

UILPA Penitenziari   
www.polpenuil.it



# Ministero della Giustizia

Dipartimento Giustizia Minorile  
Direzione Generale del Personale e della Formazione  
Ufficio III

Prot. n. 8986

Roma, 18 MAR. 2004

C.G.I.L. F.P.

C.I.S.L. F.P.S.

U.I.L.P.A. Penitenziari

U.N.S.A. - S.A.G. - C.O.N.F.S.A.L.

C.I.S.A.L. INTESA FAS/GIUSTIZIA

U.G.L. STAT A.N.D.C.D.

R.d.B. - P.I.

F.L.P.

OGGETTO: Invio accordo relativo al cambio di profilo.

Si invia l'accordo in oggetto indicato.

IL DIRIGENTE  
Città STEFANELLI

UILPA Penitenziari   
www.polpenuil.it



# Ministero della Giustizia

Dipartimento Giustizia Minorile  
Direzione Generale del Personale e della Formazione  
Ufficio III

## ACCORDO RELATIVO AL CAMBIO DI FIGURA PROFESSIONALE FRA POSIZIONI ECONOMICHE EQUIVALENTI – ART. 15 CCNL – STIPULATO IL 16.02.1999, lett.B) punto a)

Il giorno 19 febbraio 2004, presso il Dipartimento per la Giustizia Minorile, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Capo Dipartimento Rosario Priore, ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del Comparto Ministeri per concordare criteri e requisiti per regolamentare:  
**il passaggio del personale dipendente tra posizioni economiche equivalenti, ai sensi dell'art.15, lett. B, punto a):**

L'Amministrazione fa presente che, in questo periodo, ha deciso di non dare corso alle richieste che sono pervenute dal personale per il cambio di profilo in quanto ha ritenuto necessario dover pervenire ad un accordo con le OO.SS. su criteri, requisiti e procedure finalizzate a regolamentare tali passaggi secondo principi di trasparenza e di funzionalità.

### LE PARTI CONCORDANO:

L'Amministrazione dovrà programmare specifici percorsi formativi rivolti al personale al quale viene accolta la domanda di cambiamento di figura professionale.  
Il passaggio tra figure professionali diverse dovrà aver luogo attraverso i seguenti criteri, requisiti e procedure:

#### A) Criteri

1. disponibilità di posti nella dotazione organica della figura professionale richiesta;
2. interesse dell'Amministrazione alla realizzazione del passaggio di profilo in relazione alle esigenze organizzativo/funzionali e/o agli obiettivi organizzativi, attraverso:
  - la valutazione delle figure professionali le cui specificità risultano prioritariamente più necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali ed agli obiettivi organizzativi in corso di realizzazione;
  - l'analisi delle conseguenze operative nel singolo servizio in cui lavora il personale che ha richiesto il cambio di figura professionale. Saranno prese in considerazione tutte le istanze purchè non si determini, in relazione al cambiamento di profilo richiesto, l'abbassamento al di sotto del 50% del personale effettivamente in servizio nell'ambito della stessa figura professionale e Area di appartenenza, in considerazione di quanto previsto dal c. 3 dell'art. 27 del CCI del 2000.

UILPA Penitenziari   
 www.polpenuil.it



# Ministero della Giustizia

Dipartimento Giustizia Minorile  
 Direzione Generale del Personale e della Formazione  
 Ufficio III

## B) Requisiti richiesti

Il personale che avanza richiesta di cambiare figura professionale deve possedere i seguenti requisiti:

1. titoli di studio e professionali richiesti per l'accesso dall'esterno di cui all'allegato A del CCNL 1998/2001 del 16.02.1999;
2. disponibilità del personale a raggiungere la sede ove l'Amministrazione ha una esigenza prioritaria di assegnare personale appartenente alla qualifica richiesta dal dipendente;

## C) Procedure

1. invio della richiesta dell'interessato al cambio di profilo all'Ufficio I della Direzione Generale del Personale e della Formazione, secondo lo schema allegato alla presente;
2. analisi dell'istanza da parte dell'Amministrazione in relazione ai criteri di cui al punto A e della sussistenza dei requisiti di cui al punto B ;
3. verifica da parte dell'Amministrazione volta ad accertare l'idoneità professionale dell'interessato a svolgere, nell'ambito della Giustizia Minorile, le funzioni della figura professionale alla quale vuole accedere. A tal fine il Capo Dipartimento procederà ad istituire una apposita commissione, composta da rappresentanti dei diversi profili professionali; Tale commissione provvederà a stabilire i criteri utili allo svolgimento della verifica richiesta;
4. comunicazione all'interessato della decisione dell'Amministrazione e della sede di assegnazione;
5. emanazione del provvedimento .

*Bojia* 19/2/2004

Per la parte pubblica

Per le Organizzazioni Sindacali

UILPA - PENITENZIARI  
 CISL FFS PENITENZIARI  
 SAG - UNSA  
 U.P. CGIL  
 CISA - LT  
 F.L.P.

UILPA Penitenziari   
www.polpenuil.it



# Ministero della Giustizia

Dipartimento Giustizia Minorile  
Direzione Generale del Personale e della Formazione  
Ufficio III

Al Dipartimento Giustizia Minorile  
Direzione Generale del Personale  
e della Formazione – Ufficio I  
Via Giulia, 131 – 00186 Roma

Il/La sottoscritto/a ..... nato/a il.....  
a.....prov.....residente a.....  
in servizio presso.....  
dal.....figura professionale.....area funzionale.....posizione  
economica di sviluppo.....

### CHIEDE

di transitare nella figura professionale di.....stessa area  
funzionale, stessa posizione economica di sviluppo.

Dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti ( CCNL 1998/2001 del 16.02.1999 - allegato

A)

- titolo di studio coerente con la figura professionale richiesta:.....
- titolo professionale o abilitazione previsti dalla Legge per lo svolgimento dei compiti assegnati.....
- di avere la seguente esperienza nella direzione di Istituti Penali Minorili:  
.....  
.....

Dichiara inoltre la propria disponibilità a raggiungere la sede ove l'Amministrazione intende assegnarlo.

.....  
(luogo e data)

.....  
(Firma)

Via Giulia, 31 – 00186 ROMA Tel 06.68188.1 – Fax Seg.06.68907087 – Fax. Uff. III 06.6865496