

CGIL FP**UIL PA Penit.ri****SAG UNSA**

Roma, 21.10.2003

Al Capo del Dipartimento
Pres. G. TinebraAl Vice Capo del Dipartimento
Dr. E. di SommaAl Direttore Generale
Direzione Generale del personale
E della Formazione
Dr. G. Sparacia

e, per conoscenza

All'Ufficio per le Relazioni Sindacali
Dssa P. Conte

Alle Strutture Territoriali

Già da tempo queste OO.SS. hanno denunciato la grave carenza di organico del personale del Comparto Ministeri in molte realtà operative che rischia di determinare problemi importanti che vanno ad incidere sulle singole professionalità e sui servizi.

In particolare ci riferiamo alla carenza di personale educativo che in alcune regioni del nord è divenuto endemico per il fatto che si continua a mantenere una posizione distaccata da parte dell'Amministrazione centrale che, invece, dovrebbe intervenire per risolvere la pesante problematica venutasi a creare negli ultimi anni, incidendo negativamente su quello che è il mandato istituzionale.

Siamo venuti a conoscenza che per ovviare a queste carenze si è scelta una strada difficilmente percorribile e particolarmente improduttiva sia dal punto di vista operativo nonché professionale.

Infatti cercare di tamponare situazioni di così grave carenza di organico, inviando in missione il personale (vedi il Piemonte e la Lombardia,) già provato per gli onerosi carichi di lavoro nella propria sede di servizio, determina ulteriori disservizi oltre che una profonda crisi professionale e di tutto il sistema penitenziario.

Le scriventi OO.SS. credono sia giunta l'ora che l'Amministrazione prenda consapevolezza della grave situazione di cui sopra e chiede che si apra con urgenza un confronto per avviare una trattativa finalizzata a conoscere non solo gli intendimenti del DAP sulla questione ma altresì i provvedimenti che bisognerà adottare al più presto.

CGIL FP
Lamonica**UIL PA Penit.ri**
Tesci**SAG UNSA**
Martinelli