

Roma, 2 marzo 2004

In data odierna si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione riguardante la mobilità e le procedure dei corsi - concorso di riqualificazione per i passaggi tra le aree relativi al personale del Comparto Ministeri.

L'Amministrazione ha dovuto dare atto a queste OO.SS. della posizione assunta in precedenza confortata dai dati emersi dal monitoraggio dalle stesse suggerito. Dall'esame dei predetti dati, infatti, non si evidenziano particolari situazioni di esubero di personale tali da giustificare la mobilità d'ufficio connessa ai percorsi di riqualificazione così come a suo tempo, invece, prospettata dall'Amministrazione.

Dopo ampia discussione è stato definito un protocollo d'intesa (che si allega) propedeutico alla definizione di un accordo definitivo sulla materia.

Le scriventi OO.SS. hanno, pertanto, sollecitato l'avvio delle procedure organizzative per l'inizio dell'attività formativa di riqualificazione.

Nel corso della riunione è stata, inoltre, affrontata la questione relativa ai distacchi connessi ai gravi motivi di famiglia e alla L.104/92.

Le OO.SS. scriventi hanno proposto la proroga a tempo indeterminato dei distacchi attualmente in atto, in attesa di un piano di mobilità ordinaria a livello nazionale, connessa all'assunzione di personale tramite i concorsi pubblici che, a breve, saranno pubblicati. Tale proposta è stata accolta dall'Amministrazione.

Nel corso della riunione, su specifica nostra richiesta, l'Amministrazione ha comunicato che entro breve si darà avvio all'espletamento dei concorsi per l'accesso alla Dirigenza.

**VERSIONE DATILOSCRITTA DEL: "PROTOCOLLO D'INTESA CONTENENTE LE LINEE GUIDA PROPEDEUTICHE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'ASSEGNAZIONE DEI DIPENDENTI RIQUALIFICATI"**

- .....
- **L'AMMINISTRAZIONE E' DISPONIBILE A NON PROCEDERE A MOBILITA' NAZIONALE SULLA BASE DELLE RISULTANZE DEL MONITORAGGIO EFFETTUATO**
  - **A PRESCINDERE, SARANNO COMUNQUE ACCOLTE LE ASPIRAZIONI DI SEDE VERSO I PROVVEDITORATI DEL NOR E PRESSO IL PRAP SARDEGNA -**
  - **I DIPENDENTI CHE ACQUISIRANNO LE POSIZIONI ECONOMICHE B1 SARANNO CONFERMATI NELLA SEDE DI PROVENIENZA, SALVO I CASI DI ESUBERO NELLE MEDESIME POSIZIONI ECONOMICHE B1 -**
  - **L'AMMINISTRAZIONE MANIFESTA LA DISPONIBILITA' A CONFERMARE L'ASSEGNAZIONE PRESSO LE SEDI DI GRADIMENTO ANCHE AI DIPENDENTI CHE TRANSITERANNO NELLE POSIZIONI ECONOMICHE C1, FATTI SALVI I CASI DI EVENTUALE ESUBERO; IN TAL CASO L'EVENTUALE MOBILITA' AVVERRA' IN AMBITO REGIONALE -**
  - **PER QUANTO CONCERNE I DIRETTORI, CONSIDERATO CHE LO STATO DI CARENZA E' IN MOLTI CASI NOTEVOLMENTE DISOMOGENEO, LA DESTINAZIONE DEI QUALIFICATI AVVERRA' SU BASE PERCENTUALE RISPETTO ALLA CARENZA -**
  - **PER LA MOBILITA' REGIONALE E QUELLA DEI DIRETTORI, SI CONCORDA SULLA COSTITUZIONE DI UN GRUPPO TECNICO PARITETICO IN SEDE DI DIPARTIMENTO PER CONCORDARE LE MODALITA' E I CRITERI DI MASSIMA TRASPARENZA E SU TEMPI BREVI.**

**ROMA. LI' 2 MARZO 2004**

**F.TO C G I L FP  
CISL FPS  
UILPA PENITENZIARI  
CISAL INTESA  
SAG UNSA  
FLP GIUSTIZIA  
RdB PI**