



Roma, 13 luglio 2005

Personale Corpo Polizia Penitenziaria Fondo Efficienza Servizi Istituzionali Raggiunto l'Accordo per gli anni 2004 - 2005

Ieri, 12 luglio 2005, presso il DAP, è stato finalmente sottoscritto l'ipotesi di accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali anni 2004-2005.

Si chiude così un capitolo estremamente complesso, controverso, che ha prodotto strappi e lacerazioni anche in seno alle relazioni sindacali, e che chiama direttamente in causa il Contratto Collettivo nazionale di lavoro 2002-2005 che, come noto, ha ridotto drasticamente le risorse economiche disponibili per il Fondo del Corpo di polizia penitenziaria.

Fatto che ha costretto le scriventi OO.SS. ad operare con ridottissimi margini rispetto alle tipologie di servizi da inserire nell'Accordo sul Fondo e soprattutto sulle misure da riconoscere per ciascuna fattispecie.

Un confronto, quello sul Fondo 2004-2005, che ha visto l'Amministrazione arroccarsi su posizioni di chiusura rispetto ai punti controversi che sul Fondo 2004 queste OO. SS. avevano evidenziato con il documento unitario nei giorni scorsi, in particolare sulla scorta delle valutazioni e delle difficoltà già sorte sul Fondo 2002-2003 e sull'analisi degli effetti nefasti che si sarebbero avuti per taluni servizi, i più rilevanti Nuclei e Matricole, che sarebbero rimasti esclusi dall'accesso al Fondo.

È trascorso oltre un anno dalle iniziali segnalazioni che sull'argomento queste OO.SS. avevano avanzato prima che l'Amministrazione aprisse il confronto, e che ha visto delinearsi, inopinatamente, uno schieramento sindacale che, a prescindere dal merito, era pronto a sottoscrivere l'Accordo sul Fondo, ignorando la rilevanza dei servizi che sarebbero rimasti esclusi dagli incentivi (SAPPE, SINAPPE e FSA).

Ci sono voluti ulteriori due mesi dalla data di quel confronto, era il 18 maggio 2005, prima che l'Amministrazione convocasse una riunione, con l'informazione preventiva fornita a vista nella mattinata di ieri, dopo la dura presa di posizione delle scriventi OO. SS. espressa con la nota del 7 luglio scorso, che è stata poi acclusa come nota a verbale all'ipotesi di accordo.

Certo che passare dalla disponibilità espressa da Sappe, Sinappe, FSA, a firmare subito la proposta dell'Amministrazione del 18 maggio, perché non si dovevano toccare le somme corrisposte in precedenza, anche se questo significava tagliare fuori i servizi traduzioni detenuti e matricole, all'ipotesi di accordo sottoscritta ieri, la dice lunga sulla coerenza di certe posizioni demagogiche che, a riunione in corso, si sono precipitate a "vantare" i risultati di una battaglia fatta nell'interesse del personale che nemmeno due mesi fa volevano tagliare fuori dalla corresponsione del Fondo.

L'ennesima dimostrazione di un modo di fare sindacato che irride alla capacità di valutazione dei colleghi e suona ad insulto di chi fa sindacato nel reale interesse dei colleghi, assumendosi in prima persona i rischi di posizione scomode senza "mercanteggiarle" con rendite che sicuramente non vanno a vantaggio del personale tutto.

Non fosse stato per CGIL, CISL, UIL e OSAPP, i colleghi addetti alle traduzioni ed alla matricole, oggi starebbero calcolando i danni di quelle prese di posizione. Altro che comunicati trionfalistici.

Difficile dire cosa sarebbe accaduto se CGIL, CISL, UIL, OSAPP, nel corso della riunione del 18 maggio, non avessero imposto all'Amministrazione una rilevazione sul personale che sarebbe rimasto escluso dal Fondo e un controllo serrato sulla distribuzione delle risorse relative al 2002-2003 che risultavano non in linea, rispetto ai dati degli anni precedenti.

Grazie a quella rilevazione è stato possibile avere a disposizione per la trattativa ulteriori 2.500.000 euro circa, in esubero rispetto alle richieste formulate dalle direzioni, che hanno consentito di riconoscere al personale degli NTP e delle Matricole un incentivo da cui sarebbe altrimenti rimasto escluso.

Un merito di cui, nel corso della riunione di ieri, si è disinvoltamente appropriato il "Cartello" Sappe, Sinappe, FSA cui evidentemente fa difetto memoria e coerenza.

Logico che in una trattativa così complessa e difficoltosa, senza tutti i dati di valutazione disponibili in sede di confronto, perché l'Amministrazione non ha effettuato il rilevamento nei termini richiesti nel corso della riunione del 18 maggio scorso, ci siano punti su cui la scarsità di risorse economiche non ha consentito di insistere.

Nel corso dell'incontro del 18 maggio, infatti, le scriventi OO. SS. avevano chiesto di verificare quanto personale, impiegato in compiti operativi, sarebbe rimasto escluso a causa della mancata applicazione dell'ANQ negli istituti, ragion per cui non si sarebbe trovato nelle condizioni previste dall'Accordo sul Fondo 2004.

Per quel personale avevamo chiesto che venisse formulata una previsione analoga a quella per il personale che opera presso il DAP ed i Provveditorati regionali.

Come già detto, l'assenza di quei dati non ha consentito di valutare l'ulteriore spesa, né di quantificare, neanche approssimativamente, il numero del personale interessato.

Sulla questione, CGIL, CISL, UIL ed OSAPP, hanno presentato una nota a verbale che stigmatizza duramente il mancato rilevamento di quei dati.

L'Amministrazione, sempre grazie alle pressioni di CGIL CISL UIL e OSAPP, con apposito protocollo d'intesa si è impegnata inoltre a verificare le incongruenze di trattamento derivanti dalla mancata omogenea definizione delle Unità operative e delle disposizioni di preposizione ad esse dei responsabili, ivi compreso il personale operante presso gli scali aeroportuali, le stazioni navali e le centrali operative di assistenza e controllo del personale e degli automezzi impiegati nelle traduzioni, ai quali sarà possibile assicurare il pagamento delle spettanze già per gli anni 2004/2005 se all'Amministrazione risulteranno disponibili i fondi necessari a seguito del pagamento delle somme stabilite con l'accordo.

Queste sono le somme individuate:

A1) – Personale impiegato in compiti operativi che assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro articolato su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro articolato su 5 giorni settimanali) – nel caso di 2 turni notturni tra le 22,00 e le 06,00, di 2 turni serali tra le 16,00 e le 24,00 e di un turno festivo €35,00= mensili;

A2) – Personale impiegato in compiti operativi che assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro articolato su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro articolato su 5 giorni settimanali) – nel caso di 1 turno notturno tra le 22,00 e le 06,00, di 1 turno serale tra le 16,00 e le 24,00 e di un turno festivo €30,00= mensili;

A3) – Personale impiegato nei Nuclei Traduzioni e le Matricole che assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 giorni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) nel caso che non abbia fruito altro che del congedo ordinario e dei riposi compensativi €15,00= mensili;

A4) – Personale dei Nuclei Traduzioni e le Matricole che assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 giorni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) nel caso che abbia fruito di congedo ordinario, dei riposi compensativi, dei permessi legge 104/1992, di permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, dei periodi di astensione previsti dal D.L.vo 151/2001 e di assenze per infermità occorsa in servizio per l'anno in riferimento €10,00= mensili;

B1) – Personale in servizio presso gli Istituti e le Scuole che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva, assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) – nel caso di 2 turni notturni tra le 22,00 e le 06,00, di 2 turni serali tra le 16,00 e le 24,00 e di 1 turno festivo e che abbia fruito solo di congedo ordinario e di riposi recupero €15,00= mensili;

B1.1.) - Personale presso i Provveditorati Regionali, Centri per la Giustizia Minorile, il Dap, il Dipartimento della Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva, assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) e che abbia fruito solo di congedo ordinario e di riposi recupero €15,00= mensili;

B2) – Personale in servizio presso gli Istituti e le Scuole che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva, assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) – nel caso di 1 turno notturno tra le 22,00 e le 06,00, di 1 turno serale tra le 16,00 e le 24,00 e di 1 turno festivo e che abbia fruito di congedo ordinario, di riposi recupero, dei permessi legge 104/1992, di permessi sindacali su convocazione, dei periodi di astensione previsti dal D.L.vo 151/2001 e di assenze per infermità occorsa in servizio per l'anno in riferimento €10,00= mensili;

B2.2) - Personale presso i Provveditorati Regionali, Centri per la Giustizia Minorile, il Dap, il Dipartimento della Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva, assicura una presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) e che abbia fruito di congedo ordinario, di riposi recupero, dei permessi legge 104/1992, di permessi sindacali su convocazione, dei periodi di astensione previsti dal D.L.vo 151/2001 e di assenze per infermità occorsa in servizio per l'anno in riferimento €10,00= mensili;

C) Personale che nell'arco del mese assicura un numero di servizi notturni superiore a tre €8,00 per notturno;

D) Personale impiegato nel servizio delle traduzioni e piantonamenti che nelle giornate del 24 e del 31 dicembre espleta un turno ordinario serale (16,00/24,00 - 18,00/24,00) €16,00= per turno;

E) Comandanti di reparto e Coordinatori dei Nuclei :

- negli istituti con meno 100 unità di P.P. €47,00= mensili- da 100 a 300 unità di P.P. €58,00= mensili; oltre 300 unità di P.P. €85,00= mensili;

- negli istituti per Minori meno 30 unità di P.P. €47,00= mensili; da 30 a 50 unità di P.P. €58,00= mensili; 50 unità di P.P. €85,00= mensili;

F) Responsabile di unità operativa, coordinatore di più unità operative, preposti a basi navali del Corpo e Comandanti unità navali del Corpo il compenso è pari a €22,00= mensili;

G) Comandanti di Reparto presso Issp, Scuole di Formazione del Dap e della Giustizia Minorile €35,00= mensili;

H) responsabili unità operative uffici sicurezza, traduzioni, e piantonamenti dei Prap, e dei Centri Giustizia Minorile, delle Scuole e responsabili delle unità organizzate del Dap e del Dipartimento della Giustizia Minorile e dell'Ufficio Gabinetto €22,00= mensili;

I) addetti prevenzione incendi di cui all'articolo 12 D.L.vo 626/1994 e addetti al servizio di prevenzione e protezione di cui all'articolo 8 del D.L.vo 626/1994 €10,00= mensili;

J) personale che assume il comando di una traduzione con andata e ritorno non inferiore a Km. 700 €20,00= per traduzione.

I compensi in questione che sono al lordo delle ritenute saranno corrisposti integralmente come arretrati per tutto il 2004.

CGIL
F. QUINTI

CISL
M. MAMMUCARI

UIL
M. TESEI

OSAPP
L. BENEDEUCI