



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

ACCORDO CONCERNENTE I PASSAGGI DA UN'AREA ALL'ALTRA (PROTOCOLLO D'INTESA N. 5 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE SOTTOSCRITTO IL 05.04.2000)

CORSO-CONCORSO

Passaggi interni tra le Aree: - dall'area A alla posizione economica B1
- dall'area B alla posizione economica C1

Il passaggio da un'area alla posizione iniziale dell'area immediatamente superiore, per il massimo del 70% dei posti disponibili, avviene mediante concorso per titoli e superamento di un successivo corso di formazione tecnico-professionale al quale saranno ammessi i dipendenti dell'Amministrazione Penitenziaria, anche in posizione di distacco, comando o fuori ruolo, che ne faranno richiesta, in possesso dei requisiti di seguito indicati:

§ 1. Passaggio dall'Area A all'Area B, posizione economica B1:

- Sono ammessi a domanda i dipendenti dell'Amministrazione Penitenziaria appartenenti all'Area A che, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di partecipazioni:
 - a) siano in possesso del *diploma di scuola secondaria di primo grado ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge;*
 - b) siano in possesso di una esperienza professionale di quattro anni nell'area di provenienza nel caso in cui siano sprovvisti del titolo di studio di cui al punto precedente, fatti salvi i titoli professionali o abilitativi richiesti per legge.

Lorecchi Paolo

FAS/CISAL FAS Enrico Genovì

CISAL-FAA
PEN.

SAG-UNSA
Alessandra
G. M.

UILPA-PEN

Raffaello
FP-CGIL

UCL
B



§ 2. Passaggio dall'Area B all'Area C, posizione economica C1:

- sono ammessi a domanda i dipendenti dell'Amministrazione Penitenziaria appartenenti all'Area B, che, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di partecipazione:
 1. siano in possesso del titolo di studio, professionale o di abilitazione previsti dal vigente CCNL ALLEGATO A, posizione economica C1;
- sono ammessi, altresì, i dipendenti appartenenti alle posizioni economiche B3 e B3S nel caso in cui siano sprovvisti del titolo di studio previsto al punto precedente e questo non sia requisito necessario per lo svolgimento dell'attività professionale, come di seguito meglio specificato, fatti salvi i titoli professionali o abilitativi richiesti per legge, che siano in possesso di diploma di maturità di secondo grado e di una esperienza professionale di cinque anni nella posizione economica B3 o B3S.
- Il possesso del titolo di studio, del titolo professionale o del titolo abilitativo – coerenti con le relative professionalità - che, ai sensi del paragrafo 2, punto 1, dà diritto di partecipazione al concorso, consente l'accesso ai profili professionali dell'area funzionale C1 dei vari settori delle professionalità dell'Amministrazione Penitenziaria, di cui al contratto integrativo d'amministrazione stipulato il 05.04.2000.
- Ad eccezione dei profili per l'accesso ai quali sono indispensabili, per legge, titoli professionali o abilitativi (Medico, Tecnico - Ingegnere, Tecnico - Architetto, Assistente Sociale, Psicologo) e di quelli che, sin dalla loro istituzione, anche recente, prevedono, per l'accesso, il possesso del diploma di laurea (Bibliotecario, Direttore¹, Esperto informatico, Esperto linguistico, Statistico), in assenza del suddetto titolo di studio è invece consentita la partecipazione ai concorsi per l'accesso alla posizione economica iniziale dell'area superiore, purché **si sia in possesso dell'anzianità di servizio di cui sopra**, con le modalità di seguito indicate:

Profilo di Contabile :è consentita la partecipazione, oltre che agli appartenenti al medesimo profilo professionale, posizione economica B3 - che nella relativa graduatoria avranno, in ogni caso, la precedenza -, anche ai dipendenti inquadrati nelle posizioni economiche B3 appartenenti a diverso profilo professionale, in possesso del diploma di istituto tecnico commerciale o equiparato. Sono altresì ammessi gli appartenenti al profilo di Collaboratore, area B, posizione economica B3, anche se sforniti del diploma suddetto, ma in possesso di un qualsiasi diploma di maturità, che, in passato, hanno svolto, mediante attribuzione formale dell'Ufficio Centrale del Personale, del

¹ Già Collaboratore di istituto penitenziario

Enrico Genovì

Sareceni Paolo SAG-UNSA

FP-CGIL

usi

Carri

21/03/03

UILPA Pen



Provveditorato Regionale ovvero dell'Ispettore Distrettuale, mansioni di Contabile² - già figura professionale del Ragioniere -..

Profilo di Educatore :è consentita la partecipazione ai dipendenti inquadrati nelle posizioni economiche B3 appartenenti a diverso profilo professionale, in possesso del diploma di maturità di secondo grado.

Profilo di Collaboratore: è consentita la partecipazione, oltre agli appartenenti al medesimo profilo professionale, posizione economica B3 - che nella relativa graduatoria avranno, in ogni caso, la precedenza -, anche ai dipendenti inquadrati nelle posizioni economiche B3 appartenenti a diverso profilo professionale, in possesso del diploma di maturità di secondo grado.

Profilo di Tecnico – Capo tecnico, Collaboratore agrario -: è consentita la partecipazione, oltre agli appartenenti al medesimo profilo professionale, posizione economica B3 - che nella relativa graduatoria avranno, in ogni caso, la precedenza - anche ai dipendenti inquadrati nelle posizioni economiche B3 appartenenti a diverso profilo professionale, in possesso, rispettivamente, del diploma di maturità tecnica e del diploma di perito agrario.

§ 3. Procedure di selezione

La selezione del personale per l'ammissione al percorso formativo avverrà mediante l'attribuzione di punteggi in relazione a:

Anzianità di servizio nell'Amministrazione Penitenziaria:

- *punti 0,20* per ogni anno di servizio, dall'assunzione fino al quinto anno compreso;
 - *punti 1* per ogni anno di servizio fra il sesto ed il quindicesimo compresi;
 - *punti 0,50* per ogni anno di servizio successivo;
- Nel calcolo dell'anzianità di servizio è ricompreso qualsiasi tipo di servizio prestato nell'Amministrazione, ad eccezione di quello prestato "giornalmente o ad ore" , quale quello degli insegnanti aggregati, esperti ex art. 80 L. 375/74 ed infermieri parcellisti.
 - L'anzianità di servizio maturata nell'ambito di un profilo professionale diverso da quello cui appartiene il profilo professionale per il quale si concorre (pur avendo svolto mansioni di tale profilo) ed in una posizione economica diversa da quella cui si appartiene, nonché il servizio di Polizia Penitenziaria e di vigilatrice penitenziaria dà diritto ad una valutazione del 50% dei punteggi sopraindicati. Tale anzianità sarà computata separatamente dall'anzianità maturata nello stesso profilo. Ciò determinerà, di conseguenza, due segmenti di calcolo dell'anzianità complessiva.

Sarelli Paolo

Enrico Fenovi

*CIR. 113
PEN*

² Tale servizio viene valutato ai soli fini dell'ammissione e non dell'attribuzione del punteggio.

UGL
R

SAG-UNSA
Monaco

FRCBLL



Anzianità di servizio presso altre pubbliche Amministrazioni:

- *punti 0.10* per ogni anno di servizio successivo al quinto.

Titoli di studio:

I. Categoria

- Laurea: *punti 16*;
- Laurea breve: *punti 10*;
- Diploma di maturità: *punti 7*;
- Diploma di scuola secondaria di primo grado: *punti 4*.

I punteggi suddetti non sono cumulabili fra di loro.

II. Categoria

- Corsi di specializzazione: *punti 6*;
- Corsi di perfezionamento post-lauream e master: *punti 3*;
- Superamento dell'esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione legale e commerciale: *punti 2*.

I punteggi suddetti sono cumulabili fra loro e con quelli di cui al punto precedente.

- *Si procederà alla attribuzione del punteggio esclusivamente dei titoli di studio coerenti con la professionalità propria del profilo nel quale si è chiesto di accedere.* Il riconoscimento della valutabilità dei titoli post laurea sarà, inoltre, subordinato alla durata prevista, rispettivamente non inferiore a due annualità per le specializzazioni, inferiore a due annualità e non inferiore a sei mesi per perfezionamenti e master nonché alla condizione che il relativo certificato o attestato o diploma comprovino il superamento del corso di specializzazione e di perfezionamento ed il superamento di una prova di esame finale (ove prevista) per i master. Tutti i suddetti titoli, alle predette condizioni, saranno valutati solamente se conseguiti presso strutture universitarie o istituti abilitati, per legge, al rilascio degli stessi.

Condanne definitive pronunciate da organi della magistratura ordinaria e/o contabile:

Decurtazione di *punti 10* per ogni pronunzia adottata nei cinque anni precedenti la data di presentazione della domanda di ammissione. Si tiene conto, quanto alle pronunce della Magistratura Ordinaria, delle sole condanne per delitti non colposi.

Enrico Genovì

Sereeni Paolo

SAG-UNSA

Elisabetta

UILPA PEN

FP.0311

CISE FRS
PBN

UILPA



§ 4. Formazione della graduatoria

- Con apposito provvedimento - al termine delle procedure di valutazione dell'anzianità di servizio e dei titoli di studio - sarà formata la graduatoria dei candidati i quali verranno ammessi al percorso formativo in numero pari ai posti messi a concorso incrementato di una *percentuale* che sarà indicata nel bando di concorso e che comunque non potrà essere inferiore al 10%.
- Ai fini della formazione della graduatoria sarà considerato, in ogni caso, elemento determinante la posizione economica di provenienza.
- I candidati appartenenti allo stesso profilo posto a concorso, avranno la precedenza sugli altri.
- A parità di punteggio tra candidati appartenenti allo stesso profilo della stessa posizione economica, avrà la precedenza il candidato collocato prima nel ruolo di anzianità.
- A parità di punteggio tra candidati appartenenti a diverso profilo della stessa posizione economica, la precedenza sarà determinata dalla data di assunzione nel profilo di appartenenza.

§ 5. Modalità percorsi

- I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno ammessi al relativo corso della durata di:
 - a) Quindici giorni se proveniente **dall'area A** verso la posizione economica **B1**;
 - b) due mesi verso la posizione economica **C1 dello stesso profilo professionale**;
 - c) cinque mesi verso la posizione economica **C1 di un diverso profilo professionale**;
- Il corso sarà articolato in moduli d'aula e di tirocinio rispettivamente pari rispettivamente al 20% ed all'80% della durata complessiva.
- L'attività di aula si svolgerà presso:
 - a) le Scuole di Formazione dell'Amministrazione Penitenziaria per la posizione economica B1;
 - b) l'Istituto Superiore di Studi Penitenziari di Roma per la posizione economica C1;
- La valutazione finale comprenderà una prova scritta consistente in un questionario articolato in domande a risposta sintetica ed un successivo colloquio, vertenti sulle materie oggetto del corso.
Supereranno le prove i candidati che riporteranno, in entrambe, un punteggio non inferiore a 18/30.
- Nella prima attuazione della selezione, la valutazione finale sarà determinata sulla base di una relazione finale ed un colloquio sulle materie oggetto del corso.

Ugh
10

Epico Genovi
Lara Cuni

SAG-UNSA
Alessandro
Paolo

UILPA-PEN

FP-CGIL

CGIL PP
PEN



Alla relazione ed al colloquio sarà attribuito un punteggio espresso in trentesimi. Saranno dichiarati idonei i candidati che riporteranno, in entrambe le prove, un punteggio non inferiore a 18/30.

- La valutazione delle prove suddette sarà effettuata da una o più Commissioni Centrali.
- I candidati dichiarati vincitori saranno inquadrati nella nuova posizione economica in base al nuovo sistema di classificazione nel profilo professionale per il quale hanno concorso.

§ 6. Posti di risulta

- Qualora all'esaurimento delle procedure riservate ai dipendenti di cui al paragrafo 2 risulteranno dei posti scoperti, ai fini del completamento dei posti stessi saranno avviate apposite procedure, con le modalità previste dal presente accordo, riservate unicamente ai dipendenti appartenenti all'area B, non compresi tra quelli indicati al paragrafo 2, in possesso del diploma di maturità e della esperienza professionale stabilita dal CCNL.

§ 7. Disposizioni finali

- Il presente accordo sostituisce integralmente quello sottoscritto in data 05.02.2002.
- I PP.CC.DD. 04.04.2002 saranno adeguati in conformità a quanto previsto dal presente accordo.

LA PARTE PUBBLICA

LE OO.SS.

Giuseppe FPCGIL
Francesco PRS-ORLPSMT.
Giacca UILPA-Penitenziari
Eugenio SAG-UNSA
Enrico Genovè FAS/CISALFA
Giacca Pasta
Giacca UCL

Roma, 29-1-2003