

### Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITÀ - F.P. RICERCA - AZIENDE AUTONOME - SICUREZZA



### ULTIM'ORA 14 MARZO 2007 - COMPARTO MINISTERI -

- Si è svolto, oggi, l'incontro con l'Amministrazione per la prosecuzione del confronto rispetto ad alcune problematiche di peculiare interesse del personale . In sintesi nell'incontro è emerso quanto segue :
- *Passaggi tra le aree*: causa l'insufficiente copertura economica per l'assunzione delle professionalità riqualificate (già individuate nel corso dell'incontro del 24 gennaio u.s.) l'Amministrazione ha comunicato che per provvedere all'assunzione di tale personale sarà necessario procedere al "taglio" di ulteriori unità (circa 30, tra Educatori, Contabili, Ruoli Tecnici, ecc..)
- Conclusione del percorso formativo, inquadramento del personale nella qualifica di Direttore C1:

l'Amministrazione ha comunicato che l'IGOP ha espresso parere favorevole alla tesi secondo la quale la collocazione di tale professionalità va considerata nel settore dell'organizzazione e delle relazioni, pertanto si procederà in tempi brevi, all'avvio delle procedure che consentiranno la conclusione del percorso formativo espletato.

- Inquadramento dei Dirigenti Area 1 ex legge 146/00:
- l'Amministrazione ha rappresentato i vari interventi politici e amministrativi avviati per la definizione della problematica considerato che a tal proposito vi è la copertura finanziaria, quanto prima comunicherà l'esito dell'incontro tra il Ministro della Funzione Pubblica e della Giustizia sulla questione.
- Definizione dell'accordo di modifica dell'art. 26 CCNL (di Comparto) per il ricollocamento in area C del personale sanitario (infermieri e tecnici): E' stata ribadita la necessità di avviare un confronto al tavolo tecnico riguardante

tutta la problematica sanitaria: organizzazione, passaggi economica, ecc..

- Personale riqualificato in attesa di inquadramento:

E' stato rappresentata necessità di provvedere, entro l'anno, all'assunzione del personale che, pur riqualificato. sarà escluso dalla prima assunzione per carenza di risorse economiche.







#### Coordinamenti Nazionali Penitenziari

Roma, 15 marzo 2007

Alle Strutture Territoriali CGIL FP CISL FP UIL PA - LORO SEDI

Alle delegazioni sindacali CGIL CISL UIL Istituti e Servizi Penitenziari - LORO SEDI

Facendo seguito al documento unitario del 5 marzo u.s. con il quale CGI CISL e UIL proclamavano lo stato di agitazione del personale, relativamente alla mancata definizione di alcune problematiche di peculiare interesse del personale, si è svolto ieri un incontro con l'Amministrazione mirato alla definizione delle questioni rappresentate nella piattaforma rivendicativa che comprendevano:

- Passaggi tra le aree- inquadramento del personale vincitore del corso concorso
- Passaggi tra le aree- completamento del percorso formativo relativo alla professionalità di direttore C1
- Inquadramento dei dirigenti (area 1) legge 146/00
- Profili del settore sanitario- accordo 14.4.2005

Per ciascuna delle stesse tematiche l'Amministrazione ha fornito alcune risposte, rispetto alle quali abbiamo chiesto ed ottenuto formale impegno. Al riguardo il Capo del DAP ha fatto pervenire nella serata di ieri la nota che alleghiamo.

CGIL CISL e UIL prendono atto degli impegni che l'Amministrazione assume, volti a definire entro breve tutte le problematiche oggetto della rivendicazione. Per questi motivi le scriventi OO.SS. sospendono lo stato di agitazione del personale, in attesa di verificare a breve scadenza il rispetto degli impegni assunti.

CGIL FP L. Lamonica CISL FP M. Mammucari UIL PA E. Sarno



DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO

Ufficio per le Relazioni Sindacali e per le Relazioni con il Pubblico Prot.n.



JDAY-0084282-2007

PU-GDAP-1e00-14/03/2007-0084282-2007

Alle Organizzazioni Sindacali C.G.I.L.-F.P. - Via Leopoldo Serra, n. 31 0153 - R O M A

**C.I.S.L.-F.P.S.** - Via Lancisi, n. 25 00161 - R O M A

**U.I.L. - P. A. -** Via Emilio Lepido, n.46  $\underline{00157}$  - R O M  $\underline{\Lambda}$ 

C.O.N.F.S.A.L.-U.N.S.A. -Via Trinità dei Pellegrini,n. 1 - <u>00186 ROMA</u>

**F.L.P** Via Piave,61 00187 - R O M A

#### FEDERAZIONE INTESA

Via B. Eustacchio, 22 - <u>00161 Roma</u> Via della Consolata, 43/A – <u>00164 Roma</u>

**R.D.B. P.I. -** Via dell'Areoporto, n.129 00175 - R O M A

OGGETTO: Informativa - Riunione del 14 marzo 2007.

Si comunicano di seguito gli impegni assunti dall'Amministrazione in ordine alle quattro tematiche trattate con codeste OO.SS. nell'incontro odierno, come convenuto all'esito della riunione.



#### • Passaggi fra aree (procedure di riqualificazione già espletate)

Preso atto di un'ulteriore contrazione delle risorse a disposizione per la copertura finanziaria dei passaggi fra aree, pari a euro 105.960, l'Amministrazione, al fine di poter procedere alla registrazione dei relativi decreti di inquadramento, informa le OO.SS. che la corrispondente riduzione delle graduatorie sarà riferita ai seguenti profili (sempre fino alla copertura del predetto sbilanciamento di euro 105.960,00):

- ingegnere, architetto, psicologo, esperto linguistico e statistico per complessive 12 unità;
- educatore, contabile sono ridotte proporzionalmente fino alla copertura del disavanzo e quindi 7 educatori e 8 contabili.

Da subito l'Amministrazione si attiverà per garantire, nell'ambito del sistema delle deroghe alle assunzioni (Tesoro e Funzione Pubblica), l'inquadramento dei restanti vincitori delle citate procedure di riqualificazione.

#### Percorso di riqualificazione B3 - C1 (profilo direttore)

Acquisito anche il parere, seppure informale, dell'IGOP, l'Amministrazione conferma, come già precedentemente comunicato in sede di confronto sindacale, che procederà alla conclusione del percorso di riqualificazione, originariamente previsto per il profilo di direttore, con approdo nel profilo di "direttore" del "settore professionale dell'Organizzazione e delle Relazioni" con l'impegno di avviare da subito le procedure per far sostenere ai candidati il relativo esame.

L'Amministrazione si attiverà immediatamente per garantire, nell'ambito del sistema delle deroghe alle assunzioni (Tesoro e Funzione Pubblica), l'inquadramento dei medesimi nel citato profilo.

#### • Profili del settore delle sanità (Accordo 14/04/2006)

L'Amministrazione Penitenziaria riconosce la validità delle intese raggiunte il 14.04.2006, con particolare riferimento al profilo e alle posizioni economiche del personale del settore sanitario.

L'Amministrazione si impegna a convocare le OO.SS. entro un mese, per verificare tempi, modalità e procedure della ricollocazione del personale sanitario (aventi i requisiti definiti nei nuovi profili professionali) nelle posizioni economiche individuate nell'accordo in premessa.

A tal fine reputa necessario procedere ad un definitivo approfondimento sulle altre questioni che compongono l'accordo del 14/04/2006 relative ad altri profili professionali o settori.

#### Dirigenza Area 1 (inquadramento vincitori di concorso ex D.Lgs. n.146/2000)

L'Amministrazione si impegna a risolvere l'ormai nota ed annosa vicenda relativa ai vincitori di concorso per l'accesso alla dirigenza area 1 entro il mese di maggio 2007, prevedendo l'avvio delle procedure per il loro inquadramento entro e non oltre quella data.

Il percorso prefigurato è quello di un possibile intervento normativo (che non può che avere caratteristiche di assoluta urgenza), accompagnato,





comunque, da una immediata ed inequivoca richiesta di deroga (Tesoro, Funzione Pubblica) alla loro assunzione, già coperta finanziariamente.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

ISTIUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO S.p.A. - S.