



Coord. Nazionale  
Penitenziari



**ULTIM'ORA del 20 marzo 2007**

## **Rinnovo Contratto : Primi approcci**

Questo pomeriggio, presso il DAP, si è tenuto un incontro tra l'Amministrazione e le OO.SS. rappresentative del Corpo di Polizia Penitenziaria.

All'ordine del giorno una ricognizione sulle istanze, sulle proposte e su eventuali piattaforme in vista della prossima tornata per il rinnovo del contratto di lavoro per il Comparto Sicurezza.

Un incontro, diciamo, di carattere esplorativo anche rispetto all'ipotesi di convergenze su istanze primarie tra Amministrazione e OO.SS. della polizia penitenziaria in prospettiva del più ampio quadro del tavolo contrattuale alla Funzione Pubblica.

Premesso che l'apertura del tavolo è ancora da definire ufficialmente, sebbene sollecitata, la UIL ha manifestato il proprio apprezzamento al Pres. Ferrara per aver avuto, comunque, la sensibilità di indire questo incontro che potrebbe costituire un primo passo per una diversa gestione, da parte dell'Amministrazione, delle dinamiche e degli aspetti contrattuali per la polizia penitenziaria.

Il confronto aveva come base principale una ricognizione sugli aspetti normativi. Su tale aspetto la delegazione UIL ha ribadito che uno degli obiettivi da raggiungere è la definizione di un quadro di garanzie che concreti l'esatta applicazione delle norme contrattuali, richiamando e sottolineando alla stessa Amministrazione deficienze e responsabilità in materia di mancata affermazione dei diritti del personale ....*“ Sarà pure vero che il passato contratto presenta qualche punto oscuro ma voi siete stati capaci di non applicare nemmeno i punti di massima trasparenza.... ”*

La UIL ha, inoltre, rappresentato che in punto di normativa, prioritariamente, occorre:

- **Definire una vera politica degli alloggi del personale e un finanziamento adeguato per le rette degli asili nido;**
- **Un reale riallineamento del trattamento economico con le altre forze di polizia;**
- **Una revisione dell'indennità per la sorveglianza ai detenuti sottoposti al 41-bis (con la previsione di portarla agli stessi livelli dell'indennità per ordine pubblico) e che tali costi non gravino in conto all'Amministrazione Penitenziaria;**
- **Rivalutazione economica delle ore prestate in regime di servizio straordinario;**
- **Garanzia di rappresentatività estesa in tutte le Commissioni paritetiche;**

Ovviamente siamo alle *“schermaglie”* iniziali di una stagione contrattuale dura, lunga e faticosa.

In ogni caso non mancheremo di trasferirvi con la dovuta celerità ogni utile informazione sulle varie fasi del confronto.