

## Coordinamenti Nazionali Penitenziari

Roma, 27 luglio 2005

Alle Strutture regionali e comprensoriali

Ai delegati ed iscritti  
Polizia penitenziaria**RIUNIONE AL DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA****COMUNICATO**

Si è concluso ieri sera presso il DAP, con la sottoscrizione di un protocollo d'intesa tra le parti, l'esame del D.M. e del progetto formativo rivolto ai vincitori del concorso indetto dall'Amministrazione penitenziaria per l'accesso al ruolo direttivo ordinario della Polizia penitenziaria, che il 26 settembre 2005 frequenteranno il corso di formazione professionale presso la Scuola di Catania.

Si è trattato di un confronto lungo e articolato, nel quale CGIL – CISL e UIL, nonostante l'ostracismo sterile del solito "cartello" sindacale – SAPPE, FSA e SINAPPE –, hanno responsabilmente preteso e ottenuto di discutere al tavolo convocato, le proposte e gli emendamenti avanzati, senza ulteriori ingiustificati ritardi.

Il protocollo d'intesa summenzionato, si è reso necessario per impegnare l'Amministrazione centrale, per l'occasione rappresentata dalla Dr.ssa Luigia Culla, su mandato del Capo del DAP, a ricondurre la discussione sui progetti formativi del ruolo direttivo, speciale e ordinario, già con il prossimo corso di formazione, nella Commissione ex art. 22 del D.P.R. 395/95 (C.C.N.L.), considerata l'esigenza prospettata e anticipata anche da CGIL – CISL e UIL di riaffermare sulla formazione il ruolo fondamentale degli organismi di rappresentanza del personale.

Occorre inoltre aggiungere, che le proposte avanzate da CGIL – CISL e UIL sono state quasi tutte recepite dall'ISSPE, che presto farà conoscere le bozze definitive.

Nel corso della riunione, le scriventi OO.SS. hanno appreso dell'esistenza di un interpello diramato solo dai PRAP di Bari, Napoli, Catanzaro, Pescara, Palermo, su invito della Direzione Generale del Personale del DAP, volto a reperire in soli 3 giorni, la disponibilità del personale di Polizia penitenziaria impiegato in quelle sedi a recarsi per mesi 6, senza oneri per l'A.P., a prestare servizio presso la Scuola di Catania.

CGIL – CISL e UIL, nei propri interventi hanno fortemente stigmatizzato il comportamento volutamente elusivo tenuto, ancora una volta, dalla Direzione Generale del Personale, che non ha inteso informare le OO.SS. dell'avvio del procedimento, chiedendone l'immediata sospensione e l'intervento del Capo del DAP.

La Dr.ssa Culla, al termine della riunione, si è personalmente impegnata a riferire al Capo del DAP la richiesta avanzata da CGIL – CISL e UIL.

Nei prossimi giorni vi faremo conoscere gli sviluppi dell'annosa vicenda.

Fraterni saluti

FP C.G.I.L.  
F. Quinti

C.I.S.L. F.P.S.  
M. Mammucari

UILPA - Penitenziari  
M. Tesei



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

## Protocollo d'intesa

L'Amministrazione si impegna a collocare all'interno della Commissione prevista dall'articolo 22 del D.P.R. 395/95 i programmi di formazione e di aggiornamento riguardanti il ruolo Direttivo del Corpo della Polizia Penitenziaria sin dal prossimo corso conseguente al concorso per trentasei posti di Vice Commissario del ruolo speciale *e a modo di fare e/o integrare la composizione della commissione stessa*

La Parte Pubblica

La Parte Sindacale

APPE *[Signature]*  
 OSAPP. *[Signature]*  
 U.I.L. - P.A. PEN. *[Signature]*  
 FP CGIL *[Signature]*  
 CISL FRS *[Signature]*  
 PENITENZIARIUMI *[Signature]*  
 S.I.N. S.P. PE *[Signature]*  
 F.S.A. *[Signature]*

U  
I  
L  
P  
e  
n  
i  
t  
e  
n  
z  
i  
a  
r  
i