



Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
Ufficio per le Relazioni Sindacali e per le Relazioni con il Pubblico

Roma, li



GDAP-0249479-2005

PU-GDAP-1e00-11/07/2005-0249479-2005

*Urgentissimo
a Fista*

All. n. 2

Alle Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe. - Via Trionfale, 79/A
00136 ROMA

O.S.A.P.P. - Via della Pisana, 228
00163 ROMA

C.I.S.L. - F.P.S/ P.P. - Via Lancisi, 25
00161 ROMA

C.G.I.L. - F.P./P.P. - Via Leopoldo Serra, 31
00153 ROMA

U.I.L. - P.A./P.P. - Via Emilio Lepido, 46
00175 ROMA

Si.N.A.P.Pe. - Via dei Banchi Vecchi, 58
00186 ROMA

F.S.A
Via Spaccarelli, n. 86
00100 ROMA

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.
Via della Consolata, n. 43
00164 ROMA

S.A.G. -P.P.
Via della Trinità dei Pellegrini n.1
00186 ROMA

e, p.c. :

Alla Direzione Generale
del Personale e della Formazione
S E D E

Al Dipartimento della Giustizia
Minorile
ROMA



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2004

VISTO l'art. 3, settimo comma, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del decreto legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L. - F.P.S./P.P.; C.G.I.L. - F.P./P.P.; U.I.L. - P.A./P.P.;
Si.N.A.P.Pe.; F.S.A. ; Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.; S.A.G. - P.P.

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2004:



Ministero della Giustizia

Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'articolo 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto DPR né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

ART.2

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di polizia penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'articolo 24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 – per attribuire compensi finalizzati ad:
 - a. incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
 - b. fronteggiare particolari situazioni di servizio;
 - c. compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;
 - d. compensare la presenza qualificata;
 - e. compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.



Ministero della Giustizia

ART. 3

Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- A1) Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 24 giorni ovvero dei 20 giorni di presenza effettiva, due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, due turni di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 e un turno di servizio festivo.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio, come sopra indicato, concorrono il congedo ordinario e i riposi compensativi.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 35.

- A2) Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2004).

Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire 15 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 13



Ministero della Giustizia

giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 15 ovvero dei 13 giorni di presenza effettiva, un turno di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, un turno di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 ed un turno di servizio festivo.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 30.

A3) Il personale impiegato presso i Nuclei traduzioni e piantonamenti e presso le Matricole che assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio, come sopra indicato, concorrono il congedo ordinario ed i riposi compensativi.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 15.

A4) Il personale impiegato presso i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti e presso le Matricole che attraverso una presenza costante, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2004).

Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire 15 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 13 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.



Ministero della Giustizia

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 10

- B1) Il personale, in servizio presso gli Istituti e le Scuole, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 24 ovvero dei 20 giorni di presenza effettiva, due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, due turni di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 ed un turno di servizio festivo.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio, come sopra indicato, concorrono il congedo ordinario e i riposi compensativi.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 15

Il personale, in servizio presso i Provveditorati regionali, i Centri per la Giustizia Minorile, il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, il Dipartimento per la Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio concorrono il congedo ordinario e i riposi compensativi.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 15



Ministero della Giustizia

B2) Il personale, in servizio presso gli Istituti e le Scuole, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2004).

Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire 15 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 13 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 15 ovvero dei 13 giorni di presenza effettiva, un turno di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, un turno di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 e un turno di servizio festivo.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 10.

Il personale, in servizio presso i Provveditorati regionali, i Centri per la Giustizia Minorile, il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, il Dipartimento per la Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi sindacali



Ministero della Giustizia

su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2004).

Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire 15 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 13 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 10.

I compensi di cui alle lettere A1), A2), A3), A4), B1) e B2) non sono tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

- C) il personale che assicura nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso è fissato nella misura di Euro 8 per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo;
- D) il personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (16.00/24.00 o 18.00/24.00). Il compenso è fissato nella misura di Euro 16;
- E) i Comandanti di Reparto ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni. Il compenso è fissato, in relazione alla forza presente di personale di polizia penitenziaria, nella misura mensile rispettivamente di:
- 1) Euro 47 per gli istituti per adulti la cui forza è inferiore a 100 unità, di Euro 58, per gli istituti per adulti la cui forza è compresa tra le 100 e le



Ministero della Giustizia

300 unità, di Euro 85, per gli istituti per adulti la cui forza è superiore alle 300 unità;

2) Euro 47 per gli istituti per minori la cui forza è inferiore a 30 unità, di Euro 58, per gli istituti per minori la cui forza è compresa tra le 30 e le 50 unità, di Euro 85, per gli istituti per minori la cui forza è superiore alle 50 unità;

- F) il responsabile di un'unità operativa, il coordinatore di più unità operative tra quelle elencate all'art. 33, comma 2, del DPR 15 febbraio 1999, n. 82, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 22 ;
- G) i Comandanti di Reparto ^{dell'kpr} delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile o chi ne assume le funzioni con formale provvedimento. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 35 ;
- H) i responsabili delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali e dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole e i responsabili di unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso è fissato in misura mensile di Euro 22 ;
- I) gli addetti alla prevenzione incendi, di cui all'art. 12 lettera b) del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione, di cui all'art.8 comma 2 del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 10 . Il personale destinatario degli incentivi di cui alla presente lettera è quello individuato con formale ordine di servizio secondo il piano di sicurezza delle singole strutture e servizi.



Ministero della Giustizia

- J) il personale che assume il comando di una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km. 700. Il compenso è fissato nella misura di Euro 6 per ciascuna traduzione.
3. I compensi indicati ai punti E), F), G), H), I), J) non sono tra loro cumulabili.
4. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione di più compensi tra quelli previsti alle lettere E), F), G), H), I), J) è corrisposto quello più favorevole.
5. Al personale indicato alle lettere C), D), E), F), G), H), I), J) spetta anche il compenso di cui alla lettera A1) o A2) o A3) o A4) o B1) o B2) in relazione alle fattispecie ivi previste.
6. La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.
7. I criteri sopra indicati non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.
8. I turni di reperibilità, disposti con le modalità indicate all'articolo 12 del presente Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione e previsti dall'articolo 8, comma 1, del D.P.R. 31 luglio 1995, n. 395, dall'articolo 7 del D.P.R. 10 maggio 1996, n.359 e dall'articolo 10 del D.P.R. 16 marzo 1999, n.254 sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. L'indennità di presenza qualificata è cumulabile con l'indennità per servizi esterni.

Il compenso è fissato nella misura di Euro 20 per ogni turno di reperibilità.



Ministero della Giustizia

Roma,

Il Ministro della Giustizia

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

C.I.S.L. - F.P.S/ P.P.

C.G.I.L. - F.P./P.P.

U.I.L. - P.A./P.P.

Si.N.A.P.Pe.

F.S.A

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.

S.A.G. -P.P.

	DESTINATARI	unità	Compenso		onere anno 2004
			giornaliero unitario	mensile lordo unitario	
personale impiegato in compiti operativi che ha assicurato 24 o 20 giorni di presenza effettiva con 2 notturni 2 serali e 1 festivo (SCHEDA A1)		140.153		35,00 €	4.905.355,5
personale impiegato in compiti operativi che ha assicurato 15 o 13 giorni di presenza effettiva con 1 notturni 1 serali e 1 festivo (SCHEDA A2)		45.099		30,00 €	1.352.970,0
personale impiegato in compiti NON operativi che ha assicurato 24 o 20 giorni di presenza effettiva con 2 notturni 2 serali e 1 festivo (SCHEDA B1)		17.263		15,00 €	258.945,0
personale impiegato in compiti NON operativi che ha assicurato 15 o 13 giorni di presenza effettiva con 1 notturni 1 serali e 1 festivo (SCHEDA B2)		5.944		10,00 €	59.440,0
personale impiegato presso N.T.P. e MATRICOLE che ha assicurato 24 o 20 giorni di presenza effettiva (SCHEDA A3)		33.731		15,00 €	505.965,0
personale impiegato presso N.T.P. e MATRICOLE che ha assicurato 15 o 13 giorni di presenza effettiva (SCHEDA A4)		11.397		10,00 €	113.970,0
turni notturni mensili oltre il terzo	(SCHEDA C)	212.538		8,00 €	1.700.304,0
turni serali del 24 dicembre	(SCHEDA D)	3.439		16,00 €	55.024,0
comandanti di reparto degli istituti con forza inferiore a 100 unità (adulti)	(SCHEDA E)	3.289	16,00 €		52.624,0
comandanti di reparto degli istituti con forza compresa tra 100 e 300 (adulti)	(SCHEDA E)	65		47,00 €	3.066,0
comandanti di reparto degli istituti penitenziari con forza superiore a 300 (adulti)	(SCHEDA E)	105		58,00 €	73.080,0
coordinatori dei N.T.P. di istituti con forza inferiore a 100 (adulti)	(SCHEDA E)	34		85,00 €	34.680,0
coordinatori dei N.T.P. di istituti con forza compresa tra 100 e 300 (adulti)	(SCHEDA E)	75		47,00 €	42.300,0
coordinatori dei N.T.P. di istituti con forza superiore a 300 (adulti)	(SCHEDA E)	125		58,00 €	87.000,0
responsabili e coordinatori di unità operative di istituti con forza inferiore a 100 (adulti)	(SCHEDA F)	46		85,00 €	46.920,0
responsabili e coordinatori di unità operative di istituti con forza compresa tra 100 e 300 (adulti)	(SCHEDA F)	204		22,00 €	53.856,0
responsabili e coordinatori di unità operative di istituti con forza superiore a 300 (adulti)	(SCHEDA F)	915		24,00 €	263.520,0
preposti alle basi navali e comandanti di unità navali degli istituti con forza inferiore a 100 (adulti)	(SCHEDA F)	555		33,00 €	219.780,0
preposti alle basi navali e comandanti di unità navali degli istituti con forza compresa tra 100 e 300 (adulti)	(SCHEDA F)	17		22,00 €	4.896,0
preposti alle basi navali e comandanti di unità navali degli istituti con forza superiore a 300 (adulti)	(SCHEDA F)	2		24,00 €	48,00 €
comandanti di reparto delle scuole di formazione e aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria (Scheda G)	(SCHEDA G)	9		33,00 €	792,00 €
responsabili di unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei PRAP e SCUOLE e unità organizzative del DAP (Scheda H)	(SCHEDA G)	1.775		35,00 €	3.780,00 €
numero addetti alla prevenzione incendi ...	(SCHEDA I)	3.247		22,00 €	468.600,00 €
Numero responsabili traduzioni > 700 Km	(SCHEDA J)	1.460		10,00 €	389.640,00 €
turni di reperibilità - presenza qualificata 1%	(SCHEDA J)	1.47.756	6,20 €	20,00 €	350.400,00 €
					916.085,00 €
					11.996.586,00 €
residua disponibilità per PAGAMENTO FESI ANNO 2005					12.071.631,00 €
INPORTO ACCONTO CONCESSO CON DISPONIBILITA' RESIDUA ANNO 2004					2.548.521,00 €
INPORTO FINANZIAMENTI DISPONIBILI ANNO 2004 + ANNO 2005 (art.1 + art.2 + art. 3) + ACCONTO 2004 CONCESSO CON RESIDUI ANNO 2004					24.068.217,00 €
ONERE ANNO 2004 AL NETTO DELL' ACCONTO CONCESSO CON RESIDUI 2004					9.448.064,00 €

Disponibilità Complessiva Guadagnatori 2004 più finanziamenti 2005 per il pagamento del "Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali" anni 2004 e 2005

Esercizio finanziario 2005

capitolo 1627

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali anno 2004 e 2005 capitolo	ritenute IRPEF (articolo 02)	netto (articolo 01)	disponibilità (art.01+art.02)	
1627				
Disponibilità BILANCIO 2005	C 2.296.649,00	C 7.688.782,00	€ 9.985.431,00	SI
Disponibilità DPR 5/11/2004, n. 301 art. 7 lettera b)	C 1.399.886,40	C 4.199.659,19	€ 5.599.545,59	
risparmi gestione anno 2004			€ -	
Disponibilità DPR 5/11/2004, n. 301 art. 7 lettera a)	C 849.071,61	C 2.547.214,83	€ 3.396.286,44	
Disponibilità residui anno 2004	C 345.612,00	C 947.581,78	€ 1.293.193,78	SI
Disponibilità residui anno 2003	C 335.612,00	C 909.627,54	€ 1.245.239,54	SI
anticipi concessi con disponibilità residui 2004	C 684.251,28	C 1.864.270,29	€ 2.548.521,57	SI
	€ 3.696.535,40	€ 11.888.441,19	€ 28.066.217,92	

Le somme indicate con il SI sono quelle attualmente disponibili



Roma, 12 luglio 2005

Nota a verbale

CGIL-FP CISL-FPS UILPA-Penitenziari OSAPP

Prendono atto dell'impegno dell'Amministrazione che ha consentito un significativo passo avanti rispetto alla precedente proposta per il FESI 2004-2005.

Eccepiscono tuttavia sul fatto che, diversamente da quanto richiesto in data 18/05/2005, non è stato operato alcun rilevamento sul numero di personale che, pur avendo espletato compiti operativi, rimarrà escluso dal FESI per cui era stata richiesta l'equiparazione, nelle previsioni di tipologie, al personale che opera nei Provveditorati e al DAP.

CGIL
F. QUINTI

CISL
M. MAMMUCARI

UIL
M. TESEI

OSAPP
L. BENEDUCI



**Coord. Nazionale
Penitenziari**

Roma, 12 luglio 2005

Nota a verbale

La UILPA Penitenziari, tenuto conto delle ripetute segnalazioni del personale interessato, segnalate già nel corso della riunione del 18 maggio scorso e con nota delle strutture periferiche, impegna l'Amministrazione ad impartire, dopo attenta rilevazione presso gli istituti, uffici e servizi, le opportune direttive affinché il personale preposto alle unità operative o con funzioni di Coordinamento, abbia omogeneità di trattamento a parità di servizio prestato, quale che sia la denominazione usata in difformità delle previsioni di cui all'art. 33 del regolamento di servizio.

**Massimo Tesei
Segretario Generale
UILPA Penitenziari**