



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE
Ufficio III Sez. V - Promozioni e Rapporti con il Consiglio di Amministrazione -

Prot. n.

Roma,

LETTERA CIRCOLARE

 Al Sig. Direttore Generale del Dipartimento
 per la Giustizia Minorile


GDAP-0313269-2008

PU-GDAP-2000-22/09/2008-0313269-2008

Ai Sigg. Direttori Generali del Dipartimento

 Al Sig. Direttore Generale dell'Istituto
 Superiore Studi Penitenziari

 Ai Sigg. Provveditori Regionali
 dell'Amministrazione Penitenziaria

 Ai Sigg. Direttori delle Scuole di Formazione
 e Aggiornamento di Polizia Penitenziaria

 Al Sig. Direttore del Centro Amministrativo
 "G. Altavista"

Ai Sigg. Direttori dei Magazzini Vestiario

Agli Uffici del Capo del Dipartimento

Al Sig. Capo della Segreteria

LORO SEDI

OGGETTO: Criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Penitenziario, ai sensi dell'art.24 del decreto legislativo 21 maggio 2000, n.146, da adottarsi per il triennio 2008-2010.

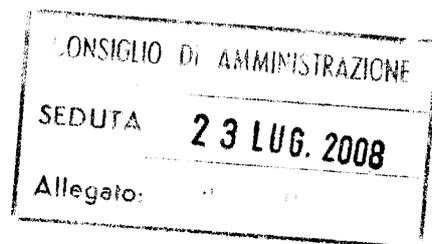


Ministero della Giustizia

Per opportuna conoscenza e per la diffusione tra il personale interessato, compreso quello assente a qualsiasi titolo, in servizio presso gli istituti e servizi dipendenti, si trasmettono i criteri di massima di valutazione dei titoli nonché i criteri operativi specifici per categoria, stabiliti dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 luglio 2008 – che saranno pubblicati nel Bollettino Ufficiale n. **21** del **15 novembre 2008** – relativi agli scrutini per merito comparativo di cui all'oggetto da adottarsi per il triennio 2008-2010.

I Signori Provveditori avranno cura di trasmettere la presente lettera circolare presso le direzioni degli istituti e servizi dipendenti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Massimo De Pascalis)



RUOLO DIRETTIVO ORDINARIO

CRITERI DI MASSIMA E CRITERI OPERATIVI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI NEGLI SCRUTINI PER MERITO COMPARATIVO PER LA PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI COMMISSARIO PENITENZIARIO, AI SENSI DELL'ART. 11 DEL DECRETO LEGISLATIVO 21 MAGGIO 2000 N. 146, DA ADOTTARSI PER IL TRIENNIO 2008-2010.

PERIODO DI VALUTABILITA' DEI TITOLI **TRIENNIO 2008 - 2010**

Saranno valutati per le categorie I - II - III - IV e V i titoli acquisiti nel biennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni fatta eccezione per le pubblicazioni scientifiche, i titoli di studio e di abilitazione professionale per i quali si prescindereà da ogni limite di tempo.

CATEGORIE DI TITOLI

- CAT. I** **RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI DEL BIENNIO ANTERIORE**.....**fino a punti 20**
- CAT. II** **QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTE**.....**fino a punti 4**
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta anche in relazione alla sede di servizio

CAT.III INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 5****

Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio ovvero comportino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza professionale o la assunzione di particolare responsabilità

CAT.IV FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALEfino a punti 5****

Sono valutabili i titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento e all'aggiornamento professionale del funzionario con particolare riguardo al profitto tratto dai corsi professionali e con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera

CAT.V LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO.....fino a punti 2****

Sono valutabili i lavori che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici e tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHEfino a punti 2****

Sono valutabili soltanto le pubblicazioni edite relative alle discipline giuridiche, amministrative economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale

C A T E G O R I A I

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI:

fino a punti 20

Per il giudizio complessivo di “**OTTIMO**” con il punteggio complessivo di:

74	-	punti	10,00
73	-	punti	9,90
72	-	punti	9,80
71	-	punti	9,70
70	-	punti	9,60
69	-	punti	9,50
68	-	punti	9,30
67	-	punti	9,10
66	-	punti	9,00

Per il giudizio complessivo di “**DISTINTO**” con il punteggio complessivo di:

65	-	punti	8,90	59	-	punti	8,30
64	-	punti	8,80	58	-	punti	8,20
63	-	punti	8,70	57	-	punti	8,10
62	-	punti	8,60	56	-	punti	7,90
61	-	punti	8,50	55	-	punti	7,80
60	-	punti	8,40	54	-	punti	7,70

Per il giudizio complessivo di “**BUONO**” con il punteggio complessivo di:

53	-	punti	7,60	47	-	punti	7,00
52	-	punti	7,50	46	-	punti	6,90
51	-	punti	7,40	45	-	punti	6,80
50	-	punti	7,30	44	-	punti	6,70
49	-	punti	7,20	43	-	punti	6,60
48	-	punti	7,10	42	-	punti	6,50



Non verranno valutati i giudizi complessivi inferiori a “BUONO”, né, conseguentemente, i punteggi dei rapporti informativi inferiori a 42.

Verranno valutate in detrazione nella misura sottoindicata le sanzioni disciplinari:

- 1) CENSURA.....Punti 0,10
- 2) PENA PECUNIARIA.....Punti 0,30
- 3) DEPLORAZIONE.....Punti 0,50
- 4) SOSPENSIONE DAL SERVIZIO.....Punti 0,80

C A T E G O R I A I I

QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTEfino a punti 4,00
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunta in relazione alla sede di servizio.

Le funzioni svolte saranno valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 4 previsto per la categoria, in relazione all'ampiezza delle attribuzioni svolte, all'impegno ed al grado di responsabilità che comportano con riferimento alla rilevanza e alle competenze dell'ufficio, sede di servizio.

L'esercizio di funzioni direttive verrà valutato graduando per ciascun anno il punteggio da assegnare come segue:

A) Funzioni di Comandante di reparto presso:

istituti penitenziari qualificati di

I livello organizzativo (D.M. 7.9.2007).....p. 1,00 annuali

istituti penitenziari e ospedali psichiatrici giudiziari

qualificati di II livello organizzativo, I.S.S.Pe.,

Scuole, Servizio Approvvigionamento e Vestiario (SADAV)

e Magazzini Vestiario.....p. 0,90 annuali



istituti penitenziari qualificati di
III livello organizzativo.....p. 0,80 annuali

B) Funzioni di addetto all'area sicurezza presso:

istituti penitenziari qualificati di I livello.....p. 0,80 annuali
istituti penitenziari qualificati di II livello, I.S.S.Pe. e Scuole.....p. 0,70 annuali
istituti penitenziari qualificati di III livello.....p. 0,60 annuali

C) Funzioni di responsabile dei nuclei operativi nell'ambito del servizio
delle traduzioni e dei piantonamenti.....p. 0,80 annuali

D) Funzionario addetto all'ufficio della sicurezza e delle traduzioni
nell'ambito dei Provveditorati.....p. 0,80 annuali

E) Funzionario addetto ad unità organizzative presso
gli uffici dirigenziali del DAP.....p. 0,80 annuali

F) Funzioni di responsabile dei poligoni di tiro.....p. 0,70 annuali

G) Funzioni di Coordinatore dei servizi di scorta e di tutela.....p. 0,70 annuali

H) Funzioni di Coordinatore di base navale.....p. 0,70 annuali

I punteggi suddetti stabiliti per ogni anno verranno suddivisi per periodi inferiori all'anno in ragione di ogni mese intendendosi per tale la frazione superiore a giorni 15.

C A T E G O R I A I I I

INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 5,00
con particolare riferimento agli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale:

Sottocategoria A) - fino a un massimo complessivo di punti 2,00

Incarichi conferiti con provvedimento formale dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero, nel caso rientrino nelle normali mansioni di ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano competenza giuridica, amministrativa e tecnica o l'assunzione di particolari responsabilità, ovvero abbiano natura fiduciaria o carattere di riservatezza.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. **0,02** ad un massimo di p. **1,00**.

Il punteggio entro i limiti prefissati verrà attribuito secondo l'importanza degli incarichi svolti, l'impegno che essi comportano, la durata dell'incarico, precisando che saranno altresì valutati per l'importanza e la particolarità delle funzioni svolte, anche gli incarichi di Direttore e di Tutore e/o Monitore nei corsi di formazione per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Sottocategoria B) - fino a un massimo complessivo di punti 1,00

Partecipazione, quale Componente, a commissioni di concorso, a comitati, a consigli, a commissioni di studio, a gruppi di lavoro e ad altri organi collegiali costituiti con formali provvedimenti nell'ambito dell'Amministrazione della Giustizia.



Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. **0,02** ad un massimo di p. **0,24**.

Il punteggio entro i limiti prefissati verrà attribuito secondo l'importanza delle funzioni svolte, l'impegno che esse comportano, la durata dell'incarico nonché l'importanza e la natura dell'organo collegiale, precisando che saranno, altresì, valutati per l'importanza e la particolarità delle funzioni svolte, anche gli incarichi di segretario di Consigli di Amministrazione e di Commissioni di disciplina, nonché di quelle Commissioni di studio e di concorso in cui il Segretario abbia svolto gravose funzioni organizzative e di coordinamento.

Sottocategoria C) - fino a un massimo complessivo di punti 1,00

Partecipazione, su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia o di quella presso la quale il funzionario presta servizio, quale componente, esperto, revisore, a Consigli, Commissioni di studio, Gruppi di lavoro, operanti anche all'estero, costituiti al di fuori dell'amministrazione di appartenenza ma con formale provvedimento di un'Amministrazione statale o di altra pubblica Amministrazione.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. **0,02** ad un massimo di p. **0,12**.

Il punteggio entro i limiti prefissati verrà attribuito secondo l'importanza delle funzioni svolte, l'impegno che esse comportano, la durata dell'incarico nonché l'importanza e la natura dell'organo collegiale.

Sottocategoria D) - fino a un massimo complessivo di punti 1,0

Incarichi di docenza in corsi o seminari di formazione, di aggiornamento, di specializzazione o di perfezionamento che interessino il personale dell'Amministrazione della Giustizia, o che comunque vertano su materie attinenti ai servizi



dell'Amministrazione stessa, tenuti da un'Amministrazione statale o dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione.

Le docenze saranno valutate a seconda dell'importanza e della durata, attribuendo:

- per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria, da un minimo di punti **0,02** ad un massimo di punti **0,16**;
- per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli di sovrintendenti o ispettori del Corpo di Polizia Penitenziaria, da un minimo di punti **0,02** ad un massimo di punti **0,16**;
- per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli di allievi agenti, agenti e assistenti del Corpo di Polizia Penitenziaria, da un minimo di punti **0,02** ad un massimo di punti **0,12**;

Partecipazione a Convegni, Seminari, Incontri ecc. in qualità di relatore da punti **0,02** a punti **0,08**.

Interventi o comunicazioni nell'ambito di Convegni, Seminari, Incontri ecc. da punti **0,02** a punti **0,04**.

C A T E G O R I A I V

FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE.....fino a p. 5,00
titoli attinenti alla formazione ed al perfezionamento professionale del candidato, con particolare riguardo al profitto tratto dai corsi professionali;

In detta categoria formeranno oggetto di valutazione il profitto tratto dai corsi di formazione e perfezionamento tecnico - professionale aventi rilevanza nella carriera direttiva, nonché i titoli dai quali si possa desumere l'aggiornamento e/o il perfezionamento professionale del candidato.

Il punteggio previsto per la categoria sarà suddiviso nelle seguenti sottocategorie:

Sottocategoria A) - fino ad un massimo complessivo di p. 0,36

Corsi e Seminari di formazione professionale tenuti dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione o dall'Istituto Superiore di Studi Penitenziari o dalla Scuola Interforze, riservati alla carriera direttiva e dirigenziale: per ciascun corso il punteggio attribuibile varierà da un minimo di **0,02** ad un massimo di punti **0,20** secondo la durata e l'importanza del corso stesso.

Sottocategoria B) - fino ad un massimo complessivo di p. 0,34

Corsi e Seminari di perfezionamento o di aggiornamento professionale tenuti presso Università nonché Scuole di Formazione del personale dell'Amministrazione: per ogni corso il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. **0,02** sino ad un massimo di p. **0,20** secondo la durata e l'importanza del corso stesso.

Sottocategoria C) - fino ad un massimo complessivo di p. 0,30

Superamento di corsi di studio di lingue estere, tenuti dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione o dal Ministero della Giustizia.

Il punteggio massimo sarà così ripartito:



- punti **0,04** per ogni corso di livello iniziale ;
- punti **0,06** per ogni corso di livello medio;
- punti **0,08** per ogni corso di livello superiore;
- punti **0,10** per ogni corso di perfezionamento.

Sottocategoria D - fino ad un massimo complessivo di p. 4,00

Altri titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale:

- 1) Possesso di diploma di altra laurea oltre quella richiesta per l'ingresso nella carriera direttivapunti **1,50**
- 2) Possesso di diploma di specializzazione post-laurea o dottorato.....punti **1,00**
- 3) Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato.....punti **1,00**
- 4) Diploma di Master post laurea.....punti **0,20**
- 5) Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di I e II grado nonché docenze universitarie e partecipazione a seminari universitari in qualità di relatore.
Per ogni abilitazione.....punti **0,15**
Per ogni docenza.....punti **0,05**
- 6) Idoneità conseguita ai concorsi pubblici per esami o per titoli ed esami per le carriere dirigenziali e direttive per i quali è richiesto, quale titolo di studio, il diploma di laurea.
Per ogni idoneità.....punti **0,05**
- 7) Altri eventuali titoli:
Per ognuno fino a..... punti **0,02** e non oltre punti **0,05**.



C A T E G O R I A V

A) LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO: **fino a punti 2,00**

B) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE: **fino a punti 2,00**

Per un punteggio massimo complessivo fino a punti **4,00**.

A) Sono da considerare lavori originali elaborati per il servizio quelli che il candidato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferito dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio o che l'Amministrazione abbia utilizzato, semprechè ciò risulti da atti ufficiali, e che vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici e tecnici o su questioni di particolare rilievo, attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

Saranno valutati unicamente i lavori originali elaborati "per il servizio", cioè aventi diretto o specifico riferimento ai compiti istituzionali dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il funzionario presta servizio.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. **0,02** fino ad un massimo di p. **0,20**.

B) Saranno, inoltre, valutate le pubblicazioni scientifiche edite, relative a Discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile varierà da un minimo di p. **0,02** fino ad un massimo di p. **0,28**.

Non saranno valutate le eventuali dispense o pubblicazioni inerenti alle docenze tenute nei corsi di aggiornamento o di perfezionamento, né articoli o note pubblicati su periodici o quotidiani, a meno che si tratti di riviste di carattere giuridico o scientifico.

Sia le pubblicazioni che i lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, sempre che tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.