

# ***UIL Pubblica Amministrazione***

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - E. RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA  
- AGENZIE FISCALI - PRESIDENZA DEL CONSIGLIO

tel. 06/71588888 fax 06/71582046 - e-mail: [uilpa@uilpa.it](mailto:uilpa@uilpa.it) -

sito internet: [www.uilpa.it](http://www.uilpa.it)

## **INFORMAZIONI SINDACALI**

A tutte le strutture della UIL-Pubblica Amministrazione

Ai componenti : il Comitato Centrale

il Collegio dei Revisori dei Conti.

il Collegio dei Probiviri

Circolare n. 69  
Del 20 Maggio 2004

## **SCIOPERO GENERALE DEL PUBBLICO IMPIEGO**

A parziale rettifica di quanto comunicato con le nostre precedenti informative, vi rammentiamo che, a seguito di richiesta delle autorità cittadine, il raduno di tutti i partecipanti alla manifestazione nazionale è previsto per le ore 9,00 del giorno 21 a Piazza della Repubblica. Pertanto il corteo sarà unico ed arriverà a Piazza San Giovanni attraverso Via Cavour, Via Merulana, Via Labicana, Viale Manzoni, Via Emanuele Filiberto.

Vi preghiamo di informare di quanto sopra i lavoratori e le strutture.

### ***LE TRATTATIVE ALL'ARAN***

#### **• *ATTUAZIONE DELLA LEGGE BIAGI NEL PUBBLICO IMPIEGO.***

Si è aperta all'Aran una importante trattativa confederale per definire un accordo mirato ad armonizzare le nuove forme di flessibilità del rapporto di lavoro introdotte dalla c.d. Legge Biagi (L. 30/2003) con lo stato giuridico dei pubblici dipendenti.

Com'è noto, il principale decreto attuativo della Legge Biagi, ossia il Decreto legislativo 276/2003, nel quale viene ridefinito tutto il complesso delle norme che disciplinano il mercato del lavoro, anche mediante l'introduzione di nuove forme di flessibilità, esclude il pubblico impiego dal suo campo di applicazione. Tuttavia, l'art. 86 del medesimo d.lgs. 276/2003 prevede che la contrattazione collettiva esamini le ricadute sul pubblico impiego delle nuove norme introdotte e si faccia carico di armonizzarle con la disciplina contrattuale vigente per gli istituti interessati.

Fra le molte questioni sul tappeto, di particolare rilievo sono quelle riguardanti i contratti di formazione-lavoro (che nella nuova normativa vengono superati dai c.d. "contratti di inserimento"), il tempo parziale (per il quale bisognerà discutere delle c.d. "clausole elastiche" introdotte dal d.lgs. 276, che riservano al datore di lavoro una maggiore discrezionalità rispetto alle modalità di effettuazione delle prestazioni lavorative), i rapporti di collaborazione (il d.lgs. 276 supera definitivamente le vecchie figure dei co.co.co., sostituendoli con i c.d. "lavori a progetto") e il lavoro interinale (regolato nel p.i. da un

accordo quadro, ma da armonizzare con la nuova disciplina della "somministrazione di lavoro" introdotta dal decreto 276).

Data la complessità e la vastità degli argomenti, la prima riunione ha avuto solo un carattere di ricognizione delle posizioni in campo. La UIL, dal canto suo, ha ribadito di essere favorevole a ridiscutere della disciplina delle flessibilità nel pubblico impiego alla luce del decreto 276, proprio per non lasciare campo libero alle amministrazioni di applicare le nuove norme a loro piacimento, in una sorta di anarchia difficile da controllare. Perciò, rinunciare a sedersi al tavolo contrattuale su una partita così delicata, può risultare molto pericoloso e sostanzialmente contrario all'interesse dei lavoratori.

Vi terremo informati volta per volta sull'andamento della trattativa e sull'esito delle prossime riunioni.

• ***ACCORDO QUADRO PER LA DEFINIZIONE DELLE AUTONOME AREE DI CONTRATTAZIONE DELLA DIRIGENZA PER IL QUADRIENNIO 2002/2005.***

E' stata firmata ieri all'ARAN l'ipotesi di accordo quadro che definisce le separate aree di contrattazione per la dirigenza nei settori del pubblico impiego. L'accordo ha validità per la tornata contrattuale 2002/2005. Le aree previste dall'art. 2 dell'accordo sono le seguenti:

Area I: dirigenti del comparto dei Ministeri e delle Amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo.

Area II: dirigenti del comparto Regioni e Autonomie locali.

Area III: dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico, amministrativo del comparto del Servizio sanitario nazionale.

Area IV: dirigenza medico - veterinaria, comprendente medici, veterinari ed odontoiatri del comparto del Servizio sanitario nazionale.

Area V: dirigenti dei comparti Scuola e Istituzioni di alta formazione e specializzazione artistica e musicale.

Area VI: dirigenti dei comparti Agenzie fiscali e Enti pubblici non economici.

Area VII: dirigenti dei comparti Università e Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione.

Area VIII: dirigenti del comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Sul nostro sito internet è disponibile il testo integrale dell'ipotesi di accordo.

---

**Nota organizzativa:**

**abbiamo riscontrato, nell'ultimo periodo, difficoltà nell'inoltro di posta elettronica e documenti via fax, dovute ad indirizzi errati, sconosciuti o a problemi di capienza delle vostre caselle e-mail.**

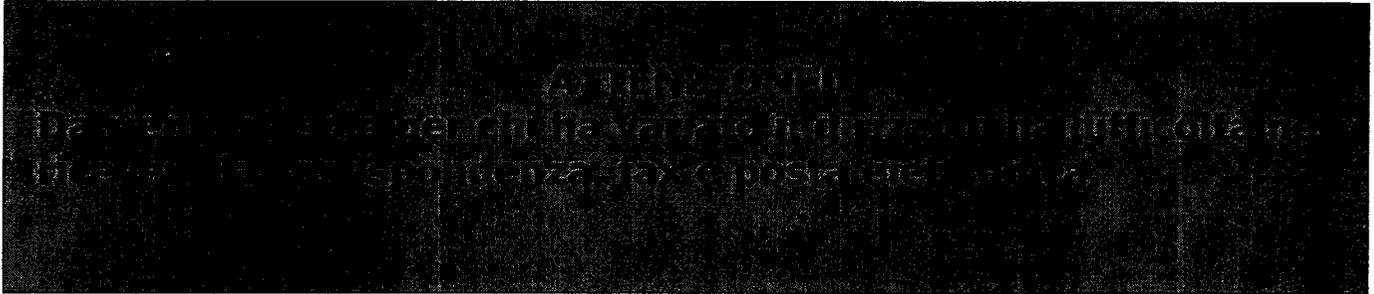
**Allo scopo di superare i suddetti problemi vi invitiamo a segnalarci eventuali variazioni dei recapiti telefonici, fax o di posta elettronica compilando il modulo allegato e facendolo pervenire alla struttura nazionale di Via Lepido.**

Fraterni saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Salvatore Bosco)





## Scheda aggiornamento indirizzario

**STUTTURA:** \_\_\_\_\_

**Nominativo:** \_\_\_\_\_

**Indirizzo postale:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Numero fax:** \_\_\_\_\_

**Telefono principale:** \_\_\_\_\_

**E-mail:** \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

### Autorizzazione per il trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'Art. 10 della Legge No. 675/96, Vi informiamo che i dati che Vi riguardano e che Voi stessi avete fornito e che sono stati da noi raccolti, nonché quelli che verranno successivamente acquisiti, saranno trattati:

- per assolvere agli obblighi derivanti dalla natura organizzativa che caratterizza il rapporto;
- per adempiere agli obblighi di legge;

I dati verranno trattati sia in forma cartacea che con strumenti informatici garantendo, in ogni caso, la tutela della riservatezza e della sicurezza.

### Autorizzazione per l'uso della casella di posta elettronica segnalata

Ai sensi della normativa vigente si rilascia il consenso per trasmettere documentazione di carattere sindacale e/o organizzativo all'indirizzo e-mail segnalato.

Si autorizza il trattamento dei dati e l'uso della e-mail segnalata

\_\_\_\_\_

*(da consegnare al Servizio Organizzazione)*