



# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE  
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI E PER LE RELAZIONI CON IL PUBBLICO



GDAP-0316516-2007

PU-GDAP-1a00-16/10/2007-0316516-2007

**CIRCOLARE**

3611/6061

- Ai Sigg. Direttori delle Direzioni Generali
  - Al Sig. Direttore dell'Istituto Superiore Studi Penitenziari
  - Ai Sigg. Provveditori Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria
  - Ai Sigg. Direttori degli Istituti Penitenziari per Adulti
  - Ai Sigg. Direttori delle Scuole di Formazione e Aggiornamento di Polizia Penitenziaria
  - Al Sig. Direttore del Centro Amministrativo "G. Altavista"
  - Ai Sigg. Direttori dei Magazzini Vestiario
  - Agli Uffici del Capo del Dipartimento
  - Al Sig. Capo della Segreteria
  - All' Ufficio di Gabinetto dell'On.le Ministro
  - Al Sig. Capo di Gabinetto dell'On.le Ministro
  - Al Sig. Capo del Dipartimento per la Giustizia Minorile
- LORO SEDI

e, p.c.

**OGGETTO:** Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali – Anno 2007.



# *Ministero della Giustizia*

Come già a conoscenza delle SS.LL. in data 19 luglio 2007 è stato sottoscritto dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni Sindacali l'Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali relativo all'anno 2007.

In data 5 ottobre u.s. questa Amministrazione ha avuto conoscenza che il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ne hanno riscontrato la compatibilità economico-finanziaria esprimendo parere favorevole all'ulteriore corso dell'Accordo stesso.

Tanto premesso si osserva che i criteri per la distribuzione del Fondo sono stati individuati dalle Parti tenendo conto, come di consueto, dell'obiettivo essenziale di incentivare la presenza del personale, in modo da garantire l'assiduità in servizio con un ritorno in termini di funzionalità ed efficienza dei servizi stessi.

Il presente accordo, come quello relativo all'anno 2006, risulta essere molto agevole nella sua formulazione proprio allo scopo di consentirne una facile applicazione.

Si è confermato anche per quest'anno di incentivare la funzione di Comandante di Reparto con un compenso legato alle responsabilità che comporta l'assunzione di detto incarico.

Non risultano innovazioni rispetto agli Accordi precedenti in ordine al compenso da attribuire per ogni turno di reperibilità svolto.

In considerazione dei risultati conseguiti dalle parti nella sottoscrizione degli Accordi decentrati relativi al FESI anno 2006 è stato ulteriormente valorizzato lo spazio riservato alla contrattazione decentrata;



# Ministero della Giustizia

per tale finalità si è previsto uno stanziamento pari al 40% delle risorse complessive disponibili.

Ferma restando l'autonomia di ciascuna sede decentrata in ordine all'individuazione delle tipologie di servizi che comportino assunzione di responsabilità, rechino disagio o siano possibili fattori di rischio per il personale, le Parti, nell'intento di agevolare la contrattazione di sede, hanno indicato talune linee guida per l'individuazione di possibili tipologie di servizio meritevoli di incentivazione, avuto riguardo alle funzioni e ai compiti del personale di Polizia Penitenziaria previsti da leggi e regolamenti.

Si coglie l'occasione per rammentare che l'Accordo Nazionale Quadro del 24.03.2004 ha individuato – ai fini della contrattazione decentrata a livello centrale e periferico – le seguenti sedi:

- a) la sede del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria per il personale di Polizia Penitenziaria ivi in servizio, la sede dell'Istituto Superiore di Studi Penitenziari per il personale di Polizia Penitenziaria ivi in servizio, la sede del Dipartimento per la Giustizia Minorile per il personale di Polizia Penitenziaria ivi in servizio e quella dell'Ufficio di Gabinetto per il personale di Polizia Penitenziaria in servizio presso la sede centrale del Ministero della Giustizia;
- b) le sedi dell'ufficio, istituto penitenziario o servizio di livello dirigenziale;
- c) le sedi dell'ufficio, istituto o servizio penitenziario di livello non dirigenziale. In tal caso la delegazione di parte pubblica



# *Ministero della Giustizia*

è composta dal Provveditore Regionale ovvero, per il settore minorile, dal Dirigente del Centro per la giustizia minorile competente, nonché dal titolare dell'ufficio o istituto o servizio non individuato come sede dirigenziale.

I responsabili degli uffici e servizi dovranno porre in essere il massimo dello sforzo e dell'impegno per avviare le trattative nel più breve tempo possibile; a tal proposito si evidenzia che gli accordi decentrati di cui alla lettera **D**) dell'Accordo dovranno essere conclusi **entro la data del 31 gennaio 2008.**

Si fa affidamento, come sempre, sul senso di responsabilità di cui le SS.LL. hanno sempre dato prova affinché le trattative siano portate avanti con determinazione e speditezza, coinvolgendo, con la consueta disponibilità, le Organizzazioni Sindacali aventi titolo.

Si invitano pertanto i titolari del potere di rappresentanza a stimolare una discussione che sia foriera di risultati positivi e propedeutica al raggiungimento del consenso sulle materie demandate alla contrattazione decentrata.

Per rendere più proficuo l'avvio delle trattative, le SS.LL. cureranno subito l'invio alle Organizzazioni Sindacali della proposta di accordo decentrato (entro i limiti dell'Accordo) con anticipo rispetto alla data della riunione, in modo da consentire alla componente sindacale una preventiva valutazione utile a favorire il confronto ai fini del raggiungimento dell'obiettivo comune.

**La trattativa dovrà essere conclusa nel termine di quindici giorni dal suo inizio, e comunque entro il 31 gennaio p.v. per**



# Ministero della Giustizia

**consentire al personale di riscuotere gli incentivi in tempi rapidi e comunque entro il 31 marzo 2008.**

I Provveditori Regionali eserciteranno tutte le proprie prerogative ed analogamente i Direttori dei Centri per la Giustizia Minorile, supportando adeguatamente le direzioni affinché gli istituti ed i servizi della circoscrizione regionale di competenza raggiungano i risultati auspicati.

L'Amministrazione Centrale dovrà essere informata tempestivamente degli accordi che vengono di volta in volta sottoscritti nelle varie sedi; parimenti dovranno essere comunicate con immediatezza eventuali situazioni di stallo nelle trattative.

Si confida non debba mai verificarsi che il mancato raggiungimento dell'Accordo Decentrato possa essere addebitato allo scarso impegno dell'Amministrazione, come d'altra parte si è convinti che le Organizzazioni Sindacali forniranno il massimo contributo per il raggiungimento di accordi condivisi dando, come sempre, dimostrazione di farsi carico non soltanto dei diritti e delle necessità del personale di Polizia Penitenziaria ma anche delle esigenze dell'Amministrazione.

Entrando nel merito dell'Accordo, fermi restando i destinatari degli incentivi di cui all' **Art.3 lettere A1),A2) e A3)**, si osserva che relativamente alla lettera C) il compenso mensile pattuito è corrisposto ai **Comandanti di Reparto** presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed ai **Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti**, o, a chi in loro vece, ne ha assunto le funzioni con provvedimento formale; ai **Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P.**, dei



# Ministero della Giustizia

Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile, ai **Coordinatori** dei Centri di Prima Accoglienza, o, a chi, in loro vece, ne ha assunto le funzioni **con provvedimento formale**.

*Essendo il compenso di natura mensile, lo stesso va corrisposto ad un unico beneficiario ed in misura intera. Pertanto, il compenso spetta, in caso di assenza del titolare, al sostituto nel solo caso in cui il periodo di sostituzione "formalmente disposta" superi, nel mese di riferimento, i 15 giorni; il suddetto compenso è cumulabile con il compenso previsto dalle fattispecie di cui alle lettere A1 o A2 o A3 e B.*

Con riferimento **all'art.3 lettera D) dell'Accordo il budget complessivo** destinato alla contrattazione decentrata è di **€ 10.242.788,16**, pari al **40%** della disponibilità complessiva netto RAP lordo IRPEF di **€ 25.281.591,46**.

Il suddetto importo (€ 10.242.788,169) suddiviso per il numero complessivo di unità 43.177, derivante dalla dotazione organica fissata dal D.M. 8 febbraio 2001 alla quale è stato aggiunto l'organico amministrato dagli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M., corrisponde ad un **parametro unitario annuo di 237,23**.

Ciascun Provveditorato, nell'ambito del finanziamento disposto da questa Amministrazione Centrale per la contrattazione decentrata provvederà alla determinazione del **budget** da attribuire a ciascun ufficio e servizio dipendente moltiplicando il suddetto parametro unitario (237,23) per il numero di unità di personale di Polizia Penitenziaria



# Ministero della Giustizia

presente, presso ciascun ufficio e servizio, alla data del **31 dicembre 2007**.

**Rientrano nella tipologia di cui all'art.3 lettera D) tutte le fattispecie correlate ai compiti o incarichi che comportino disagi o assunzioni di particolari responsabilità o rischio, individuate in sede di contrattazione decentrata.**

In relazione alla citata lettera **D)** si specifica che la sede di contrattazione decentrata **potrà tenere conto delle linee guida prospettate, ovvero potrà individuare altre diverse tipologie, determinandone il relativo compenso (compenso cumulabile mensilmente con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3) e B).**

La spesa per l'attribuzione dei compensi demandati alla contrattazione stessa dovrà essere ovviamente contenuta entro il budget come sopra determinato in quanto, lo stesso, non potrà ottenere alcun ulteriore incremento.

Si precisa, altresì, che gli accordi decentrati di cui alla lettera **D)** **dovranno essere conclusi entro il 31 gennaio 2008.**

Relativamente al personale che trovasi in posizione di missione o in distacco il pagamento degli incentivi relativi al Fondo 2007 è a carico della Direzione dell'Istituto o del Servizio in cui il dipendente, **nel mese di riferimento**, ha svolto attività lavorativa per un periodo **superiore a 15 giorni**.

Qualora, dopo il pagamento degli incentivi relativi alle fattispecie sopra indicate, si dovessero riscontrare eventuali residue disponibilità, le stesse dovranno essere considerate quali anticipazioni degli incentivi, riconducibili alle tipologie di cui alle lettere A1) o A2) o A3), relativi al F.E.S.I. dell'anno 2008, le cui trattative presumibilmente avranno inizio



# *Ministero della Giustizia*

entro il primo quadrimestre 2008. Tali anticipazioni dovranno essere corrisposte, agli aventi diritto, entro e non oltre il **31 marzo 2008**.

Si raccomanda la massima diffusione della presente circolare a tutti gli uffici e servizi dell'Amministrazione, ovvero a tutte le strutture presso cui opera il personale di Polizia Penitenziaria.

Pregasi assicurare .

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

*Ettore FERRARA*





# Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

ACCORDO

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2007

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTO il D.P.R. 5 novembre 2004 n.301;

VISTO il D.P.R. 28 aprile 2006, n.220;

**IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA**

e

**le Organizzazioni Sindacali**

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L. - F.P.S./P.P.; C.G.I.L. - F.P./P.P.;  
U.I.L.P.A./P.P.; Si.N.A.P.Pe.; F.S.A. - C.N.P.P.; Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.;

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2007:

*FP CGIL*  
*Sindaco ASIN*  
*UFFICIALI*  
*FSIA - CNPP*  
*OSAPP*  
*SAPPE*

*U.I.L.P.A. - Penit.*  
*SINAPPE*  
*CISL FP PENITENZIARIO*



# Ministero della Giustizia

## Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art. 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto D.P.R. né può comportare oneri ec-cedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

## ART.2

### Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

#### Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n.164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate - con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 - per attribuire compensi finalizzati a:

- incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
- fronteggiare particolari situazioni di servizio;

FP CGIL  
*[Signature]*

UILPA Pen  
*[Signature]*

SIACAP ASIA  
*[Signature]*

FSM - CAPP  
*[Signature]*

*[Signature]*

OSAPP *[Signature]*

SAPP *[Signature]*

CUL FP PEN. MO  
*[Signature]*

SINAPPE  
*[Signature]*



# Ministero della Giustizia

- compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;
- compensare la presenza qualificata;
- compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

## ART. 3

### Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- A1) Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi h.24, - ivi compreso il personale impiegato nei servizi di piantonamento, ove ricorrano le medesime condizioni - assicurati nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 24 o dei 20 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 - comma 7 - del D.P.R. n.164/2002, i permessi per Legge n.104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007). *Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi*

FP CGIL

*[Handwritten signature]*

SIACFIS ASM  
CAPPACCI

FSIA - CNPP

*[Handwritten signature]*

OSAPPA  
*[Handwritten signature]*

UILPA  
*[Handwritten signature]*

SAPPE  
*[Handwritten signature]*

GISL FP PSy. Rca  
*[Handwritten signature]*

UILPA  
*[Handwritten signature]*



# Ministero della Giustizia

*sindacali cumulati (art.32 - comma 8 D.P.R. n.164/2002) e i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.*

**Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro 59,00**

A2) Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi i cui turni di servizio sono organizzati o meno h.24, compreso quello impiegato all'Estero in compiti istituzionali, quello impiegato presso le matricole, i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, presso gli Scali Aeroportuali, Ferroviari e Portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili e nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorta, assicurati nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi ex Legge n.104/92, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art.32 - comma 7 - del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007). Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 - D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.

FSA - CNPP  
[Signature]

FP CALL  
[Signature]

SALAS ASR  
[Signature]

FP CALL  
[Signature]

[Signature]

OSAPP [Signature]  
SAPP [Signature]

CISL PP PSN.RO  
[Signature]

MINAPPE  
[Signature]



# Ministero della Giustizia

**Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro 34,00**

- A3) Il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva degli istituti, uffici, servizi e attività dell'Amministrazione, assicuri nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 - comma 7 - del D.P.R. n.164/2002, i permessi per Legge n.104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007) e i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002).

**Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro 24,00**

I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3), non sono mensilmente tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

FP Cagliari  
Cagliari  
FP Cagliari  
Cagliari

OSAPP ASP  
Cott. 13/12/12  
FSA - CRPP  
Cott. 13/12/12

OSAPP Leoluca  
SAPP Jucopis

CISL FP Penit  
KEM Men Haro  
SINAPP  
B...

UILPA Pen.  
J...



# Ministero della Giustizia

- B) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. Il compenso è fissato nella misura di Euro **6,20** per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.
- C) I Comandanti di Reparto presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile e i Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

**Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di € 80,00**

- D) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un budget pari al 40% della somma complessivamente disponibile che sarà ripartito tra ciascuna sede di contrattazione decentrata in rapporto alla dotazione organica fissata dal D.M. 8.2.2001, alla quale è stato aggiunto l'organico amministrato, per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M., *per compensare il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi e/o rischi con l'obiettivo di valorizzare l'effettiva presenza in servizio.*

La sede di contrattazione decentrata avrà l'onere di individuare i compiti e gli incarichi che comportano disagio o assunzione di responsabilità e determinarne il relativo compenso (compenso cumulabile mensilmente con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3) e B)

FP CCIL  
mfr

FP CCIL  
mfr

SIA CPB PA  
Coff. Penit.

FSA-CMPP  
G. P. De...  
6

Giustizia  
Sua

OSAPP  
SAPP  
6

CISL FP PSNRA  
Jammes Jore

h. NAPP  
Sh



# Ministero della Giustizia

Al solo fine di agevolare la contrattazione decentrata, le seguenti linee guida, avuto riguardo alle funzioni del personale di Polizia Penitenziaria, possono, se del caso, essere di ausilio all'individuazione di possibili fattispecie:

1) personale che - fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi - assicuri nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo non potrà eccedere la misura massima di euro \_\_\_\_\_ per ogni turno;

2) personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00). Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro \_\_\_\_\_ per ciascun turno;

3) personale che effettui una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500. Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro \_\_\_\_\_ per ciascuna traduzione;

4) personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi le sezioni per collaboratori di giustizia, i reparti per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprano le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio, quali i servizi armati di sorveglianza esterna e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso da attribuire a

FP CCIL  
CIRP

FP CCIL  
CIRP

SIAAPP  
CIRP  
FSA - CIRP  
CIRP

CIRP  
UILPA Pen  
CIRP

OSAPP  
SAPP

CIRP PP  
SIAAPP  
CIRP



# Ministero della Giustizia

ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro \_\_\_\_\_ ;

5) i responsabili di unità operative e il coordinatore di più unità operative - in presenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82; i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - formalmente designati - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole, delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso non potrà eccedere la misura massima mensile di euro \_\_\_\_\_ ;

6) personale che - fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serali (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) - assicuri nell'arco del mese un numero di turni serali superiore a 5 o turni festivi superiore a due. Il compenso per ogni turno serale effettuato oltre il quinto non potrà eccedere la misura massima di Euro \_\_\_\_\_ per ciascun turno;

FP Cui  
[Signature]

FP Cui  
[Signature]

SACPS ASIS  
[Signature]  
FSA - CAPP  
[Signature]

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;
- Gli accordi decentrati di cui alla lettera D) dovranno essere conclusi entro il 31.1.2008.

In caso di mancata definizione degli Accordi Decentrati entro la suddetta data trova applicazione l'art.3 - comma 13 dell'A.N.Q. Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati è competente la Commissione Arbitrale Regionale di cui all'art.3, comma 14 dell'ANQ.

OSAPP Leo Biondi  
SAPP Mulefer

USL FP PENITENZIARI  
Hammen Novo  
SINAPPE  
[Signature]

CUI  
UILPA P  
[Signature]





# Ministero della Giustizia

➤ La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.

I criteri di cui al presente Accordo non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

\*\*\* L'importo di ciascun compenso attribuito ad ogni incentivo è da considerarsi al netto RAP ed al lordo IRPEF

Roma, 19 luglio 2007

Il Ministro della Giustizia

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

C.I.S.L. - F.P.S./P.P.

C.G.I.L. - F.P./P.P.

U.I.L. - P.A./P.P.

Si.N.A.P.Pe.

F.S.A - C.N.P.P.

Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.



## NOTA A VERBALE

La FP CGIL giudica complessivamente positivo l'accordo sul F.E.S.I. 2007 della Polizia penitenziaria raggiunto tra le parti nella tarda serata dello scorso 18 giugno al Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria, e ne condivide appieno lo spirito fortemente innovatore che lo caratterizza.

Tuttavia, in coerenza ai principi morali che sul tema hanno sempre distinto le scelte della scrivente O.S., riteniamo di non poterci esimere dal manifestare forte dissenso – peraltro affermato anche nel corso della trattativa – sulla decisione assunta dal tavolo negoziale e inserita in coda alla fattispecie denominata A3 dell'accordo, che riguarda la corresponsione dell'incentivo previsto dal Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali anno 2007 anche al personale di Polizia penitenziaria che risulta assente dal servizio attivo e ammesso a fruire dei permessi sindacali cumulati – ex art. 32, comma 8, D.P.R. 164/2002 –, ovvero dei periodi di distacco e/o aspettativa sindacale definiti dagli artt. 31 e 33 D.P.R. 164/2002.

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL  
Polizia penitenziaria  
*Francesco Quattori*