



## Coordinamenti Nazionali Penitenziari

Roma, 16 settembre 2006

Il 15 u.s. il Sottosegretario Manconi ha incontrato le OO.SS. per avviare il confronto sulle problematiche questioni che investono, allo stato, il personale del Comparto Ministeri.

Nell'occasione il Sottosegretario ha tenuto a ribadire che un ruolo fondamentale nel nuovo corso politico del Ministero sarà assunto dalla "concertazione" con le OO.SS. per tutti gli aspetti che investono la complessità del sistema penitenziario, quali quelli relativi all'organizzazione dell'Amministrazione, agli interventi strutturali, alla politica del personale, ecc..

L'avvio di una "nuova progettualità" è reso ancora più fattibile dal recente provvedimento di indulto, che ha contribuito, per il momento, a rendere meno drammatica la situazione in cui versano le strutture ed i lavoratori del penitenziario.

Naturalmente, per concretizzare qualsiasi progetto è fondamentale il reperimento delle risorse economiche necessarie.

Su questo aspetto, cogliendo l'occasione della predisposizione della prossima legge finanziaria, il Sottosegretario ha garantito, anche a nome del Ministro, il massimo impegno, auspicando di raccogliere il miglior risultato possibile.

In merito alle urgenze da affrontare le scriventi OO.SS. hanno posto come priorità assoluta:

- **Deroga al blocco delle assunzioni**
  - per il personale interessato alle riqualificazioni relative ai passaggi di area.
  - per il personale vincitore dei concorsi espletati ai sensi del D.L.146/2000.
  - per i vincitori dei concorsi pubblici già svolti dall'Amministrazione.
- **Precariato**
  - Stabilizzazione del personale assunto con contratto a tempo determinato e nelle more procedere all'ulteriore proroga dei contratti in essere.
- **Contratto integrativo**
  - Avvio delle procedure per definire una piattaforma contrattuale su tutte le materie che hanno una ricaduta sull'attività lavorativa degli operatori e che dia prospettiva per nuovi processi di riqualificazione, anche alla luce del "nuovo ordinamento professionale".
- **F.U.A. 2006**
  - Integrazione risorse economiche, vista la diminuzione che di anno in anno esso subisce.
- **Missioni**
  - Intervento per il ripristino dell'indennità di trasferta.
- **Definizione assetto organizzativo del DAP**
  - Organigramma della Dirigenza a livello centrale e periferico, che tenga conto delle effettive esigenze funzionali dell'Amministrazione.
  - Apertura del tavolo contrattuale legge 154/2005.

Nella prossima riunione, da tenersi al più presto, saranno affrontati nello specifico gli aspetti connessi ai punti sopra riportati.

CGIL FP  
L. Lamonica

CISL FP  
M. Mammucari

UIL PA  
Sarno

UNSA  
R.Martinelli