



Coord. Nazionale  
Penitenziari



Prot. n. **1313**

li **12.12.2003**

All. 2

**Dipartimento Amministrazione Penitenziaria**  
**Ufficio del Capo del Dipartimento**  
**Ufficio III Divisione VISAG**  
**ROMA**  
**Provveditorato Regionale**  
**Amministrazione Penitenziaria Lombardia**  
**Nucleo Territoriale VISAG**  
**MILANO**  
**(circolare n.293118/VISAG del 28 luglio 1999)**  
**pres. Rosario Priore**  
**Capo del Dipartimento**  
**Giustizia Minorile**  
**ROMA**  
**Direzione del**  
**Centro Giustizia Minorile**  
**MILANO**  
**Coordinatore locale**  
**UIL PA Penitenziari**  
**IPM Beccarla**  
**MILANO**

e, p.c.

**OGGETTO: Igiene e sicurezza sul lavoro.**

Con nota 1156 del 10 novembre 2003, che ad ogni buon fine si allega in copia, questa O. S. ha segnalato le negative condizioni ambientali, pregiudizievoli per la salute, l'incolumità e la sicurezza del personale operante all'interno dell'IPM Cesare Beccaria di Milano, oltre che per la sicurezza stessa dell'istituto penitenziario.

L'azione avviata al fine di promuovere l'attuazione di misure di tutela e per rimuovere i relativi ostacoli ha, però, registrato un atteggiamento dilatorio da parte dell'Autorità Dirigente, che ha, di fatto, vanificato i propositi di creare migliori condizioni lavorative per il personale.

La Direzione del Centro Giustizia Minorile di Milano, con la nota n. 14524 del 26/11/2003 (anch'essa allegata in copia), infatti, riguardo alla sicurezza degli ambienti ha citato provvedimenti assunti d'intesa con il Provveditorato alle Opere Pubbliche.

Nessun riferimento, invece, riguardo alla prevenzione, alla valutazione dei rischi e alla sicurezza dei luoghi di lavoro e degli operatori oltre che dei detenuti stessi.

Premesso quanto sopra, tenuto conto che i lavori all'interno degli ambienti detentivi, nel frattempo, sono terminati, con la presente, si chiede l'avvio delle procedure per l'accertamento di eventuali responsabilità, secondo le previsioni del D. lgs. 626/94, dell'Autorità Dirigente con riferimento al mancato controllo dello stato di salute dei lavoratori e dei fattori di nocività dell'ambiente di lavoro.

Al Capo del Dipartimento della Giustizia Minorile tanto si comunica anche riguardo alla verifica delle condizioni di sicurezza dell'istituto e del personale dipendente.

Nell'attesa di cortese urgente riscontro, distinti saluti.

**Il Segretario Generale**  
**Massimo Tesgi**