

UIL Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - E. RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA
- AGENZIE FISCALI - PRESIDENZA DEL CONSIGLIO

tel. 06/71588888 fax 06/71582046 - e-mail: uilpa@uilpa.it -

sito internet: www.uilpa.it

INFORMAZIONI SINDACALI

A tutte le strutture della UIL-Pubblica Amministrazione

Ai componenti : il Comitato Centrale

il Collegio dei Revisori dei Conti.

il Collegio dei Probiviri

**Circolare n. 121
del 4 Ottobre 2005**

RAGGIUNTA L'IPOTESI DI ACCORDO SUL BIENNIO ECONOMICO 2004-2005 PER IL COMPARTO MINISTERI

- AUMENTI MEDI PRO-CAPITE DEL 5,01%**
- 90% DI INCREMENTO SUL SALARIO FISSO**
- BUONI PASTO SALGONO A 7,00 EURO**

E' stata firmata nella notte l'ipotesi di accordo tra Aran e oo.ss. sul secondo biennio economico 2004-2005 per il comparto Ministeri.

I contenuti economici rispecchiano quanto a suo tempo concordato con il governo, in occasione del protocollo sottoscritto il 27 maggio 2005.

Il beneficio pro-capite complessivo sarà pari al 5,01%, che corrisponderà ad un incremento medio di 100 euro.

Una parte di questo incremento, pari allo 0,7%, verrà corrisposta con decorrenza 31-12-2005, in quanto sarà disponibile solo dopo l'approvazione della Finanziaria 2006.

La parte di aumenti già disponibile, proveniente da risorse stanziare dalle precedenti finanziarie e pari al 4,31%, sarà interamente riversata sul salario fisso tabellare. Essa, per effetto di quanto stabilito nelle Finanziarie 2004 e 2005, avrà due decorrenze: 1-1-2004 e 1-2-2005.

Le risorse aggiuntive pari allo 0,7%, con decorrenza 31-12-2005, saranno riversate in parte (0,2%) sul salario tabellare e in parte (0,5%) sul salario accessorio di produttività.

Complessivamente, il 90% degli incrementi andranno sul salario fisso e il 10% sulla produttività.

L'ipotesi di accordo prevede inoltre una importante novità che i lavoratori del comparto Ministeri attendevano ormai da molti anni. A decorrere dal 31.12.2005, il

valore nominale dei buoni pasto salirà da € 4,65 a € 7,00, realizzando un incremento pari a circa il 50%. Si tratta di una battaglia che la UIL-PA ha portato avanti nel corso di questa trattativa con particolare impegno e convinzione, ben sapendo che i risparmi effettuati in passato per l'erogazione dei buoni pasto al personale dei ministeri consentivano un buon margine di incremento, senza gravare minimamente sulle risorse contrattuali.

Sempre grazie alla determinazione e all'insistenza della UIL PA, l'ipotesi di accordo contiene in allegato una dichiarazione congiunta delle parti firmatarie, con cui ci si impegna nel prossimo CCNL a riesaminare le problematiche relative all'omogeneizzazione dell'indennità di amministrazione nei ministeri accorpati, nonché alla perequazione di tale indennità fra le diverse amministrazioni. Inoltre, ci si è impegnati anche a rivedere la questione relativa alla decurtazione dell'indennità di amministrazione per malattie inferiori a 15 giorni.

Ora l'ipotesi di accordo passa all'esame del Comitato di Settore e della Corte dei Conti. Secondo le norme vigenti, l'intera procedura deve concludersi entro 40 giorni, dopo di che si potrà procedere alla definitiva sottoscrizione.

In allegato, vi trasmettiamo il testo dell'ipotesi di accordo, che potrà essere anche consultato sul nostro sito internet www.uilpa.it

Inoltre, vi alleghiamo il documento unitario di CGIL-FP, CISL-FPS e UIL-PA in esito alla positiva conclusione della vertenza sul biennio economico dei Ministeri.

Fraterni saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE
Salvatore Bosco



AGENZIA PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO MINISTERI BIENNIO ECONOMICO 2004 - 2005

Il giorno 3 ottobre 2005 alle ore 16,00, presso la sede dell'Aran, ha avuto luogo l'incontro tra:

L' ARAN nella persona del componente del Comitato Direttivo avv. Massimo Massella Ducci Teri M. Uscelerini Teri

e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali :

Organizzazioni sindacali :

FP/CGIL Roberto Maffei

FPS/CISL Giuseppe Maffei

UIL/PA Paolo Salvatore

CONFSAL/UNSA Goffredo Profini

RDB/PI _____

FLP Mario Luigi Perugini

FEDERAZIONE INTESA* Michele

*ammesse con riserva

Confederazioni :

CGIL Ferrile

CISL Nino Sordi

UIL Loce

CONFSAL Giuseppe Sordani

RDB - CUB _____

USAE Vincenzo Mengoli

CONFINTESA* Fulvio

Al termine della riunione le parti, con l'eccezione dell'organizzazione sindacale RDB/PI, sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro.

IPOTESI DI ACCORDO

COMPARTO MINISTERI

BIENNIO ECONOMICO 2004-2005

USAЕ / Vincenti *[Signature]*

[Signature]

FLP *[Signature]* Re. Difesa

CISE
[Signature]

FPCGIL
[Signature]

CEGIL
[Signature]

[Signature] Giustizia

[Signature]
UIR
[Signature]

[Signature]

PREMESSA

Con il Protocollo del 27 maggio 2005 il Governo e le Parti sociali hanno convenuto sulla necessità di definire i contratti collettivi di lavoro per il biennio economico 2004-2005, attribuendo a regime incrementi retributivi pari al 5,01% per ciascun comparto di contrattazione.

Pertanto, il Governo si è impegnato a stanziare ulteriori risorse nella legge finanziaria per l'anno 2006, in aggiunta alle disponibilità economiche previste per gli anni 2004 e 2005.

In relazione a quanto sopra, il Comitato di settore per il comparto dei Ministeri ha inviato all'ARAN il relativo atto di indirizzo nel quale, evidenziando la necessità di concludere con la massima tempestività la sottoscrizione dei contratti, viene confermato il quadro economico finanziario derivante dagli impegni sottoscritti, ribadendo, altresì, che le risorse aggiuntive pari allo 0,7% saranno disponibili a decorrere dall'anno 2006, una volta predisposti i relativi stanziamenti nella prossima legge finanziaria.

Sulla base del citato atto di indirizzo, al fine di dare piena attuazione a tale Protocollo le parti hanno avviato il negoziato la cui conclusione, coerentemente con quanto concordato, consentirà di raggiungere per il biennio 2004 - 2005 a regime un incremento retributivo complessivo del 5,01%, di cui una parte pari allo 0,5% sarà destinata alla incentivazione della produttività dei dipendenti.

Le parti, nel prendere atto che le risorse aggiuntive saranno disponibili dall'anno 2006, al fine di garantire l'unitarietà dell'assetto contrattuale, sottoscrivono la presente ipotesi di accordo, con la quale convengono di attribuire i miglioramenti retributivi derivanti dalle risorse già stanziate (pari al 4,31%) e di definire, attraverso un'apposita intesa, gli ulteriori incrementi (pari allo 0,7%) a decorrere dal 31 dicembre 2005, stabilendone sin da ora la destinazione. Tale intesa, che va ad integrare il presente accordo, dovrà essere realizzata non appena sarà approvata la suddetta legge finanziaria a copertura dei relativi oneri a carico del bilancio dello Stato.

CONFIA TESO
9/8

USAE
Vincenzo...
[Signature]

UIL
[Signature]
Fosco...

[Signature]

CISE
[Signature]

CANTIERI
[Signature]

Polizia Prof...
[Signature]

FIP
[Signature]

[Signature]

Art. 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto

- 1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le amministrazioni del comparto di cui all'art. 8 del CCNQ del 18 dicembre 2002.
- 2. Il presente contratto si riferisce al periodo dal 1 gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 e concerne gli istituti del trattamento economico di cui ai successivi articoli.
- 3. Per quanto non previsto dal presente contratto restano in vigore le norme dei precedenti CCNL.

UIL
 Forze
 Faccile

USAE / *[Signature]*

CONFINTESA
 98

FLP

[Signature]
 Cisl
[Signature]
 CGIA
[Signature]
 Confco
[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 2

Stipendio tabellare

1. Gli stipendi tabellari, come stabiliti dall'art. 20, comma 4, del CCNL del 12 giugno 2003, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella Tabella A, alle scadenze ivi previste.

2. Gli importi annui degli stipendi tabellari risultanti dall'applicazione del comma 1 sono rideterminati nelle misure e alle scadenze stabilite dalla allegata Tabella B.

3. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'indennità di vacanza contrattuale prevista dall'art. 2, comma 6, del citato CCNL del 12 giugno 2003.

*UIL
Rom
Focille*

[Signature]

*UAE
Vincenzo...
CONFATESA*

*Asse
Gambini
Atto*

*Cat...
L...
G...
G...
G...*

Boffa Prof...

*FLP
M...
C...*

Art. 3

Effetti dei nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente contratto hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul compenso per lavoro straordinario, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita, sull'indennità di cui all'art. 13, comma 4 ed all'art. 15, comma 7 del CCNL del 12 giugno 2003, sull'equo indennizzo, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi, comprese la ritenuta in conto entrata Tesoro od altre analoghe ed i contributi di riscatto.

2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 2 sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi previsti al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del biennio economico 2004-2005. Agli effetti dell'indennità di buonuscita, di licenziamento, nonché quella prevista dall'art. 2122 c.c. si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

3. Resta confermato quanto previsto dal comma 3 dell'art. 21 del CCNL del 12 giugno 2003.

CISE
Gambur
F. G.

CENT
L. G.
L. G. Prof.

UIL
Rome
Focille

FLP

Gianni Riccio
USAE Vincenzo

CONFINTESA
98

U. G. B.

Art. 4

Clausole speciali

1. Il valore economico del buono pasto di cui all'art. 5 dell' "Accordo per la concessione dei buoni pasto al personale civile del comparto dei Ministeri" sottoscritto il 30 aprile 1996 è rideterminato, per i dipendenti del comparto, a decorrere dal 31.12.2005, in € 7,00.

2. Esclusivamente per il personale dell'ex Ministero delle finanze transitato nel Dipartimento per le Politiche Fiscali del Ministero dell'Economia e delle Finanze destinatario della legge n. 265 del 2002, è confermato, a decorrere dall'entrata in vigore del presente contratto, l'inquadramento acquisito a seguito delle riqualificazioni ivi previste, verificata la maggiore professionalità acquisita nonché l'effettivo espletamento delle mansioni svolte. La verifica deve effettuarsi entro due mesi dalla sottoscrizione del presente contratto.

3. Ai fini dell'applicazione del CCNL del 12 aprile 2001 per il personale assunto a contratto a tempo indeterminato presso le sedi estere, il Fondo unico di cui all'art. 10 del contratto medesimo è ulteriormente incrementato di un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi, pari a € 420.000 annui con decorrenza 1 gennaio 2004, rideterminati in € 910.000 annui con decorrenza 1 gennaio 2005. Tali importi sono individuati sulla base degli incrementi medi complessivi pro-capite riferiti al restante personale del comparto.

CISE
G...
M...

CCNL
L. 2004
G...
G...
G...
G...

CIL
P...
Focelle

FLP
M...
P...

USAE
K...

CONFINTESA
TE

Art. 5

Norma finale e transitoria

1. In attuazione degli impegni assunti nel Protocollo tra Governo e sindacati del 27 maggio 2005 di cui in Premessa, le parti si incontreranno per la sottoscrizione dell'accordo relativo al riconoscimento dei benefici economici in ordine alla integrazione delle risorse contrattuali pari allo 0,7%, per il biennio 2004-2005, non appena verrà approvata la legge finanziaria per l'anno 2006, contenente gli appositi stanziamenti aggiuntivi.

2. Le risorse di cui al comma 1 saranno destinate, con decorrenza dal 31 dicembre 2005, ad aumentare gli stipendi tabellari di cui all'art. 2 per la quota pari allo 0,2% (corrispondente a € 4,00 medi mensili procapite per tredici mensilità) e ad incrementare il fondo di cui all'art. 23 del CCNL del 12 giugno 2003 per la restante parte, pari allo 0,5% (corrispondente ad € 10,00 medi mensili procapite per tredici mensilità), al fine di incentivare la produttività dei dipendenti. Le predette percentuali sono calcolate sul monte salari dell'anno 2003.

CISE
 G. G. G.
 G. G. G.

CCO
 G. G. G.
 G. G. G.
 G. G. G.

UIL
 B. B. B.
 G. G. G.

M. C.

G. G. G.

COAPIATESA
 G. G.

FLP

G. G. G.
 G. G. G.

U. I. L. G. G. G.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

Con riferimento all'indennità di amministrazione, le parti, nel confermare i contenuti della dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL del 12 giugno 2003, si impegnano a riesaminare nel prossimo CCNL le problematiche relative all'omogeneizzazione dell'indennità di amministrazione in godimento ai dipendenti dei Ministeri accorpati ai sensi del d. lgs. 30 luglio 1999 n. 300, nonché alla perequazione della stessa tra i diversi Ministeri. Nell'occasione sarà, altresì, affrontata la questione connessa alla decurtazione dell'indennità di amministrazione nei periodi di assenza per malattia inferiore ai 15 giorni.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2

Con riferimento al comma 7 dell'art. 14 del CCNL del 12 giugno 2003 le parti, si impegnano ad affrontare e risolvere, nell'accordo di cui all'art. 5 del presente contratto, le problematiche applicative relative all'attuale formulazione della clausola.

CISE
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

CGIA
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

UIL
 [Signature]
 [Signature]

FLP
 [Signature]
 [Signature]

[Signature]
 [Signature]

[Signature]
 [Signature]

CONFIATESA
 [Signature]

Tabella A

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Posizione economica	dal 1.1.2004	dal 1.2.05
Ispettore Generale r.e.	61,93	80,02
Direttore Divisione r.e.	57,56	74,37
C3 - S	49,87	64,43
C3	49,87	64,43
C2	45,39	58,65
C1 - S	41,47	53,58
C1	41,47	53,58
B3 - S	37,96	49,05
B3	37,96	49,05
B2	35,71	46,14
B1	33,95	43,87
A1 - S	32,15	41,54
A1	32,15	41,54

U. De Vincenzi

CONFIDENTE
18

FLP
Mezzan
Pasquale

ase
Giuseppe
Marino

Carlo
Carlo
Carlo

OIL
Pom

Foer. ec

Giuseppe
Giuseppe

Tabella B

Nuova retribuzione tabellare annua

Valori in Euro per 12 mensilità

Posizione economica	dal 1.1.2004	dal 1.2.05
Ispettore Generale r.e.	27.410,37	28.370,66
Direttore Divisione r.e.	25.474,89	26.367,37
C3 - S	23.548,36	24.321,57
C3	22.070,77	22.843,98
C2	20.090,87	20.794,72
C1 - S	19.034,94	19.677,90
C1	18.352,70	18.995,66
B3 - S	17.862,05	18.450,68
B3	16.801,76	17.390,39
B2	15.803,69	16.357,35
B1	15.026,79	15.553,23
A1 - S	14.759,49	15.257,99
A1	14.229,09	14.727,59

CISE
 CISA
 CATA
 UIL
 Faccial
 Confederazione
 FLP
 CONFINTESA
 UITE

(Handwritten signatures and names)

F.P. - G.C.I.L.

C.I.S.L. - F.P.S.

U.I.L. - P.A.

L'obiettivo posto dalle OO.SS. CGIL-CISL-UIL di una rapida chiusura delle trattative per il rinnovo contrattuale del biennio economico 2004-2005 del comparto Ministeri, nel pieno rispetto dei contenuti previsti dall'accordo Governo OO.SS. dello scorso mese di maggio, è stato questa notte realizzato con la sottoscrizione dell' intesa che prevede:

- incrementi tabellari mensili medi a regime di 90 Euro
- destinazione alla produttività di 10 Euro mensili

Inoltre la forte e determinata azione contrattuale di CGIL-CISL-UIL, messa in campo sul tavolo negoziale, ha portato il positivo riscontro dell'adeguamento del valore del buono pasto al nuovo importo di 7 Euro.

Prosegue ora l'azione sindacale e la mobilitazione dei lavoratori per contrastare la sciagurata azione del Governo che, con la Legge Finanziaria 2006, nega le risorse economiche necessarie per i rinnovi contrattuali del pubblico impiego per il nuovo biennio economico 2006-2007, attacca pesantemente la contrattazione integrativa, licenzia e getta nel baratro della povertà decine di migliaia di lavoratori a tempo determinato e le loro famiglie.

Roma, li 3 ottobre 2005

F.P. - C.G.I.L.
PODDA

C.I.S.L. - F.P.S.
TARELLI

U.I.L. - P.A.
BOSCO

F.P. - G.C.I.L.

C.I.S.L. - F.P.S.

U.I.L. - P.A.

L'obiettivo posto dalle OO.SS. CGIL-CISL-UIL di una rapida chiusura delle trattative per il rinnovo contrattuale del biennio economico 2004-2005 del comparto Ministeri, nel pieno rispetto dei contenuti previsti dall'accordo Governo OO.SS. dello scorso mese di maggio, è stato questa notte realizzato con la sottoscrizione dell' intesa che prevede:

- incrementi tabellari mensili medi a regime di 90 Euro
- destinazione alla produttività di 10 Euro mensili

Inoltre la forte e determinata azione contrattuale di CGIL-CISL-UIL, messa in campo sul tavolo negoziale, ha portato il positivo riscontro dell'adeguamento del valore del buono pasto al nuovo importo di 7 Euro.

Prosegue ora l'azione sindacale e la mobilitazione dei lavoratori per contrastare la sciagurata azione del Governo che, con la Legge Finanziaria 2006, nega le risorse economiche necessarie per i rinnovi contrattuali del pubblico impiego per il nuovo biennio economico 2006-2007, attacca pesantemente la contrattazione integrativa, licenzia e getta nel baratro della povertà decine di migliaia di lavoratori a tempo determinato e le loro famiglie.

Roma, li 3 ottobre 2005

F.P. - G.C.I.L.
PODDA

C.I.S.L. - F.P.S.
TARELLI

U.I.L. - P.A.
BOSCO