

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia
Dipartimento Giustizia Minorile
NE GENERALE DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE
Ufficio I

Prot. n. 3518
cl. Polizia Penitenziaria

Roma, **23 MAR. 2004**

A tutte le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.	Via Trionfale, 79/A 00136 ROMA
O.S.A.P.P.	Via della Pisana, 228 00163 ROMA
C.I.S.L. – F.P.S. – P.P.	Via Lancisi, 21 00161 ROMA
U.I.L. – P.A./P.P.	Via Emilio Lepido, 46 00157 ROMA
C.G.I.L. – FP/P.P.	Via Leopoldo Serra, 31 00153 ROMA
Si.N.A.P.Pe.	Via dei Banchi Vecchi, 58 00186 ROMA
Si.A.L.Pe. – A.S.I.A.	Via dell'Argilla, 4 00165 ROMA
F.S.A. C.N.P.P. – Si.A.P.Pc. – U.G.L./FNIP	Via Spaccarelli, 86 00163 ROMA
S.A.G. – P.P.	L.go dei Lombardi, 21 00186 ROMA

Oggetto: Ripartizione monte ore lavoro straordinario Personale di Polizia Penitenziaria relativo al contingente per la Giustizia Minorile. Esercizio finanziario 2004.

Dovendo procedere all'assegnazione dei fondi per il pagamento del compenso per lavoro straordinario al personale di Polizia Penitenziaria per il corrente esercizio finanziario, si invitano codeste OO.SS. di voler partecipare alla riunione che si terrà presso questo Dipartimento in data 06.04.04 alle ore 11.30.

Si trasmette, ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 395/95, il prospetto relativo alla distribuzione del monte ore di lavoro straordinario e la bozza della relativa lettera circolare.

IL CAPO DIPARTIMENTO
(Rosario PRIORE)

convocazione sindacati.doc

Via Giulia, 131 00186 – ROMA Tel.06.68188.1 – Fax 06.6865496 e.mail: polpen.dgm@giustizia.it

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia

Dipartimento Giustizia Minorile

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE

Ufficio I

Prot.n.

Roma,

CIRCOLARE n.

**Ai Signori Direttori
dei Centri per la Giustizia Minorile
LORO SEDI**

**Ai Signori Direttori
delle Scuole di Formazione del
Personale della Giustizia Minorile
LORO SEDI**

**Oggetto: Remunerazione lavoro straordinario al personale del Corpo di Polizia
Penitenziaria del contingente Minorile.
Esercizio finanziario 2004 - Capitolo 2019.**

Come è a conoscenza delle SS.LL. sul capitolo 2019 "Remunerazione lavoro straordinario al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria del contingente Minorile" per il corrente esercizio finanziario è disponibile la somma complessiva di €2.065.828,00.

Tanto premesso, si forniscono le direttive atte a disciplinare, per l'anno in corso, le modalità di attribuzione del compenso per lavoro straordinario al personale del Corpo di polizia penitenziaria del contingente per la Giustizia Minorile.

Le richieste di prestazioni di lavoro straordinario, al personale del Corpo di polizia penitenziaria, devono essere avanzate esclusivamente:

- per assicurare la costante efficienza dei servizi istituzionali previsti al secondo comma dell'art.5 della legge 15.12.1990, n. 395, e debbono comunque mantenere carattere residuale nell'organizzazione del lavoro;
- entro il budget assegnato a ciascuna Direzione;
- con le modalità indicate all'art.6 dell'Accordo nazionale Quadro d'Amministrazione sottoscritto il 31 luglio 2000.

Si richiama, pertanto, l'attenzione delle SS.LL. sulla assoluta necessità di una razionale utilizzazione delle risorse umane disponibili, significando che per le ore di lavoro straordinario richieste al personale deve essere garantito il pagamento e l'onere derivante deve trovare capienza entro il budget assegnato.

CIRC2004.DOC

Via Giulia, 131 00186 - ROMA Tel.06.68188.1 - Fax 06.6865496 e.mail: polpen.dgm@giustizia.it



Ministero della Giustizia

Dipartimento Giustizia Minorile

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE

Ufficio I

Allo scopo di rendere più efficace l'utilizzo dei fondi, si invitano le SS.LL. a porre il massimo scrupolo e la massima attenzione, affinché vengano rispettate le disposizioni in tema di lavoro, ribadite dall'art. 16 del D.P.R. 18/06/2002 n.164.

Le prestazioni di lavoro straordinario, disciplinate dall'articolo 6 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 31 luglio 2000, devono essere richieste, con formale e motivato provvedimento, per assicurare il continuo e regolare svolgimento delle attività degli istituti e servizi della Giustizia Minorile e per l'assolvimento degli adempimenti che la legge assegna al Corpo di polizia penitenziaria.

Con decreto interministeriale, in corso di perfezionamento, come per gli esercizi finanziari precedenti, è stato stabilito in 380 ore annue il limite massimo individuale entro il quale potranno essere richieste, per l'anno 2004 (e per non oltre undici mensilità), prestazioni di lavoro straordinario al personale del Corpo di polizia penitenziaria del contingente per la Giustizia Minorile.

Si chiarisce che il suddetto limite massimo individuale mensile così stabilito, costituisce il tetto insuperabile di ore di lavoro straordinario che può essere richiesto al personale esclusivamente in casi eccezionali e, comunque, solo per esigenze di carattere istituzionale.

Ne consegue che, qualora unità di personale raggiungano il limite massimo individuale mensile sopra indicato, non sarà possibile richiedere, alle stesse, ulteriori prestazioni di lavoro straordinario nel predetto periodo.

Deve, inoltre, valere quale regola generale, il principio per cui la richiesta di prestazioni di lavoro straordinario è prioritariamente rivolta al personale che, nello spirito dell'art.6, comma 5, lettera c) dell'Accordo Nazionale Quadro, sottoscritto il 31 luglio 2000, abbia espresso in precedenza, un "consenso", anche di massima, all'effettuazione di tali prestazioni.

È del tutto ovvio, peraltro, che in presenza di particolari esigenze di servizio, la cui valutazione è rimessa alla esclusiva competenza e responsabilità dei direttori degli Istituti e Centri di Prima Accoglienza, le prestazioni di lavoro straordinario possono essere disposte anche senza il preventivo consenso del dipendente.

Va anche precisato che i turni di riposo compensativo possono essere concessi, in luogo del pagamento dello straordinario e con le modalità indicate all'articolo 7 del citato Accordo Nazionale Quadro, esclusivamente a richiesta del dipendente.

Con l'occasione, si rammenta alle SS.LL. che la richiesta di prestazioni di lavoro straordinario deve privilegiare in maniera assoluta **il personale che svolge servizio a turno**, in ottemperanza al secondo comma dell'art. 5 della legge 15.12.1990, n.395.

Nei confronti di personale impiegato in compiti amministrativo-contabili possono essere richieste prestazioni di lavoro straordinario esclusivamente nelle occasioni in cui esso venga impiegato, operativamente, per assicurare i servizi previsti al succitato secondo comma dell'art.5 della legge 15.12.1990, n.395.

CIRC2004.DOC

Via Giulia, 131 00186 - ROMA Tel.06.68188.1 - Fax 06.6865496 e.mail: polpen.dgm@giustizia.it



Ministero della Giustizia

Dipartimento Giustizia Minorile

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE

Ufficio I

È opportuno, inoltre, precisare quali siano i “casi particolari” per i quali vige una differente disciplina per la richiesta di prestazioni di lavoro straordinario:

- al personale del Corpo dichiarato parzialmente non idoneo al servizio, in attuazione del DPR 25.10.1981 n. 738, non dovranno essere richieste prestazioni di lavoro straordinario, salvo inderogabili, straordinarie e gravi esigenze di servizio;
- al personale di Polizia Penitenziaria Femminile, con prole di età inferiore ai tre anni, non dovranno essere richieste prestazioni di lavoro straordinario, salvo espressa loro richiesta, analogamente al personale di Polizia Penitenziaria Maschile, quando la madre sia deceduta o altrimenti assolutamente impossibilitata a prestare assistenza alla predetta prole, salvo inderogabili, straordinarie e gravi esigenze di servizio;
- ai dipendenti che abbiano a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della legge n.104 del 05.02.1992, non dovranno essere richieste prestazioni di lavoro straordinario, salvo inderogabili, straordinarie e gravi esigenze di servizio;
- al personale di Polizia Penitenziaria autorizzato alla fruizione dei permessi studio, di cui all'art.22 del D.P.R. 18.06.2002 n.164, non dovranno essere richieste prestazioni di lavoro straordinario, salvo inderogabili, straordinarie e gravi esigenze di servizio;
- il personale di Polizia Penitenziaria che abbia superato il cinquantesimo anno di età o che abbia svolto oltre 30 anni di effettivo servizio è esentato, a sua richiesta, dall'espletamento di prestazioni di lavoro straordinario, salvo inderogabili, straordinarie e gravi esigenze di servizio;
- a tutto il personale che frequenta corsi di formazione o di aggiornamento “a tempo pieno” non compete il compenso per lavoro straordinario.

Al fine di contribuire al decentramento delle funzioni gestionali agli organi periferici, riservandosi le attività di indirizzo, di impulso e di controllo, si dispone quanto segue:

Le SS.LL., in relazione ai fondi assegnati per il corrente esercizio finanziario, in sede di contrattazione decentrata con le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale, stabiliranno il monte ore annuo complessivo per ogni istituto e servizio e quello medio mensile individuale entro il quale potranno essere richieste prestazioni di lavoro straordinario.

Con cadenza mensile ciascuna direzione dei centri trasmetterà un prospetto analitico in cui saranno indicati i nominativi del personale che ha espletato prestazioni di lavoro straordinario, il numero delle ore di lavoro straordinario effettivamente prestate da ciascuno, il numero delle ore retribuite e gli eventuali turni di riposo compensativo, richiesti dal dipendente, concessi o da concedere in luogo della retribuzione per il lavoro straordinario prestato.

Fermo restando la disponibilità che verrà assegnata, le SS.LL. eserciteranno appieno le proprie prerogative di impulso, di indirizzo e di controllo

CIRC2004.DOC

Via Giulia, 131 00186 – ROMA Tel.06.68188.1 – Fax 06.6865496 e.mail: polpen.dgm@giustizia.it



Ministero della Giustizia

Dipartimento Giustizia Minorile

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE

Ufficio I

e vigileranno affinché le Direzioni dipendenti provvedano mensilmente al pagamento del compenso per lavoro straordinario.

L'Amministrazione Centrale si riserva di effettuare controlli diretti e mirati per verificare che le richieste di prestazioni di lavoro straordinario siano contenute entro il limite del budget assegnato e che le presenti disposizioni siano osservate scrupolosamente.

Si richiama, infine, l'attenzione sulla previsione contenuta nell'art.6, comma 9, del citato Accordo Quadro Nazionale, relativa all'affissione del prospetto contenente i dati sullo straordinario.

Le presenti disposizioni intendono perseguire, com'è evidente, risultati di buona amministrazione in linea con le esigenze di trasparenza che sempre più informano l'Ordinamento italiano.

Si ritiene, pertanto, di dover evidenziare, ancora una volta, che nessun inadempimento o difforme interpretazione delle presenti disposizioni potrà essere tollerata. Le disfunzioni riscontrate alla chiusura dei decorsi esercizi finanziari impongono che la gestione delle disponibilità finanziarie relative al pagamento del compenso per lavoro straordinario, della quale i titolari degli istituti e servizi risponderanno dal punto di vista amministrativo e contabile, prima ancora che disciplinare, sia improntata a puntuale rigore ed alla massima trasparenza.

Si fa riserva di comunicare, appena possibile, il monte ore assegnato per ciascun Centro per la Giustizia Minorile e Scuole di Formazione per il Personale.

Le SS.LL. provvederanno a diramare agli Istituti e Servizi dipendenti la presente circolare, assicurando questo Ufficio.

IL CAPO DIPARTIMENTO

(Rosario PRIORE)

UILPA Penitenziari

www.polpenuil.it

Capitolo 2019 - Esercizio Finanziario 2004

Disponibilità sul capitolo € 2.065.828,00
 Totale ore da assegnare 176.860

Organico Previsto (D.M.02.03.2004)	Organico Presente	CENTRI DI SPESA	MONTE ORE ANNUO	Importo da assegnare p.g. 01	Importo da assegnare p.g. 02
74	51	C.G.M Torino	12.580	€ 88.091,22	€ 35.980,92
97	86	C.G.M Milano	16.490	€ 115.470,92	€ 47.164,18
52	30	C.G.M Venezia	8.840	€ 61.901,94	€ 25.283,89
46	36	C.G.M Bologna	7.820	€ 54.759,41	€ 22.366,52
41	40	C.G.M Firenze	6.970	€ 48.807,30	€ 19.935,37
121	91	C.G.M Roma	20.570	€ 144.041,04	€ 58.833,67
53	40	C.G.M Cagliari	9.010	€ 63.092,36	€ 25.770,12
144	141	C.G.M Napoli	24.480	€ 171.420,75	€ 70.016,92
91	73	C.G.M Bari	15.470	€ 108.328,39	€ 44.246,81
64	54	C.G.M Catanzaro	10.880	€ 76.187,00	€ 31.118,63
179	167	C.G.M Palermo	30.430	€ 213.085,51	€ 87.034,93
5	3	S.F.P.M. Castiglione	850	€ 5.952,11	€ 2.431,14
7	6	S.F.P.M. Roma	1.190	€ 8.332,95	€ 3.403,60
5	6	S.F.P.M. Messina	850	€ 5.952,11	€ 2.431,14
21	22	D.G.M.	10.430	€ 73.035,88	€ 29.831,56
1000	846	Totale	176.860	€ 1.238.458,88	€ 505.849,40