



*Argentissimo
a vista*

Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI E PER LE RELAZIONI CON IL PUBBLICO
Prot.n.



GDAP-0121456-2007

PU-GDAP-1e00-16/04/2007-0121456-2007

Alle Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe. - Via Trionfale, 79/a
00136 - ROMA

O.S.A.P.P. - Via della Pisana, 228
00163 - ROMA

C.I.S.L. - F.P.S./P.P. - Via Lancisi, 21
00161 - ROMA

U.I.L. - P.A./P.P. - Via Emilio Lepido, 46
00175 - ROMA

C.G.I.L. - F.P./P.P. - Via Leopoldo Serra, 31
00186 - ROMA

Si.N.A.P.Pe. - Largo Luigi Daga, 2
00164 ROMA

F.S.A.-CNPP Viale degli Arcelli, C.P. 18208
00164 ROMA

Si.A.L.Pe. - A.S.I.A. - Via della Consolata, 43/a
00164 ROMA

e, p.c.

S.A.G. - P.P. - Via Trinità dei Pellegrini, 1
00186 - ROMA

Si.A.P.Pe - Via Belice, 13
00012- GUIDONIA ROMA

U.S.P.P. (UGL FNPP CLPP LISIAPP)
Via G. Mompiani, 7 - 00192 - ROMA



Ministero della Giustizia

Al Dipartimento per la Giustizia Minorile

Alla Direzione Generale del Personale
e delle Formazioni

Alla Direzione generale per il Bilancio e
della Contabilità

Sede

OGGETTO : Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali - Anno 2007.

Si fa seguito alle ministeriali n. 0096257 del 23.3.2007 e n. 01017306 del 3.4.2007 per trasmettere l'ipotesi di accordo sul F.E.S.I. relativo all'anno 2007, elaborata da questa Amministrazione, anche sulla scorta di taluni suggerimenti fatti pervenire da alcune Organizzazioni Sindacali.

Si dichiara fin da ora, la completa disponibilità della parte pubblica ad apportare integrazioni e/o modificazioni migliorative dello schema in parola direttamente in sede di riunione.

IL VICE CAPO DEL DIPARTIMENTO



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2007

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTO il D.P.R. 5 novembre 2004 n.301;

VISTO il D.P.R. 28 aprile 2006, n.220;

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L - F.P.S./P.P.; C.G.I.L. - F.P./P.P.;
U.I.L.P.A./P.P.; Si.N.A.P.Pe.; F.S.A.- C.N.P.P.; Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.;

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2007:



Ministero della Giustizia

Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art. 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto D.P.R. né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

ART.2

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n.164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:
 - incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
 - fronteggiare particolari situazioni di servizio;



Ministero della Giustizia

- compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;
- compensare la presenza qualificata;
- compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

ART. 3

Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi: ***

- A1)** Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi h.24, assicurati nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 24 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, **le festività infrasettimanali**, **i permessi ex Legge 104/92**, i riposi settimanali non fruiti, e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007).
Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro **100%**.
- A2)** Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi i cui turni di servizio sono organizzati o meno h.24, compreso quello impiegato all'Estero in compiti istituzionali, quello impiegato presso le matricole, i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, gli Scali Aeroportuali, Ferroviari e Portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili e nel Reparto



Ministero della Giustizia

a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorta, assicurati nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, **le festività infrasettimanali**, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi ex Legge n.104/92, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art.32 - comma 7 - del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007). Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 - D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002), ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.

Per avere titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire 15 giorni di presenza effettiva in servizio, ad esclusione del personale in astensione obbligatoria di cui al Decreto Legislativo n.151/ 2001.

Il compenso è fissato nella misura mensile di **Euro 75% .**

- A3)** Il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva degli istituti, uffici, servizi e attività dell'Amministrazione, assicurati nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, **le festività infrasettimanali**, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 -



Ministero della Giustizia

comma 7 - del D.P.R. n.164/2002, i permessi per Legge n.104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007). Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002), ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.

Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire 15 giorni di presenza effettiva in servizio, ad esclusione del personale in astensione obbligatoria di cui al Decreto Legislativo n.151/2001.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 50%.

A4) Il personale che assicuri complessivamente, nell'arco dell'anno 2007, almeno 200 giorni di presenza effettiva in servizio.

Il compenso è fissato nella misura annua di Euro _____.

➤ I compensi di cui alle lettere A1), A2), A3) e A4) non sono mensilmente tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

B) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. Il compenso è fissato nella misura di Euro 6,20 per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata è cumulabile con l'indennità per servizi esterni.



Ministero della Giustizia

C) I Comandanti di Reparto presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile e i coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____ ;

D) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un budget pari al ____% delle risorse complessive disponibili per l'anno 2007, che sarà ripartito tra ciascuna sede di contrattazione decentrata in rapporto alla dotazione organica prevista per ciascuna struttura, per compensare il personale impiegato in incarichi di particolari responsabilità o in compiti che comportano disagi e/o rischi;

La sede di contrattazione decentrata avrà l'onere di individuare i compiti e gli incarichi che comportano disagio o assunzione di responsabilità e determinarne il relativo compenso (**compenso cumulabile mensilmente con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3) o A4) e B).**

Al solo fine di agevolare la contrattazione decentrata, le seguenti linee guida, avuto riguardo alle funzioni del personale di Polizia Penitenziaria, possono, se del caso, essere di ausilio all'individuazione di possibili fattispecie:

1) personale che-fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi – assicurati nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo sarà fissato entro la misura massima di euro _____ per ogni turno;



Ministero della Giustizia

2) personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (16.00/24.00 o 18.00/24.00). Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro _____ ;

3) personale addetto alla prevenzione incendi, di cui all'art.12 lettera b) del Decreto legislativo n. 626/94 e successive modifiche, e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione, di cui all'art.8 - comma - 2 del Decreto Legislativo n. 626/94 e successive modifiche. Il personale destinatario degli incentivi di cui al presente punto è quello individuato con formale ordine di servizio secondo il piano di sicurezza delle singole strutture e servizi. Il compenso sarà fissato entro la misura massima mensile di euro _____ ;

4) personale che effettui una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.700. Il compenso dovrà essere contenuto entro la misura massima di euro _____ per ciascuna traduzione;

5) personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi le sezioni per collaboratori di giustizia, i reparti per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprano le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio, quali il servizio di sentinella e quelle connesse all'ottimale funzionamento delle sale regie. L'importo del compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura giornaliera di euro _____ ;

6) i responsabili di unità operative e il coordinatore di più unità operative – in presenza del provvedimento di cui al



Ministero della Giustizia

comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82; i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - formalmente designati - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole, delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso sarà fissato entro la misura massima mensile di euro _____ ;

7) maggiorazione del compenso di cui alla lettera B);

8) personale che – fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serali (16.00 – 24.00 oppure 18.00-24.00) – assicurati nell'arco del mese un numero di turni serali superiore a 5. Il compenso per ogni turno serale effettuato oltre il quinto sarà fissato entro la misura massima di Euro _____ per ogni turno;

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;
- Gli accordi decentrati di cui alla lettera D) dovranno essere conclusi entro la data
- **In caso di mancata definizione degli Accordi Decentrati entro la suddetta data trova applicazione l'art.3 – comma 13 dell'A.N.Q.;**
- La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.

*** L'importo di ciascun compenso attribuito ad ogni incentivo è da considerarsi al lordo RAP ed al lordo IRPEF



Ministero della Giustizia

I criteri di cui al presente Accordo non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

Roma,

Il Ministro della Giustizia

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

C.I.S.L. - F.P.S/ P.P.

C.G.I.L. - F.P./P.P.

U.I.L. - P.A./P.P.

Si.N.A.P.Pe.

F.S.A - C.N.P.P.

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.
