

**UILPA Penitenziari***Ministero di Grazia e Giustizia***DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA****UFFICIO CENTRALE DEL PERSONALE****DIVISIONE V - SEZIONE I**

Prot. n.178097/3.9

Roma, lì 30.7.1996

LETTERA CIRCOLARE

Ai Sigg. Direttori degli
Uffici Centrali

Al Sig. Direttore del Centro
Amministrativo "G.Altavista"

L O R O S E D I

OGGETTO: Remunerazione prestazioni lavoro straordinario
personale del Corpo di polizia penitenziaria.-
Esercizio finanziario 1996.-

Le limitate risorse disponibili in bilancio
impongono la necessità di una rideterminazione del monte
ore di lavoro straordinario assegnato.

Si invitano, pertanto, le SS.LL. a disporre che
il predetto monte, rideterminato nei limiti previsti con
la presente lettera circolare, sia destinato a retribuire
esclusivamente le ore di lavoro straordinario, eccedenti
l'orario d'obbligo di 38 ore settimanali, richieste al
personale che, per comprovate ed inderogabili esigenze

connesse alla specificità del servizio espletato, deve garantire la costante e regolare funzionalità operativa o consentire l'immediata definizione di affari aventi rilevanza particolare e carattere di assoluta urgenza.

Fermo restando i principi di cui sopra, potranno, altresì, essere richieste prestazioni di lavoro straordinario per consentire l'eliminazione di eventuale arretrato.

In tale ultima ipotesi, l'Autorità che dispone la prestazione di lavoro straordinario, oltre ad accertare, sotto la propria personale responsabilità, la reale ed imprevedibile esigenza prospettata, deve programmare i tempi necessari entro cui si dovrà giungere all'eliminazione del disservizio rappresentato, predisponendo, nel contempo, i necessari controlli affinché i tempi programmati siano rispettati.

In particolare, per quanto concerne gli altri servizi da assicurare per il corretto funzionamento di ciascun Ufficio, le SS.LL. cureranno che nei singoli Reparti, sia individuato, nell'ambito dell'orario di servizio settimanale, l'orario di lavoro più appropriato in attuazione dell'art.12 del D.P.R. 395/95, onde ovviare a prestazioni di lavoro straordinario.

Al fine di evitare responsabilità amministrativo contabile, si richiama l'attenzione sulla necessità che ciascuna prestazione di lavoro straordinario sia preventivamente e motivatamente autorizzata, significando che in nessun caso saranno retribuite o ammesse a recupero prestazioni di lavoro straordinario effettuate in deroga alle presenti disposizioni e, comunque, non preventivamente autorizzate dal Direttore dell'Ufficio.

Per consentire la corretta e puntuale

liquidazione delle prestazioni di lavoro straordinario espletate, ciascun Ufficio trasmetterà alla Direzione del Centro Amministrativo "G. Altavista" entro il giorno 5 del mese successivo a quello di riferimento, apposito elenco nominativo del personale dipendente avente diritto, con l'indicazione per ciascuno di essi del numero di ore da liquidarsi tenuto conto dei limiti medi e massimi di spesa consentiti, corredato da copia delle autorizzazioni previste (Allegato A).

La predetta direzione non procederà a liquidazioni di richieste prive degli elementi di cui sopra (autorizzazione preventiva e mancante di motivazione o carente delle indicazioni concernente l'atto oggetto di prestazione straordinaria).

Il totale del numero di ore complessive contenute nel predetto elenco, per le quali è possibile procedere alla regolare liquidazione, non deve in nessun caso eccedere la media mensile risultante dal rapporto tra il totale del monte ore disponibile diviso 4 mesi.

Ne consegue che i Signori Direttori degli Uffici, in fase di autorizzazione di prestazioni di lavoro straordinario, devono necessariamente tener conto del monte ore mensile disponibile oltre il quale non è possibile autorizzare prestazioni di lavoro straordinario, salvo conseguente recupero delle stesse mediante concessione di riposi compensativi.

Quanto sopra premesso, si comunicano i nuovi limiti medi e massimi di spesa consentiti ed il nuovo monte ore di lavoro straordinario entro i cui limiti di spesa, con decorrenza 1° agosto c.a. è possibile richiedere al personale del Corpo di polizia penitenziaria, in servizio presso gli Uffici Centrali di

UILPA Penitenziari

questo Dipartimento e degli Uffici Ministeriali di Via Arenula, prestazioni di lavoro straordinario.

UFFICI CENTRALI DEL DIPARTIMENTO

SEGRETERIA GENERALE

MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE C.A. n. ore 16.000

contingente	n. unità 170
limite medio individuale mensile	20 ore (220 annue)
limite massimo individuale mensile	30 ore (330 annue)

Fermo restando il monte ore disponibile, che in nessun caso potrà subire incrementi nel corso del corrente esercizio finanziario, si dispone che per 30 unità del contingente di cui sopra, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 1 del Decreto Interministeriale sopra richiamato, il limite individuale di spesa mensile consentito è elevato a n. 40 ore (440 annue).

Si dispone altresì che per 50 unità (Autisti e Vigilanza) il limite individuale di spesa mensile consentito è n.20 ore (220 annue).

ECONOMATO

MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE C.A. n. ore 360

contingente	n. unità 6
limite medio individuale mensile	15 ore (165 annue)
limite massimo individuale mensile	20 ore (220 annue)

UFFICIO PRIMO

MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE C.A. n.ore 11.400

contingente	n. unità 190
limite medio individuale mensile	15 ore (165 annue)
limite massimo individuale mensile	30 ore (330 annue)

UILPA Penitenziari

UFFICIO SECONDO

MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE C.A.	n. ore 360
contingente	n. unità 6
limite medio individuale mensile	15 ore (165 annue)
limite massimo individuale mensile	25 ore (275 annue)

UFFICIO TERZO

MONTE ORE ANNUO ASSEGNATO	n. ore *****
contingente	n. unità ****
limite medio individuale mensile	*** ore (***) annue)
limite massimo individuale mensile	*** ore (***) annue)

UFFICIO QUARTO

MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE C.A.	n. ore 18.000
contingente	n. unità 120
limite medio individuale mensile	30 ore (330 annue)
limite massimo individuale mensile	40 ore (440 annue)

Fermo restando il monte ore disponibile, che in nessun caso potrà subire incrementi nel corso del corrente esercizio finanziario, si dispone che per 80 unità del contingente di cui sopra, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 1 del Decreto Interministeriale sopra richiamato, il limite medio individuale di spesa mensile consentito è elevato a n. 45 ore (495 annue).

UFFICIO QUINTO

MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE C.A.	n. ore 2.000
contingente	n. unità 25
limite medio individuale mensile	20 ore (220 annue)
limite massimo individuale mensile	30 ore (330 annue)

UILPA Penitenziari

UFFICIO SESTO

MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE C.A. n. ore 6.000

contingente	n. unità 65
limite medio individuale mensile	20 ore (220 annue)
limite massimo individuale mensile	30 ore (330 annue)

Fermo restando il monte ore disponibile, che in nessun caso potrà subire incrementi nel corso del corrente esercizio finanziario, si dispone che per 20 unità del contingente di cui sopra, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 1 del Decreto Interministeriale sopra richiamato, il limite medio di spesa individuale mensile consentito è elevato a n. 30 ore (330 annue).

UFFICI DEL MINISTERO DIVERSI DAL DIPARTIMENTO

SOTTOSEGRETARI

MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE c.a. n. ore 600

contingente	n. unità 4
limite medio individuale mensile	30 ore (330 annue)
limite massimo individuale mensile	40 ore (440 annue)

GABINETTO DEL MINISTRO

MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE c.a. n. ore 5.250

contingente	n. unità 35
limite medio individuale mensile	30 ore (330 annue)
limite massimo individuale mensile	40 ore (440 annue)

AUTOPARCO

MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE c.a. n. ore 11.100

contingente	n. unità 91
limite medio individuale mensile	20 ore (220 annue)
limite massimo individuale mensile	30 ore (330 annue)

Fermo restando il monte ore disponibile, che in nessun caso potrà subire incrementi nel corso del corrente esercizio finanziario, si dispone che per 10 unità del contingente di cui sopra (autisti del Ministro), ricorrendo i presupposti di cui all'art. 1 del Decreto Interministeriale sopra richiamato, il limite medio di spesa individuale mensile consentito è elevato a n. 60 ore (660 annue).

VIGILANZA

MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE c.a.	n. ore 6.100
contingente	n. unità 61
limite medio individuale mensile	20 ore (220 annue)
limite massimo individuale mensile	30 ore (330 annue)

Corte dei Conti, Ispettorato Generale, Centro Servizio Sociale per Adulti, Ragioneria Centrale, Direzione Generale Affari Penali delle Grazie e del Casellario, Ufficio Legislativo, Biblioteca Centrale Giuridica, Consiglio Nazionale Forense, Ufficio Settimo Magistrati, Affari Civili e delle Libere Professioni, Direzione Generale dell'Organizzazione Giudiziaria, Ufficio Economato:

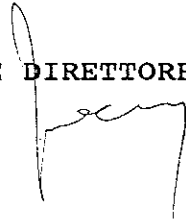
MONTE ORE DISPONIBILE AL 31 DICEMBRE C.A.	n. ore 14.820
contingente	n. unità 247
limite medio individuale mensile	15 ore (165 annue)
limite massimo individuale mensile	20 ore (220 annue)

Per il personale distaccato a prestare servizio presso Uffici estranei all'Amministrazione Penitenziaria (Uffici Giudiziari) il limite massimo individuale mensile resta confermato in numero venti ore.

UILPA Penitenziari

Per quanto non espressamente previsto dalla presente lettera circolare, restano confermate le precedenti disposizioni in materia emanate.

IL VICE DIRETTORE GENERALE



Lettera Circ. n.178097/3.9
del 30.7.1996

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

UFFICIO CENTRALE _____

Roma, lì _____

Qualifica _____

Cognome _____

Nome _____

Oggetto: Richiesta di prestazione di lavoro straordinario.
Esercizio finanziario 1996

La S.V. è autorizzata a rendere prestazione di
lavoro straordinario il giorno _____ dalle
ore _____ alle ore _____, per i _____ sequent _____
adempiment _____.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO