

06 06 2003



# ULTIM'ORA



## Circolari e Note dal Dipartimento

U I L - I N S I E M E - P E R - C R E S C E R E	Data	Protocollo	Oggetto
	04.06.2003 Ufficio per le Relazioni Sindacali	171/4.03	<b>Il sistema della formazione del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria.</b>
	04.06.2003 Ufficio per le Relazioni Sindacali	171/4.03	<b>Elevazione culturale - Premi al personale che ha conseguito titolo.</b>
	04.06.2003 Ufficio per le Relazioni Sindacali	2008/4.6	<b>Compenso aggiuntivo per festività coincidenti con la domenica.</b>
	05.06.2003 Ufficio per le Relazioni Sindacali	0241288-2003	<b>Procedure di riqualificazione del personale interno. Passaggi dall'area "B" a quella "C", articolo 15, lett a) del vigente CCNL.</b>
<b><u>Si fa seguito a precorsa corrispondenza per comunicare che i bandi di concorso relativi alle procedure indicate in oggetto, sono stati visti in data odierna dall'Ufficio Centrale del Bilancio e saranno pubblicati quanto prima nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Giustizia. Tanto si comunica per opportuna informativa</u></b>			
<b>Nostre Note all' Amministrazione</b>			
	04.06.2003	<b>N ° 576</b> Piante organiche del Corpo di Polizia Penitenziaria.	<b>pres. Giovanni Tinebra</b> <b>Capo del Dipartimento dell'Amministrazione</b>
	06.06.2003	<b>N ° 587</b> "Code Contrattuali" - Specializzazioni. Matricola.	<b>Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria</b> <b>Ufficio per le Relazioni Sindacali</b>
<p>Di seguito alla riunione del 04 giugno u.s. e con riferimento al progetto di istituzione della specialità di Matricolista per il Corpo di polizia di polizia penitenziaria, si osserva che nel suo ambito non vengono pre-determinate le varie funzioni che dovranno essere espletate dal personale.</p> <p>In relazione a ciò, si propone che vengano individuate le funzioni di "Capo Matricola" e di "Matricolista" da ricoprire in ragione del ruolo di appartenenza e della specifica formazione ricevuta, che dovrà essere dunque diversificata. Del resto già nel recente passato l'Amministrazione ha tenuto dei corsi di aggiornamento diversificati per Matricolista e Capo Matricola. Inoltre, per quanto attiene ai "requisiti per l'accesso alla selezione", si propone che venga abolito quello legato all'anzianità di servizio.</p> <p>Difatti, il permanere di quello proposto (10 anni), unito agli altri requisiti legati al giudizio complessivo ed all'assenza di procedimenti penali pendenti e di precedenti disciplinari sfavorevoli, consentirebbe l'accesso alla specializzazione esclusivamente al personale del Corpo con qualifica almeno di Assistente.</p> <p>Ciò, oltre a discriminare ingiustificatamente, a parere di questo Coordinamento, le qualifiche inferiori ed il personale di più recente assunzione, potrebbe persino comportare difficoltà nell'organizzazione del lavoro degli Uffici Matricola e non giustificerebbe l'impiego attuale, in moltissimi di essi, di appartenenti al Corpo con scarsa anzianità di servizio.</p> <p>Peraltro, se ciò si applicasse – come la proposta lascia intendere – anche al personale del ruolo dei Sovrintendenti e del ruolo degli Ispettori (e specie a quest'ultimo), sarebbe destinato ad ingenerare non poche disfunzioni e persino priorità dei ruoli inferiori rispetto a quelli superiori.</p> <p>Secondo questo Coordinamento, invece, l'anzianità di servizio dovrebbe rientrare fra i titoli valutabili, prevedendo l'attribuzione di 0,25 punti per ciascun anno utile.</p> <p>Infine, appare necessario prevedere che il decreto ministeriale che dovrà disciplinare il periodo di formazione per il conseguimento della specializzazione e le modalità di svolgimento del relativo corso venga emanato previa consultazione della Commissione ex art. 22, 3° comma, D.P.R. 395/95. Si fa peraltro riserva di illustrare ulteriormente le osservazioni e le proposte nel corso della prossima riunione.</p> <p style="text-align: right;"><b>Massimo TESEI</b></p>			