



Coord. Nazionale
Penitenziari



Ultim'ora del 22 Ottobre 2008

FESI 2008 – Presentata una controproposta

Come ampiamente preannunciato questo pomeriggio si è tenuto al DAP il primo incontro avente ad oggetto la stipula dell'Accordo relativo alla distribuzione delle somme FESI (Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali) .

Dopo le fasi di discussione preliminare UIL- SAPPe - CISL e SINAPPE hanno presentato alla Amministrazione una controproposta di accordo.

La controproposta di UIL – SAPPE - CISL e SINAPPE tra le altre cose prevede :

1. La possibilità di accedere ai compensi previsti dalle lettere A1-A2-A3 (presenze) in caso di servizio effettivamente reso nel mese di riferimento pari a 15 giorni per servizi articolati su sei giorni settimanali oppure 11 giorni per servizi articolati su cinque giorni settimanali.
I nuovi compensi sono riformulati nelle misura mensile di **€65,00 per A1; €40, 00 per A2; €30,00 per A3-**
Tanto al fine di consentire una semplificazione dei conteggi.
2. Ai Comandanti di Reparto resta attribuito un compenso mensile di **€ 80.00** semprechè abbiano effettuato nel mese di riferimento almeno 16 presenze e nell'esercizio delle funzioni
Ai Comandanti di Reparto della C.C. Torino, C.C. Genova Marassi, C.C. Milano S.V., C.R. Milano Opera, C.R. Padova, C.C. Bologna, C.C. Firenze Sollicciano, C.C. Rebibbia NC, C.C. Regina Coeli, C.C. poggio reale, CP Secondigliano, C.C. Bari, C.C. Lecce, C.C. Catanzaro, C.C. Ucciardone, C.C., Pagliarelli, C.C. Cagliari ricorrendo le condizioni è attribuito un compenso mensile pari ad **€150,00**.
3. Al fine di compensare (sebbene parzialmente) il disagio per chi opera a Favignana, Porto Azzurro, Gorgona e Venezia è attribuito un compenso mensile pari ad **€ 70,00**. Tale compenso sarà riconosciuto cin 15 o 11 giorni di presenza effettiva e per coloro che non sono residenti o che non fruiscono di alloggi demaniali (escluse le caserme)
4. In sede di contrattazione decentrata sarà riconosciuto un compenso (da determinare in loco) a chi ha effettuato una traduzione aerea il cui servizio complessivamente ha avuto una durata superiore a dieci ore
5. Analogamente in sede di contrattazione decentrata ai responsabili di unità operative potrà essere riconosciuto un compenso mensile non superiore ad **€ 15, 00**.

Queste ovviamente sono proposte che vanno discusse e su cui auspichiamo una larga convergenza, trattandosi di suggerimenti provenienti dal territorio. Non mancheremo di aggiornarvi sugli sviluppi futuri della trattativa



Ministero della Giustizia



Accordo F.E.S.I. anno 2008

Incontro D.A.P. 22 Ottobre 2008

Proposta Unitaria emendata da **SAPPe - CISL FPS- UIL PA Penitenziari- SINAPPE**



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2008

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170:

VISTO l'art. 37 del D.P.R. n.170/2007;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTA la nota dell'O.S. Si.A.P.Pe. n.403/07 del 23.10.2007;

VISTA la nota dell' O.S.U.S.P.P. n.9207/p del 22.10.2007;

VISTA la legge 6 agosto 2008, n.133;



Ministero della Giustizia

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L. F.P.S./P.P.; U.I.L.P.A./P.P.; Si.N.A.P.Pe.; C.G.I.L. F.P./P.P.; Si.A.P.Pe; U.S.P.P. (UGL FNPP CLPP LISIAPP); F.S.A.C.N.P.P.;

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2008:

Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art. 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto D.P.R. né può comportare oneri ec-cedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

ART.2

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n.164 sono



Ministero della Giustizia

utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.

2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:

- incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
- fronteggiare particolari situazioni di servizio;
- compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportano disagi o particolari responsabilità;
- compensare la presenza qualificata;
- compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

ART. 3

Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

A1) **RIFORMULATO**

Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi h.24, - ivi compreso il personale impiegato nei servizi di piantonamento, ove ricorrano le medesime condizioni - assicuri nel mese di riferimento 15 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 11 giorni di



Ministero della Giustizia

presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 15 o degli 11 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 e due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo. **Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono le assenze per congedo di maternità e per congedo di paternità nonché le assenze contratte per patologie riconosciute dipendenti da causa di servizio.**

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro 65,00

A2) RIFORMULATO

Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi i cui turni di servizio sono organizzati o meno h.24, compreso quello impiegato all'Estero in compiti istituzionali, quello impiegato presso le matricole, i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, presso gli Scali Aeroportuali, Ferroviari e Portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili e nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorta, - assicurati nel mese di riferimento 15 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, **ovvero 11 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.** **Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono le assenze per congedo di maternità e per congedo di paternità nonché le assenze contratte per patologie riconosciute dipendenti da causa di servizio.**

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro 40,00

A3) RIFORMULATO

Il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva degli istituti, uffici, servizi e attività dell'Amministrazione, - assicurati nel mese di riferimento 15 giorni di



Ministero della Giustizia

effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, **ovvero 11 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono le assenze per congedo di maternità e per congedo di paternità nonché le assenze contratte per patologie riconosciute dipendenti da causa di servizio.**

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro 30,00

- I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3), non sono mensilmente tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

- B)** I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. Il compenso è fissato nella misura di Euro 6,20 per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.

- C)** 1) / **Comandanti di Reparto** presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i **Coordinatori** dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i **Comandanti di Reparto** dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile



Ministero della Giustizia

e i **Coordinatori** dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di euro 80,00

2) Ai Comandanti di Reparto dei seguenti Istituti è attribuito un compenso mensile, non cumulabile con il punto 1, nella misura lorda di euro 150,00. C.C. Torino, C.C. Genova Marassi, C.C. Milano S.Vittore, C.R. Opera, C.R. Padova, C.C. Bologna, C.C. Firenze Sollicciano, C.C. Roma Rebibbia N.C., C.C. Roma Regina Coeli, C.C. Napoli Poggioreale, CP. Napoli Secondigliano, C.C. Bari, C.C. Lecce, C.C. Catanzaro, C.C. Palermo Ucciardone, C.C. Palermo Pagliarelli, C.C. Cagliari.

Per l'attribuzione dei compensi di cui ai punti 1 e 2 gli interessati debbono aver svolto nel mese di riferimento almeno 16 presenze effettive e nell'esercizio delle funzioni.

D) Al fine di compensare il disagio per il personale non residente e che non fruisce di alloggi demaniali (caserme escluse) in servizio presso le sedi di Favignana , Porto Azzurro, Gorgona e Venezia che assicuri nel mese di riferimento 15 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 11 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono le assenze per congedo di maternità e per congedo di paternità nonché le assenze contratte per patologie riconosciute dipendenti da causa di servizio è attribuito un compenso mensile nella misura lorda pari a €70,00.

D1) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un budget pari al xxx della somma complessivamente disponibile che sarà ripartito tra ciascuna sede di contrattazione decentrata in rapporto alla dotazione organica fissata dal D.M. 8.2.2001, alla quale è stato aggiunto l'organico amministrato , per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M., per compensare il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare



Ministero della Giustizia

responsabilità o in compiti che comportano disagi e/o rischi con l'obiettivo di valorizzare l'effettiva presenza in servizio.

La sede di contrattazione decentrata avrà l'onere di individuare i compiti e gli incarichi che comportano disagio o assunzione di responsabilità e determinarne il relativo compenso (compenso cumulabile mensilmente *con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3) e B).*

Al solo fine di agevolare la contrattazione decentrata, le seguenti linee guida, avuto riguardo alle funzioni del personale di Polizia Penitenziaria, possono, se del caso, essere di ausilio all'individuazione di possibili fattispecie:

1) *personale che- fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi – assicurati nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo non potrà eccedere la misura massima di euro_____ per ogni turno;*

2) *personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00). Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro_____ per ciascun turno ;*

3) *personale che effettui una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500 e il personale che effettua una traduzione aerea il cui servizio complessivo superi le dieci ore. Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro_____ per ciascuna traduzione;*

4) *personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi le sezioni*



Ministero della Giustizia

*per collaboratori di giustizia, i reparti per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprano le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio, quali i **servizi armati di sorveglianza esterna** e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro_____ ;*

*5) i responsabili di unità operative e il coordinatore di più unità operative – in presenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82; i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - formalmente designati - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole, delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso non potrà eccedere la misura massima mensile di euro **15,00**;*

*6) personale che – fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serali (**almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00**) – assicurati nell'arco del mese un numero di turni serali superiore a 5. Il compenso per ogni turno serale effettuato oltre il quinto non potrà eccedere la misura massima di Euro_____ per ciascun turno;*

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;



Ministero della Giustizia

- Gli accordi decentrati di cui alla lettera **D1)** dovranno essere conclusi entro la data
- In caso di mancata definizione degli Accordi Decentrati entro la suddetta data trova applicazione l'art.3 – comma 13 dell'A.N.Q.
- La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.

***** L'importo di ciascun compenso attribuito ad ogni incentivo è da considerarsi al netto RAP ed al lordo IRPEF**

I criteri di cui al presente Accordo non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

Roma,



Ministero della Giustizia

Il Ministro della Giustizia _____

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe. _____

O.S.A.P.P. _____

C.I.S.L. - F.P.S/ P.P. _____

U.I.L. - P.A./P.P. _____

Si.N.A.P.Pe. _____

C.G.I.L F.P./P.P. _____

Si.A.P.Pe. _____

U.S.P.P. (UGL FNPP CLPP LISIAPP); _____

F.S.A - C.N.P.P. _____