'effettiva capacità dei cittadini di vivere appieno tutte le potenzialità che la società stessa è in grado di offrire loro.

L'eccezionale ed encomiabile impegno degli operatori del comparto sicurezza-difesa dimostra, quotidianamente, che quello della sicurezza è uno dei problemi più delicati ed urgenti del nostro Paese, a cui si è inteso fornire risposte concrete. A cominciare dalla legge finanziaria per il 2007, in cui, nonostante l'elevata criticità della finanza pubblica, gli operatori del comparto sicurezza - difesa hanno ricevuto un segnale comunque positivo.

Nel Documento di Programmazione Economica e Finanziaria 2008/2011 è stato poi ampiamente riconosciuto il valore strategico della sicurezza e della difesa, interna ed esterna, ai fini del rilancio del Paese, assicurando uno spazio significativo all'esame degli strumenti da adottare.

Il Governo intende ora procedere ad una profonda analisi degli strumenti a disposizione per pianificare e gestire risorse, oltre che per stimolare corrette e strategiche forme di collaborazione. In tale quadro andranno adottate tutte le iniziative possibili per conferire la massima funzionalità a tutti gli ambiti e modelli organizzativi, in una logica di pieno coordinamento delle attività e nell'ottica di un efficace recupero di tutti gli spazi di razionalizzazione ed efficienza rispondenti al principio dello "spendere meglio". Ciò anche attraverso il rafforzamento del processo di revisione organizzativa e strutturale già avviato.

Per procedere in tale direzione, in un momento, quale quello attuale, in cui si vuole correttamente concertare con le organizzazioni sindacali e le rappresentanze militari un percorso condiviso di rilancio del Paese, appare fondamentale che, così come è avvenuto per il restante pubblico impiego con la stipula della nota "Intesa", sia sottoscritto un documento di forte e concreto impatto, un "Patto per la sicurezza", che delinei una strategia di ampio respiro, caratterizzata da reciproci impegni, anche mediante le opportune, possibili modalità di confronto con le organizzazioni sindacali e le rappresentanze militari.

900 N - IT SIC  
SAP  
SIVAPPE

Si APPE

SI APPE

Antonio...  
3  
RA





# Residenza del Consiglio dei Ministri

Il concetto di specificità rende anche necessaria e urgente una riflessione complessiva sulla riforma ordinamentale delle carriere di tutti i ruoli, valutando anche gli aspetti relativi al personale direttivo e dirigente, allo scopo di poter definire un percorso graduale ed organico, da concludere entro la vigente legislatura, partendo dalle risorse già disponibili per tale finalità che verranno mantenute in bilancio fino alla definizione degli interventi normativi.

Con riferimento all'obiettivo generale di stabilizzazione del personale precario delle Amministrazioni pubbliche, ribadito da ultimo dal DPEF 2008/2011, il Governo si impegna ad approfondire, anche a seguito del necessario confronto, le problematiche del precariato del comparto sicurezza-difesa, tenuto conto dei peculiari modelli organizzativi e funzionali. Ciò anche ai fini delle occorrenti iniziative di modifica ed integrazione della legislazione vigente.

Di indubbia importanza sarà poi procedere, attraverso un tavolo già istituito, ad una riflessione sulla normativa che disciplina la rappresentanza militare e la specificità del comparto che, nel contemperare le esigenze relative alle particolari modalità operative che caratterizzano la funzione degli appartenenti alla carriera militare, riconoscano un ruolo effettivamente negoziale dei delegati attraverso dei percorsi democratici che esaltino il mandato di rappresentanza conferito dai lavoratori. In tale ottica e nello spirito di legalità e di migliore qualità democratica, va altresì considerata e data idonea soluzione anche alla problematica relativa ai sistemi di rilevazione della rappresentatività sindacale.

Uno specifico approfondimento verrà poi riservato ad interventi relativi alle procedure, materie e discipline dei procedimenti di negoziazione e concertazione esistenti.

Nel contesto organico suesposto di generale riconsiderazione e miglioramento delle condizioni di operatività dei lavoratori del comparto, saranno specificamente disciplinati i profili di adeguatezza, equità e perequazione dell'attuale normativa in materia di mense e buoni pasto, nella prospettiva di una mirata revisione.

Particolare attenzione dovrà essere altresì riservata alla formazione degli operatori del comparto sicurezza-difesa, nel quadro di una sempre maggiore tutela del lavoratore ed ai fini della qualità delle prestazioni rese.

FEACOM - IN SICUREZZA

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - S

USP  
A. G. G. G.  
M. G. G. G.

SIAPPE  
S. G.

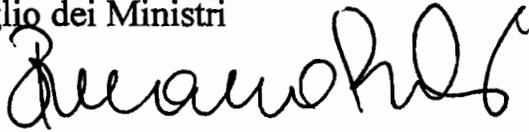
SIAPPE  
M. G. G. G.

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*



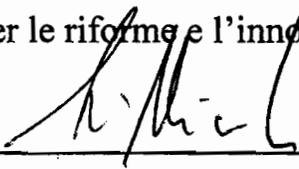


Il Presidente del Consiglio dei Ministri



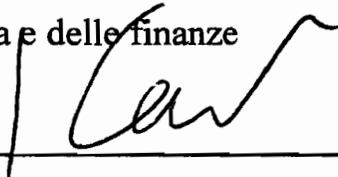
---

Il Ministro per le riforme e l'innovazione nella pubblica amministrazione



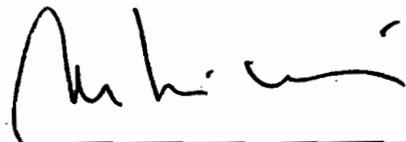
---

Il Ministro dell'economia e delle finanze



---

Il Ministro dell'interno



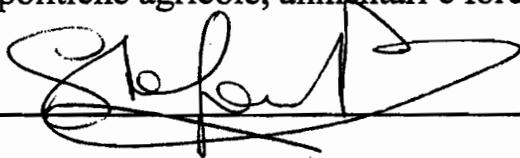
---

Il Ministro della giustizia



---

Il Ministro delle politiche agricole, alimentari e forestali



---

Il Ministro della difesa



---



# ORGANIZZAZIONI SINDACALI

## POLIZIA DI STATO

S.I.U.L.P. (Sindacato Italiano Unitario Lavoratori Polizia)

*Orlando*

S.A.P. (Sindacato Autonomo Polizia)

*Filippo*

S.I.A.P. (Sindacato Italiano Appartenenti Polizia)

*Giuseppe*



**SILP PER LA CGIL**

*[Handwritten signature]*

**Federazione Confederazione CONSAP - ITALIA SICURA (ANIP-USP)**

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**Federazione Sindacale Polizia - Li.Si.Po So.di.Po - Rinnovamento Sindacale per l'UGL**

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**COISP - UP - FPS - (Coordinamento per l'indipendenza sindacale delle Forze di polizia)**

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

UILPS (Unione Italiana Lavoratori Polizia di Stato)



UILPA Penitenziari  
[www.polpenuil.it](http://www.polpenuil.it)

*Di Lucia*

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



## POLIZIA PENITENZIARIA

S.A.P.P.E. (Sindacato Autonomo Polizia Penitenziaria)

*Muller*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

O.S.A.P.P. (Organizzazione Sindacale Autonoma Polizia Penitenziaria)

*De Benedetti*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CISL-FPS/POLIZIA PENITENZIARIA

*Giuliano  
Romano  
Di Pina*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

UIL-PA/POLIZIA PENITENZIARIA

*Giuliano*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**S.I.N.A.P.P.E.** (Sindacato Nazionale Autonomo Polizia Penitenziaria)

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**CGIL-FP/POLIZIA PENITENZIARIA**

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

**S.I.A.P.Pe.** (Sindacato Italiano Autonomo Polizia Penitenziaria)

*[Handwritten signature]*

**U.S.P.P. (UGL FNPP - CLPP - LISIAPP)**

*[Handwritten signature]*  
*Alessandro Prefore*  
*Vito Pratto*



## CORPO FORESTALE DELLO STATO

S.A.P.A.F. (Sindacato Autonomo Polizia Ambientale Forestale)

*Morabito*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

UGL/CORPO FORESTALE DELLO STATO

*Di Lorenzo*

\_\_\_\_\_

*Di Lorenzo*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CISL-FPS/CORPO FORESTALE DELLO STATO

*Giuseppe*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

UIL-PA/CORPO FORESTALE DELLO STATO

*Di Lorenzo*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**FEDERAZIONE SINDACALE FORESTALE  
SAFÈCOFS - CISAL**

*[Handwritten signature]*

---

---

---

**CGIL - FP/CORPO FORESTALE DELLO STATO**

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

---

---

---

**Sindacato Nazionale dei Dirigenti e Direttivi Forestali (DIRFOR)**

*[Handwritten signature]*

---

---

---



# RAPPRESENTANTI DEI CONSIGLI CENTRALI DI RAPPRESENTANZA

## SEZIONE COCER CARABINIERI

Gen. Michele Zappalà  
Dott. Meyer  
Chris M

## SEZIONE COCER GUARDIA DI FINANZA

Flavio O  
Dario  
Roberto  
Eduardo  
Floris

Yetta  
Liri



# RAPPRESENTANTI DEI CONSIGLI CENTRALI DI RAPPRESENTANZA

## SEZIONE COCER ESERCITO

Gen. D. Romagnolo  
~~Gen. G. ...~~  
P. ...  
P. ...

## SEZIONE COCER MARINA

Cap. ...  
C.E. ...  
Cap. ...  
Cap. ...

## SEZIONE COCER AERONAUTICA

T. ...  
P. ...  
P. ...