



5-10-05
0055
manera

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e della Formazione

UFFICIO II Sezione II[^]

Trattamento Giuridico ed Economico Polizia Penitenziaria

Prot.n.
Allegati 4



GDAP-0339151-2005

Roma, li

FU-GDAP-2000-03/10/2005-0339151-2005

LETTERA CIRCOLARE
URGENTISSIMA

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

Ai Sigg. Provveditori Regionali
dell'Amministrazione Penitenziaria

Ai Sigg. Direttori delle Scuole di
Formazione e Aggiornamento del
Corpo di Polizia e del Personale
dell'Amministrazione Penitenziaria

Al Sig. Direttore del Centro
Amministrativo "G. Altavista"

e, p.c.

All'Ufficio per le Relazioni Sindacali

Al Dipartimento per la Giustizia
Minorile

LORO SEDI

Oggetto: Accordi sottoscritti il 28 luglio 2005, concernente i criteri di utilizzazione delle risorse del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per gli anni 2004 - 2005. Assegnazione Fondi. Capitolo di bilancio 1627 - esercizio finanziario 2005 - Centro di Responsabilità n. 4 - U.P.B. 4.1.1.0.



Ministero della Giustizia

Di seguito alla lettera circolare n.0275560-2005 del 1° agosto 2005 dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali si comunica che sono in corso di perfezionamento i provvedimenti di assegnazione, nei confronti delle SS.LL., dei finanziamenti necessari per il pagamento, al personale di Polizia Penitenziaria avente diritto, degli incentivi previsti dal Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali **relativi all'anno 2004.**

I suddetti finanziamenti, i cui importi sono quelli riportati nelle allegate tabelle B); C); D);, sono stati disposti tenendo conto degli acconti corrisposti, per l'anno 2004, al personale avente diritto mediante l'utilizzo delle somme risultate in eccedenza a fronte delle assegnazioni disposte, da questo Dipartimento, per il pagamento degli incentivi relativi agli anni 2002 – 2003.

Tenuto conto che per la predisposizione del budget per l'anno 2004 sono state utilizzate, anche, le disponibilità esistenti, sul capitolo di bilancio 1627, in conto residui anni 2003 e 2004, **si segnala l'urgente necessità dell'utilizzo dei finanziamenti disposti in C/Residui 2003, immancabilmente, entro il 31 dicembre 2005; oltre tale data non potranno essere utilizzati in quanto perenti.**

Ciò premesso, si precisa che:

I compensi incentivanti, previsti dagli Accordi sottoscritti il 28 luglio 2005, sono corrisposti per **i servizi o gli incarichi svolti dal personale**, appartenente al Corpo di Polizia Penitenziaria e da quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'articolo 26 della legge 15 dicembre 1990, n. 395, **negli anni 2004 e 2005.**

Con i fondi assegnati, le SS.LL. disporranno, dopo aver espletato le formalità di rito, la corresponsione dei compensi incentivanti in favore :

Tipologia di cui all'art.3 lettera A1) dell'Accordo.

- ◆ del personale che, **impiegato in compiti operativi**, ha assicurato nel mese di riferimento **24** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni lavorativi, ovvero **20** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In entrambi i casi il personale deve aver assicurato **due turni** di servizio notturno compreso tra le ore



Ministero della Giustizia

22,00 e le ore 6,00, **due turni** di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 e **un turno** di servizio festivo.

Per il raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra si rimanda a quanto previsto dall'Accordo.

Il compenso è fissato nella misura mensile, netto RAP e lordo IRPEF, di euro 35,00;

Tipologia di cui all'art.3 lettera A2) dell'Accordo.

- ◆ del personale che, **impiegato in compiti operativi**, ha assicurato nel mese di riferimento **24** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni lavorativi, ovvero **20** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire **15** giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **13** giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, **all'intero dei 15 ovvero dei 13 giorni di presenza effettiva**, **un turno** di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 6,00, **un turno** di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 e **un turno** di servizio festivo. *Per il raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra si rimanda a quanto previsto dall'Accordo.*

Il compenso è fissato nella misura mensile netto RAP e lordo IRPEF di euro 30,00;

Tipologia di cui all'art.3 lettera A3) dell'Accordo.

- ◆ del personale impiegato presso i Nuclei traduzioni e piantonamenti e presso le Matricole nonché al personale addetto alle Basi Navali, agli Scali Aeroportuali e alle Centrali Operative Regionali che ha assicurato nel mese di riferimento **24** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni lavorativi, ovvero **20** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.



Ministero della Giustizia

Per il raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra si rimanda a quanto previsto dall'Accordo.

Il compenso è fissato nella misura mensile, netto RAP e lordo IRPEF, di euro 15,00;

Tipologia di cui all'art.3 lettera A4) dell'Accordo.

- ◆ del personale impiegato presso i Nuclei traduzioni e piantonamenti e presso le Matricole nonché al personale addetto alle Basi Navali, agli Scali Aeroportuali e alle Centrali Operative Regionali che ha assicurato nel mese di riferimento **24** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni lavorativi, ovvero **20** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire **15 giorni** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **13 giorni** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Per il raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra si rimanda a quanto previsto dall'Accordo.

Il compenso è fissato nella misura mensile, netto RAP e lordo IRPEF, di euro 10,00;

Tipologia di cui all'art.3 lettera B1) dell'Accordo.

- ◆ del personale in servizio presso gli Istituti e le Scuole che, **contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi**, ha assicurato nel mese di riferimento **24** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni lavorativi, ovvero **20** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In entrambi i casi il personale deve aver assicurato **due turni** di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 6,00, **due turni** di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 e **un turno** di servizio festivo.



Ministero della Giustizia

Per il raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra si rimanda a quanto previsto dall'Accordo.

Il compenso è fissato nella misura mensile, netto RAP e lordo IRPEF, di euro 15,00;

- ◆ del personale in servizio presso i Provveditorati Regionali, i Centri per la Giustizia Minorile, il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, il Dipartimento per la Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto che, **contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi**, ha assicurato nel mese di riferimento **24** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni lavorativi, ovvero **20** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Per il raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra si rimanda a quanto previsto dall'Accordo.

Il compenso è fissato nella misura mensile, netto RAP e lordo IRPEF, di euro 15,00;

Tipologia di cui all'art.3 lettera B2) dell'Accordo.

- ◆ del personale in servizio presso gli Istituti e le Scuole che, **contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi**, ha assicurato nel mese di riferimento **24** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni lavorativi, ovvero **20** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire **15** giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **13** giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, **all'intero dei 15 ovvero dei 13 giorni di presenza effettiva, un turno di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 6,00, un turno di**



Ministero della Giustizia

servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 e **un turno** si servizio festivo.

Per il raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra si rimanda a quanto previsto dall'Accordo.

Il compenso è fissato nella misura mensile, netto RAP e lordo IRPEF, di euro 10,00;

- ◆ del personale in servizio presso i Provveditorati Regionali, i Centri per la Giustizia Minorile, il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, il Dipartimento per la Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto che, **contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi**, ha assicurato nel mese di riferimento **24** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni lavorativi, ovvero **20** giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire **15 giorni** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **13 giorni** di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Per il raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra si rimanda a quanto previsto dall'Accordo.

Il compenso è fissato nella misura mensile, netto RAP e lordo IRPEF, di euro 10,00;

Si rammenta che qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle sopra indicate dovrà essere corrisposto l'incentivo di importo più favorevole in quanto, tra loro, non sono cumulabili;

Tipologia di cui all'art.3 lettera C) dell'Accordo.

- ◆ del personale che ha effettuato, nel periodo di riferimento, turni notturni mensili **oltre il terzo**.



Ministero della Giustizia

Il compenso è fissato nella misura, netto RAP e lordo IRPEF, di euro 8,00 per ciascun turno notturno effettuato dopo il terzo;

Tipologia di cui all'art.3 lettera D) dell'Accordo.

- ◆ del personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, che ha svolto un turno ordinario di servizio serale (16-24; 18-24) nelle giornate del **24** o del **31 dicembre 2004**.

Il compenso è fissato nella misura, netto RAP e lordo IRPEF, di euro 16,00 per ciascuna giornata;

Tipologia di cui all'art.3 lettera E) dell'Accordo.

- ◆ del Comandante di Reparto e del Coordinatore dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari, o di chi, in sua vece, ne ha assunto le funzioni con provvedimento formale; le misure mensili lorde del compenso sono stabilite in relazione alla forza di polizia penitenziaria presente nell'istituto d'appartenenza.

Il compenso è fissato nelle seguenti misure mensili, al netto RAP e lordo IRPEF, di:

- euro 47,00 per gli istituti per adulti la cui forza è **inferiore a 100 unità**;
- euro 58,00 per gli istituti per adulti la cui forza è ricompresa **tra le 100 e le 300 unità**;
- euro 85,00 per gli istituti la cui forza è **superiore alle 300 unità**.

I suddetti compensi vanno corrisposti, ricorrendone i presupposti, **esclusivamente ai comandanti di reparto ed ai coordinatori dei NN.TT.PP. o loro sostituti, che svolgono tali funzioni presso gli istituti penitenziari.**

Si precisa che, essendo il compenso di natura mensile, lo stesso va corrisposto, in presenza di un unico beneficiario, in misura intera; mentre, in caso di più beneficiari nell'arco del mese di riferimento, il



Ministero della Giustizia

compenso va corrisposto, a ciascun avente diritto, proporzionalmente alle giornate di espletamento dell'incarico "formalmente disposto";

Tipologia di cui all'art.3 lettera F) dell'Accordo.

- ◆ del Responsabile di un'Unità Operativa e del Coordinatore di più Unità Operative tra quelle elencate all'articolo 33, comma 2 del D.P.R.15 febbraio 1999, n. 82 o di chi, in sua vece, ne ha assunto le funzioni con provvedimento formale, degli istituti penitenziari, del Preposto alle Basi Navali del Corpo e del Comandante di unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del suddetto decreto presidenziale o di chi, in sua vece, ne ha assunto le funzioni con provvedimento formale; le misure mensili lorde del compenso sono stabilite in relazione alla forza di polizia penitenziaria presente nell'istituto d'appartenenza.

Il compenso è fissato nelle seguenti misure mensili, al netto RAP e lordo IRPEF, di:

- euro **22,00** per gli istituti per adulti la cui forza è **inferiore a 100 unità**;
- euro **24,00** per gli istituti per adulti la cui forza è ricompresa **tra le 100 e le 300 unità**;
- euro **33,00** per gli istituti la cui forza è **superiore alle 300 unità**.

I suddetti compensi vanno corrisposti, ricorrendone i presupposti, **esclusivamente** al Responsabile di Unità Operativa, al Coordinatore di più Unità Operative tra quelle elencate all'articolo 33, comma 2 del D.P.R.15 febbraio 1999, n. 82 o a chi, in sua vece, ne ha assunto le funzioni con provvedimento formale, degli istituti penitenziari, al Preposto alle Basi Navali del Corpo e al Comandante di unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del suddetto decreto presidenziale o a chi, in sua vece, ne ha assunto le funzioni con provvedimento formale;

Si precisa che, essendo il compenso di natura mensile, lo stesso va corrisposto, in presenza di un unico beneficiario, in misura intera; mentre, in caso di più beneficiari nell'arco del mese di riferimento, il



Ministero della Giustizia

compenso va corrisposto, a ciascun avente diritto, proporzionalmente alle giornate di espletamento dell'incarico "formalmente disposto";

Tipologia di cui all'art.3 lettera G) dell'Accordo.

- ◆ del comandante di reparto dell'I.S.S.P., delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e/o di chi ne ha assunto le funzioni con provvedimento formale.

Il compenso è fissato nella misura mensile, netto RAP e lordo IRPEF, di euro **35,00** ;

Si precisa che, essendo il compenso di natura mensile, lo stesso va corrisposto, in presenza di un unico beneficiario, in misura intera; mentre, in caso di più beneficiari nell'arco del mese di riferimento, il compenso va corrisposto, a ciascun avente diritto, proporzionalmente alle giornate di espletamento dell'incarico "formalmente disposto";

Tipologia di cui all'art.3 lettera H) dell'Accordo.

- ◆ del Responsabile delle Unità Operative degli Uffici Sicurezza, Traduzioni e Piantonamenti dei **Provveditorati Regionali e delle Scuole** e/o di chi, in sua vece, ne ha assunto le funzioni con **provvedimento formale**, e del Responsabile di Unità Organizzative del **Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e dell'Ufficio di Gabinetto** e/o di chi, in sua vece, ne ha assunto le funzioni con **provvedimento formale**.

Il compenso è fissato nella misura mensile, netto RAP e lordo IRPEF, di euro **22,00** ;

Si precisa che, essendo il compenso di natura mensile, lo stesso va corrisposto, in presenza di un unico beneficiario, in misura intera; mentre, in caso di più beneficiari nell'arco del mese di riferimento, il compenso va corrisposto, a ciascun avente diritto, proporzionalmente alle giornate di espletamento dell'incarico "formalmente disposto";;



Ministero della Giustizia

Tipologia di cui all'art.3 lettera I) dell'Accordo.

- ◆ degli addetti alla prevenzione incendi, di cui all'articolo 12 lettera b) del D.Lgs. n.626/94 e successive modifiche e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione di cui all'articolo 8 comma 2 del medesimo D.Lgs.626/94 e successive modifiche. Il personale destinatario dell'incentivo è quello individuato **con formale ordine di servizio** secondo il piano di sicurezza delle singole strutture e servizi.

Il compenso è fissato nella misura mensile, netto RAP e lordo IRPEF, di euro 10,00 ;

Tipologia di cui all'art.3 lettera J) dell'Accordo.

- ◆ del personale che assume il comando di una traduzione con percorrenza, nella tratta andata e ritorno, **non inferiore a 700 Km.**

Il compenso è fissato nella misura, netto RAP e lordo IRPEF, di euro 20,00 per ciascuna traduzione espletata;

Tipologia di cui all'art.3 punto 8) dell'Accordo.

- ◆ del personale che ha assicurato i turni di reperibilità.

Il compenso è fissato nella misura lorda di euro 6.20 per ciascun turno;

Inoltre, per la corretta liquidazione dei citati compensi, **i cui importi sono al netto delle ritenute assistenziali e previdenziali ed al lordo dell'IRPEF**, si ritiene utile fornire le precisazioni di seguito riportate:

- a) nel compito dei giorni di presenza **rientrano esclusivamente:**

relativamente alle fattispecie di cui alle lettere A1, A3 e B1 i giorni di congedo ordinario e i giorni di riposo compensativo dovuti a mancato pagamento di ore di lavoro straordinario regolarmente espletate;



Ministero della Giustizia

relativamente alle fattispecie di cui alle lettere A2, A4 e B2 i giorni di congedo ordinario, i giorni di riposo compensativo dovuti a mancato pagamento di ore di lavoro straordinario regolarmente espletate, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi fruiti ai sensi della legge 104/1992, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n.164/2002 i giorni di astensione obbligatoria per maternità previsti dal decreto legislativo n.151/2001 e i giorni di assenza dovuti ad infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (2004 o 2005); sono **ESCLUSI** i **CUMULI DI PERMESSI SINDACALI, I DISTACCHI SINDACALI, LE ASPETTATIVE SINDACALI ED OGNI ALTRA ASSENZA A QUALSIASI DIVERSO TITOLO** (ad esempio: congedi straordinari per malattia, trasloco, matrimonio ed anche le assenze dovute a malattie comprese quelle riconosciute dipendenti da causa di servizio ecc.).

- b) ai fini del pagamento del relativo compenso, le “unità operative” sono da considerare **esclusivamente** quelle definite presso gli istituti penitenziari, con provvedimento del Direttore dell'istituto, **comprese tra quelle previste dall'articolo 33 del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82 (Regolamento di servizio del Corpo di polizia penitenziaria)**;
- c) la dizione **“turno ordinario di servizio serale”**, condizione per l'attribuzione del compenso incentivante in favore del personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, che ha svolto servizio nelle giornate **del 24 o del 31 dicembre**, è da ricondurre soltanto al **turno ordinario di servizio svolto nell'arco temporale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00**, in relazione all'articolazione dei turni di servizio disciplinati dall'art.8 del vigente Accordo Nazionale Quadro (es: 16,00/24,00, 18,00/24,00);
- d) tra i turni notturni complessivamente espletati da ciascun dipendente nell'arco del mese, quelli per i quali è possibile corrispondere il previsto incentivo sono, **esclusivamente**, quelli **oltre il terzo vale a dire dal quarto compreso in poi**. Al riguardo, va però ribadito che ciascun dipendente non può effettuare, mensilmente, turni notturni in eccedenza rispetto al tetto mensile stabilito, per ciascun ruolo, in sede di contrattazione decentrata e, comunque, i turni di servizio notturno, per ciascun mese di riferimento, **non possono essere superiori a sei**. A tal



Ministero della Giustizia

proposito si richiama l'attenzione delle SS.LL. circa le previsioni contenute nell'articolo 9, commi 3 e 6, lettera a) del vigente Accordo Nazionale Quadro sottoscritto il 24 marzo 2004;

- e) relativamente ai turni di reperibilità, che sono disposti con le modalità indicate all'articolo 12 dell'Accordo Nazionale Quadro del 24 marzo 2004, si ribadisce che **ciascun dipendente, ad eccezione del comandante di reparto o di chi ne assuma le funzioni, non può effettuare più di un turno mensile di reperibilità;**
- f) al pagamento di tutti i compensi incentivanti previsti, per gli anni 2004 e 2005, dall'articolo 3 degli Accordi sul FESI sottoscritti il 28 luglio 2004 provvede, con il budget a disposizione, la Direzione dell'istituto o Servizio presso cui il personale, nel mese di riferimento, ha svolto attività lavorativa, a seguito di provvedimenti di missione o di temporanea assegnazione, anche se in forza ad altra sede.
- g) si rammenta che i compensi indicati ai punti e), f), g), h), i), j) degli Accordi **non sono tra loro cumulabili**, qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione di più compensi sarà **corrisposto quello di importo più favorevole;**
- h) al personale indicato alle lettere c), d), e), f), g), h), i), j) del più volte citato articolo 3 dei suddetti Accordi spetta anche il compenso di cui alle lettere a1 o a2 o a3 o a4 o b1 o b2 in relazione alle fattispecie ivi previste;

Qualora, dopo il pagamento degli incentivi relativi alle fattispecie sopra indicati, si dovessero riscontrare **eventuali residue disponibilità**, le stesse dovranno essere considerate quali **anticipazioni** degli incentivi relativi **al F.E.S.I. dell'anno 2005**. Tali anticipazioni dovranno essere **corrisposte, agli aventi diritto, entro e non oltre il 31 dicembre 2005**.

Quanto sopra, **al fine di evitare, nella maniera più assoluta, la formazione di residui che andrebbero ad inficiare la disponibilità di cassa che la legge di bilancio assegnerà, al capitolo 1627, nell'anno 2006**.

I Sigg. Provveditori Regionali sono invitati ad impartire, **a vista**, le opportune direttive affinché le direzioni degli istituti e servizi dipendenti provvedano ad effettuare tutti gli adempimenti che riterranno necessari per



Ministero della Giustizia

consentire **il pagamento dei compensi previsti dall'Accordo relativo al FESI dell'anno 2004**, in tempi relativamente brevi e, comunque, **entro il mese di novembre c.a.**

Si allega, infine, la tabella A) nella quale è riportatato il budget previsto per ciascuna fattispecie di incentivo.

Ferme restando le disposizioni impartite con la presente lettera circolare, si fa riserva di comunicare il budget, per ciascuno previsto, necessario per il pagamento degli incentivi relativi all'anno 2005

Si assicuri esatto adempimento.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Gaspare SPARACIA

FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI

ANNO 2004

BUDGET PREVISTO PER CIASCUNA FATTISPECIE DI INCENTIVO

	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere A1 e A3) PRESENZE	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere A2 e A4) PRESENZE	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere B1) PRESENZE	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere B2) PRESENZE	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere C) NOTTURNI	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere D) 24 e 31 DICEMBRE	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere E) comandanti di reparto e compl. NN/TP/PP	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere F) resp. U.O. Coord. U.O. resp. SCUOLE	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere G) comand. di rep. SCUOLE	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere H) resp. U.O. PRAP/DIAP	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere I) addetti pres. incarichi esp. non inf. 700 Km	budget relativo alle fattispecie di cui all'articolo 3 dell'Accordo (lettere J) comand. Tribuz	ripartibilita	onere annuo forto complessivo (art.1 + art.2.)
Prove allargate Ancona	€ 129.475,00	€ 27.580,00	€ 2.270,00	€ 800,00	€ 33.690,00	€ 2.048,00	€ 6.432,00	€ 6.864,00	€ -	€ -	€ 3.120,00	€ 5.520,00	€ 15.865,65	€ 233.732,63
Prove allargate Bari	€ 498.550,00	€ 98.670,00	€ 6.540,00	€ 2.300,00	€ 139.736,00	€ 7.360,00	€ 16.632,00	€ 23.676,00	€ -	€ 1.056,00	€ 7.920,00	€ 16.800,00	€ 63.703,45	€ 482.943,45
Prove allargate Bologna	€ 257.240,00	€ 67.650,00	€ 12.915,00	€ 3.470,00	€ 45.224,00	€ 4.208,00	€ 15.252,00	€ 17.940,00	€ -	€ 528,00	€ 3.560,00	€ 9.120,00	€ 35.064,16	€ 482.891,16
Prove allargate Cagliari	€ 273.735,00	€ 53.410,00	€ 9.555,00	€ 1.360,00	€ 93.672,00	€ 4.160,00	€ 14.124,00	€ 16.512,00	€ -	€ 1.056,00	€ 12.480,00	€ 28.560,00	€ 29.939,19	€ 507.555,49
Prove allargate Catanzaro	€ 261.460,00	€ 59.430,00	€ 9.295,00	€ 2.980,00	€ 72.416,00	€ 4.496,00	€ 16.560,00	€ 31.968,00	€ -	€ 1.320,00	€ 1.440,00	€ 16.560,00	€ 41.481,79	€ 442.511,79
Prove allargate Firenze	€ 310.390,00	€ 119.590,00	€ 7.980,00	€ 5.880,00	€ 86.848,00	€ 6.864,00	€ 75.872,00	€ 9.972,00	€ -	€ 528,00	€ 6.720,00	€ 8.400,00	€ 21.045,90	€ 568.134,90
Prove allargate Genova	€ 133.230,00	€ 38.570,00	€ 16.205,00	€ 3.010,00	€ 20.288,00	€ 2.672,00	€ 8.904,00	€ 28.608,00	€ -	€ -	€ 2.640,00	€ 2.560,00	€ 102.310,23	€ 4.027.877,23
Prove allargate Napoli	€ 557.040,00	€ 138.630,00	€ 12.135,00	€ 1.390,00	€ 354.256,00	€ 13.528,00	€ 25.152,00	€ 101.112,00	€ -	€ 792,00	€ 7.440,00	€ 11.760,00	€ 106.655,19	€ 1.336.152,19
Prove allargate Padova	€ 342.000,00	€ 83.580,00	€ 6.105,00	€ 2.310,00	€ 87.952,00	€ 2.668,00	€ 21.288,00	€ 21.264,00	€ -	€ 2.376,00	€ 8.760,00	€ 18.480,00	€ 11.407,49	€ 1.480.379,49
Prove allargate Pescara	€ 753.875,00	€ 235.390,00	€ 11.655,00	€ 4.880,00	€ 194.192,00	€ 12.688,00	€ 31.692,00	€ 94.404,00	€ -	€ 792,00	€ 6.000,00	€ 3.600,00	€ 17.560,98	€ 309.554,88
Prove allargate Perugia	€ 161.035,00	€ 39.660,00	€ 4.995,00	€ 520,00	€ 44.040,00	€ 2.400,00	€ 5.952,00	€ 21.000,00	€ -	€ 1.848,00	€ 4.560,00	€ 10.080,00	€ 41.209,75	€ 458.672,75
Prove allargate Pescara	€ 208.920,00	€ 79.480,00	€ 3.885,00	€ 4.700,00	€ 55.656,00	€ 5.008,00	€ 14.604,00	€ 30.612,00	€ -	€ -	€ 7.200,00	€ 11.133,96	€ 158.587,96	€ 558.587,96
Prove allargate Pescara	€ 84.020,00	€ 10.040,00	€ 1.800,00	€ 610,00	€ 23.272,00	€ 1.312,00	€ 4.176,00	€ 19.584,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 954.606,64
Prove allargate Pescara	€ 397.490,00	€ 159.030,00	€ 13.500,00	€ 4.490,00	€ 158.768,00	€ 10.560,00	€ 20.292,00	€ 70.284,00	€ -	€ 1.056,00	€ 6.960,00	€ 23.280,00	€ 88.890,61	€ 954.606,64
Prove allargate Roma	€ 394.855,00	€ 122.890,00	€ 14.115,00	€ 2.530,00	€ 128.512,00	€ 9.680,00	€ 21.264,00	€ 29.976,00	€ -	€ 15.312,00	€ 184.080,00	€ 143.760,00	€ 71.623,95	€ 1.138.407,95
Prove allargate Torino	€ 3.675,00	€ 1.560,00	€ 30,00	€ 20,00	€ 3.320,00	€ 80,00	€ -	€ -	€ 420,00	€ 6.336,00	€ -	€ -	€ 452,60	€ 15.943,60
Scuola Aversa	€ 3.115,00	€ 420,00	€ 7.230,00	€ 290,00	€ 696,00	€ 112,00	€ -	€ -	€ 420,00	€ 49.632,00	€ -	€ -	€ 915,20	€ 62.820,20
Scuola Cato Montoriole	€ 3.325,00	€ 210,00	€ 45,00	€ 120,00	€ 1.192,00	€ 64,00	€ -	€ -	€ 420,00	€ 9.504,00	€ -	€ -	€ 548,38	€ 16.598,38
Scuola Monforte	€ 4.165,00	€ 390,00	€ 165,00	€ 220,00	€ 912,00	€ 80,00	€ -	€ -	€ 420,00	€ 10.296,00	€ -	€ -	€ 905,27	€ 20.343,20
Scuola Pavia	€ -	€ -	€ 9.345,00	€ 250,00	€ 4.932,00	€ 112,00	€ -	€ -	€ 420,00	€ 15.840,00	€ -	€ -	€ 2.857,19	€ 33.876,19
Scuola Roma via Brava	€ 8.890,00	€ 600,00	€ 15,00	€ 1.130,00	€ 2.216,00	€ 192,00	€ -	€ -	€ 420,00	€ 9.768,00	€ -	€ -	€ 1.440,00	€ 20.631,50
Scuola Salaria	€ 4.025,00	€ 660,00	€ 15,00	€ 20,00	€ 3.072,00	€ 80,00	€ -	€ -	€ 420,00	€ 337.920,00	€ -	€ -	€ 1.131,50	€ 33.876,19
Scuola Salaria	€ 2.485,00	€ 420,00	€ 640,00	€ 290,00	€ 152,00	€ 64,00	€ -	€ -	€ 420,00	€ 1.440,00	€ -	€ -	€ 678,90	€ 20.631,50
Scuola Viterbo	€ 39.550,00	€ 37.400,00	€ 94.590,00	€ 14.500,00	€ 21.360,00	€ 1.280,00	€ -	€ -	€ 420,00	€ 337.920,00	€ -	€ -	€ 27.404,93	€ 706.974,93
Centro Amministrativo	€ 5.421.558,00	€ 1.474.840,00	€ 258.945,00	€ 49.240,00	€ 1.206.594,00	€ 107.648,00	€ 320.640,00	€ 543.844,00	€ -	€ 468.600,00	€ 302.400,00	€ 353.760,00	€ 916.085,03	€ 12.028.821,03
Totale														

tabella "A"

ASSEGNAZIONE FONDI capitolo 1627
"FESI ANNO 2004"
Risorse economiche RESIDUI 2003 -Esercizio finanziario 2005

tabella "B"

	BUDGET lordo complessivo spettante (art.1 + art.2)
Provveditorato Ancona	€ 233.732,63
Provveditorato Bari	€ 882.943,45
Provveditorato Bologna	€ 482.891,16
Provveditorato Cagliari	€ 507.555,49
Provveditorato Catanzaro	€ 542.551,79
Provveditorato Firenze	€ 694.322,08
Provveditorato Genova	€ 268.134,90
Provveditorato Milano	€ 1.027.877,23
Provveditorato Napoli	€ 1.338.152,19
Provveditorato Padova	€ 642.922,80
Provveditorato Palermo	€ 1.480.379,49
Provveditorato Perugia	€ 309.554,88
Provveditorato Pescara	€ 458.672,75
Provveditorato Potenza	€ 158.587,96
Provveditorato Roma	€ 954.600,64
Provveditorato Torino	€ 1.138.507,95
Totale parziale prop	€ 11.121.387,39
Totale parziale	€ 15.943,60
Scuola Aversa	€ 62.820,20
Scuola Cairo Montenotte	€ 16.908,38
Scuola Monastir	€ 20.343,20
Scuola Parma	€ 33.476,19
Scuola Portici	€ 15.725,74
Scuola Roma via Brava	€ 20.631,50
Scuola Sulmona	€ 6.609,90
Scuola Verbania	€ 192.458,71
Totale parziale scuole	€ 706.974,93
Centro Amministrativo	€ 12.020.821,03
Totale generale	€ 284.780,00

BUDGET articolo 1 (componente netta)	BUDGET articolo 2 (imposte sulle retribuzioni - IRPEF media 23%)
€ 179.974,13	€ 53.758,50
€ 679.866,46	€ 203.076,99
€ 371.826,19	€ 111.064,97
€ 390.817,73	€ 116.737,76
€ 417.764,88	€ 124.786,91
€ 534.628,00	€ 159.694,08
€ 206.463,87	€ 61.671,03
€ 791.465,47	€ 236.411,76
€ 1.030.377,19	€ 307.775,00
€ 495.050,56	€ 147.872,24
€ 1.139.892,21	€ 340.487,28
€ 238.357,26	€ 71.197,62
€ 353.178,02	€ 105.494,73
€ 122.112,73	€ 36.475,23
€ 735.042,49	€ 219.558,15
€ 876.651,12	€ 261.856,83
€ 8.563.468,29	€ 2.557.919,10
€ 12.276,57	€ 3.667,03
€ 48.371,55	€ 14.448,65
€ 13.019,45	€ 3.888,93
€ 15.664,26	€ 4.678,94
€ 25.776,67	€ 7.699,52
€ 12.108,82	€ 3.616,92
€ 15.886,26	€ 4.745,25
€ 5.089,62	€ 1.520,28
€ 148.193,21	€ 44.265,50
€ 544.370,70	€ 162.604,23
€ 9.256.032,19	€ 2.764.788,84

BUDGET ASSEGNATO IN C/RESIDUI 2003 (al netto degli anticipi concessi) articolo 1 (componente netta)	BUDGET ASSEGNATO IN C/RESIDUI 2003 (al netto degli anticipi concessi) articolo 2 (imposte sulle)
€ 367.212,00	€ 113.560,00
€ 311.259,00	€ 127.000,00
	€ 44.220,00
€ 678.471,00	€ 284.780,00
€ 12.276,00	€ 3.700,00
€ 48.371,00	€ 14.500,00
€ 13.019,00	€ 3.900,00
€ 15.664,00	€ 4.700,00
€ 25.776,00	€ 7.700,00
€ 12.108,00	€ 3.700,00
€ 15.886,00	€ 4.800,00
€ 5.090,00	€ 1.598,00
€ 148.190,00	€ 44.598,00
€ 826.661,00	€ 329.378,00

ASSEGNAZIONE FONDI capitolo 1627
"FESI ANNO 2004

tabella "C"

Risorse economiche RESIDUI 2004 - Esercizio finanziario 2005

	Importo lordo complessivo spettante (art.1 + art.2)	Importo articolo 1 (componente netta)	Importo articolo 2 (imposte sulle retribuzioni - IRPEF media 23%)	BUDGET ASSEGNATO IN C/RESIDUI 2004 (al netto degli anticipi concessi) articolo 1 (componente netta)	BUDGET ASSEGNATO IN C/RESIDUI 2004 (al netto degli anticipi concessi) articolo 2 (imposte sulle
Proveditorato Ancona	€ 233.732,63	€ 179.974,13	€ 53.758,50	€ 147.840,00	€ 47.229,00
Proveditorato Bari	€ 882.943,45	€ 679.866,46	€ 203.076,99	€ 653.702,00	€ 195.726,00
Proveditorato Bologna	€ 482.891,16	€ 371.826,19	€ 111.064,97	€ 269.153,00	€ 42.199,00
Proveditorato Cagliari	€ 507.555,49	€ 390.817,73	€ 116.737,76	€ 0,00	€ 0,00
Proveditorato Catanzaro	€ 542.551,79	€ 417.764,88	€ 124.786,91	€ 93.977,00	€ 0,00
Proveditorato Firenze	€ 694.322,08	€ 534.628,00	€ 159.694,08	€ 379.706,00	€ 94.109,00
Proveditorato Genova	€ 268.134,90	€ 206.463,87	€ 61.671,03	€ 136.198,00	€ 0,00
Proveditorato Milano	€ 1.027.877,23	€ 791.465,47	€ 236.411,76	€ 0,00	€ 0,00
Proveditorato Napoli	€ 1.338.152,19	€ 1.030.377,19	€ 307.775,00	€ 0,00	€ 0,00
Proveditorato Padova	€ 642.922,80	€ 495.050,56	€ 147.872,24	€ 380.000,00	€ 68.043,00
Proveditorato Palermo	€ 1.480.379,49	€ 1.139.892,21	€ 340.487,28	€ 745.000,00	€ 213.773,00
Proveditorato Perugia	€ 309.554,88	€ 238.357,26	€ 71.197,62	€ 182.100,00	€ 54.267,00
Proveditorato Pescara	€ 458.672,75	€ 353.178,02	€ 105.494,73	€ 0,00	€ 0,00
Proveditorato Potenza	€ 158.587,96	€ 122.112,73	€ 36.475,23	€ 0,00	€ 0,00
Proveditorato Roma	€ 954.600,64	€ 735.042,49	€ 219.558,15	€ 0,00	€ 188.862,00
Proveditorato Torino	€ 1.138.507,95	€ 876.651,12	€ 261.856,83	€ 0,00	€ 0,00
Totale parziale prap	€ 11.121.387,39	€ 8.563.468,29	€ 2.557.919,10	€ 2.987.676,00	€ 904.208,00
Scuola Aversa	€ 15.943,60	€ 12.276,57	€ 3.667,03	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Cairo Montenotte	€ 62.820,20	€ 48.371,55	€ 14.448,65	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Monastir	€ 16.908,38	€ 13.019,45	€ 3.888,93	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Parma	€ 20.343,20	€ 15.664,26	€ 4.678,94	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Portici	€ 33.476,19	€ 25.776,67	€ 7.699,52	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Roma via Brava	€ 15.725,74	€ 12.108,82	€ 3.616,92	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Sulmona	€ 20.631,50	€ 15.886,26	€ 4.745,25	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Verbania	€ 6.609,90	€ 5.089,62	€ 1.520,28	€ 0,00	€ 0,00
Totale parziale scuole	€ 192.458,71	€ 148.193,21	€ 44.265,50	€ 567.439,00	€ 162.604,00
Centro Amministrativo	€ 706.974,93	€ 544.370,70	€ 162.604,23	€ 3.555.115,00	€ 1.066.812,00
Totale generale	€ 12.020.821,03	€ 9.256.032,19	€ 2.764.788,84		

ASSEGNAZIONE FONDI capitolo 1627

"FESI ANNO 2004

Risorse economiche COMPETENZA
2005 - Esercizio finanziario 2005

tabella "D"

	Importo lordo complessivo spettante (art.1 + art.2)	Importo articolo 1 (componente netta)	Importo articolo 2 (imposte sulle retribuzioni - IRPEF media 23%)	BUDGET ASSEGNATO IN C/COMPETENZA 2005 (al netto degli anticipi concessi) articolo 1 (componente netta)	BUDGET ASSEGNATO IN C/COMPETENZA 2005 (al netto degli anticipi concessi) articolo 2 (imposte sulle
Provveditorato Ancona	€ 233.732,63	€ 179.974,13	€ 53.758,50	€ 0,00	€ 0,00
Provveditorato Bari	€ 882.943,45	€ 679.866,46	€ 203.076,99	€ 0,00	€ 0,00
Provveditorato Bologna	€ 482.891,16	€ 371.826,19	€ 111.064,97	€ 0,00	€ 0,00
Provveditorato Cagliari	€ 507.555,49	€ 390.817,73	€ 116.737,76	€ 0,00	€ 0,00
Provveditorato Catanzaro	€ 542.551,79	€ 417.764,88	€ 124.786,91	€ 0,00	€ 0,00
Provveditorato Firenze	€ 694.322,08	€ 534.628,00	€ 159.694,08	€ 0,00	€ 0,00
Provveditorato Genova	€ 268.134,90	€ 206.463,87	€ 61.671,03	€ 0,00	€ 0,00
Provveditorato Milano	€ 1.027.877,23	€ 791.465,47	€ 236.411,76	€ 540.970,00	€ 132.346,00
Provveditorato Napoli	€ 1.338.152,19	€ 1.030.377,19	€ 307.775,00	€ 965.022,00	€ 286.017,00
Provveditorato Padova	€ 642.922,80	€ 495.050,56	€ 147.872,24	€ 0,00	€ 10.500,00
Provveditorato Palermo	€ 1.480.379,49	€ 1.139.892,21	€ 340.487,28	€ 0,00	€ 0,00
Provveditorato Perugia	€ 309.554,88	€ 238.357,26	€ 71.197,62	€ 0,00	€ 0,00
Provveditorato Pescara	€ 458.672,75	€ 353.178,02	€ 105.494,73	€ 177.464,00	€ 39.215,00
Provveditorato Potenza	€ 158.587,96	€ 122.112,73	€ 36.475,23	€ 122.112,00	€ 36.475,00
Provveditorato Roma	€ 954.600,64	€ 735.042,49	€ 219.558,15	€ 560.357,00	€ 0,00
Provveditorato Torino	€ 1.138.507,95	€ 876.651,12	€ 261.856,83	€ 667.074,00	€ 179.729,00
Totale parziale prap	€ 11.121.387,39	€ 8.563.468,29	€ 2.557.919,10	€ 3.032.999,00	€ 684.282,00
Scuola Aversa	€ 15.943,60	€ 12.276,57	€ 3.667,03	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Cairo Montenotte	€ 62.820,20	€ 48.371,55	€ 14.448,65	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Monastir	€ 16.908,38	€ 13.019,45	€ 3.888,93	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Parma	€ 20.343,20	€ 15.664,26	€ 4.678,94	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Portici	€ 33.476,19	€ 25.776,67	€ 7.699,52	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Roma via Brava	€ 15.725,74	€ 12.108,82	€ 3.616,92	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Sulmona	€ 20.631,50	€ 15.886,26	€ 4.745,25	€ 0,00	€ 0,00
Scuola Verbania	€ 6.609,90	€ 5.089,62	€ 1.520,28	€ 0,00	€ 0,00
Totale parziale scuole	€ 192.458,71	€ 148.193,21	€ 44.265,50	€ 0,00	€ 0,00
Centro Amministrativo	€ 706.974,93	€ 544.370,70	€ 162.604,23	€ 0,00	€ 0,00
Totale generale	€ 12.020.821,03	€ 9.256.032,19	€ 2.764.788,84	€ 3.032.999,00	€ 684.282,00