

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

MOD. 40/255



Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Prot.n. 2170/11.2

Roma, li 11.2.2004

Alle Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe. - Via Trionfale, 79/A
00136 ROMA

URGENTISSIMO A VISTA

O.S.A.P.P. - Via della Pisana, 228
00163 ROMA

C.I.S.L. - F.P.S/ P.P. - Via Lancisi, 25
00161 ROMA

C.G.I.L. - F.P./P.P. - Via Leopoldo Serra, 31
00153 ROMA

U.I.L. - P.A./P.P. - Via Emilio Lepido, 46
00175 ROMA

Si.N.A.P.Pe. - Via dei Banchi Vecchi, n. 58
00186 ROMA

F.S.A C.N.P.P.- Si.A.P.Pe. UG.L. /F.N. P.
Via Spaccarelli, n. 86
00100 ROMA

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.
Via dell' Argilla, n. 4
00185 ROMA

S.A.G. -P.P.
Largo dei Lombardi, n. 21
00186 ROMA

e.p.c. Direzione Generale del Personale
e della Formazione
SEDE

OGGETTO: Accordo nazionale Quadro per il personale di polizia penitenziaria.-

In previsione della riunione che si terrà in data odierna si trasmette copia della proposta relativa ai criteri di ripartizione del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

IL VICE CAPO DEL DIPARTIMENTO



Ministero della Giustizia

IMPIEGO DEL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA

Art. 7

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di polizia penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – ai sensi dell'art. 24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:
 - a) incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
 - b) fronteggiare particolari situazioni di servizio;
 - c) compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;
 - d) compensare la presenza qualificata;
 - e) compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

I destinatari degli incentivi saranno individuati tra:

- a) Il personale che attraverso una presenza costante garantisce lo svolgimento dei servizi operativi e che assicura nel mese di riferimento 22 giorni di effettiva presenza in servizio **nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 19 giorni di effettiva presenza nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali**; il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____, ed è corrisposto al personale che abbia assicurato almeno un turno di servizio notturno compreso tra le 22.00 e le ore 6.00 ed un turno di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00;
- b) Il personale che ai sensi del comma 2, lettera e), del presente articolo contribuisce al miglioramento della produttività e che assicura nel mese di riferimento 23 giorni di effettiva presenza in servizio **nell'ipotesi di orario di lavoro articolato**



Ministero della Giustizia

su sei giorni settimanali, ovvero 19 giorni di effettiva presenza nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Il compenso è fissato nella misura di Euro _____.

I compensi di cui alle lettere a) e b) non sono tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione di entrambi i compensi è corrisposto quello più favorevole.

Ad eccezione dei permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, non concorrono al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza indicati alle lettere a) e b) le assenze a qualsiasi altro titolo.

- c) Il personale che assicura nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso è fissato nella misura di Euro _____ per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo;
- d) Il personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (16.00/24.00 o 18.00/24.00). Il compenso è fissato nella misura di Euro _____;
- e) I Comandanti di Reparto ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni. Il compenso è fissato, in relazione alla forza presente di personale di polizia penitenziaria, nelle misure mensili rispettivamente di:
- 1) Euro _____ per gli istituti per adulti la cui forza è inferiore a 100 unità, di Euro _____, per gli istituti per adulti la cui forza è compresa tra le 200 e le 300 unità, di Euro _____, per gli istituti per adulti la cui forza è superiore alle 300 unità;
 - 2) Euro _____ per gli istituti per minori la cui forza è inferiore a 30 unità, di Euro _____, per gli istituti per minori la cui forza è compresa tra le 30 e le 50 unità, di Euro _____, per gli istituti per minori la cui forza è superiore alle 50 unità;
- f) il responsabile di un'unità operativa, il coordinatore di più unità operative tra quelle elencate all'art. 33, comma 2, del DPR 15 febbraio 1999, n. 82, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui,



Ministero della Giustizia

- rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____ ;
- g) i Comandanti di Reparto delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile o chi ne assume le funzioni con formale provvedimento. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____ ;
- h) i responsabili delle unità operative delle aree sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei provveditorati regionali e dei centri per la giustizia minorile e i responsabili di unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso è fissato in misura mensile di Euro _____ ;
- i) **gli addetti alla prevenzione incendi, di cui all'art. 12 lettera b) del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione, di cui all'art.8 comma 2 del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____. Il personale destinatario degli incentivi di cui alla presente lettera è quello individuato con formale ordine di servizio secondo il piano di sicurezza delle singole strutture e servizi.**
- l) **il personale che assume il comando di una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km. 800. Il compenso è fissato nella misura di Euro _____ per ciascuna traduzione.**

3. I compensi indicati ai punti e), f), g), h) non sono tra loro cumulabili.

4. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione di più compensi tra quelli previsti alle lettere e), f), g), h) è corrisposto quello più favorevole.

5. Al personale indicato alle lettere c), d), e), f), g), h), i), l), spetta anche il compenso di cui alla lettera a) o b) in relazione alle fattispecie ivi previste;

6. Per l'attribuzione del compenso in favore del personale impiegato in compiti o incarichi che comportino disagi o particolare responsabilità a ciascun Provveditorato, a ciascun Centro per la Giustizia Minorile, ed alla Direzione del Centro Amministrativo "G. Altavista" è assegnato un budget, determinato in relazione alla



Ministero della Giustizia

forza presente. La determinazione del compenso e l'individuazione dei compiti o degli incarichi che comportano disagi sono demandati alla contrattazione decentrata, che terrà comunque conto dei seguenti servizi:

I servizi svolti presso specifici reparti detentivi dove sono attuati, il regime di sorveglianza particolare di cui all'art. 14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi i reparti per tossicodipendenti o servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio ivi comprese quelle connesse all'ottimale funzionamento delle sale regie, e quella inerente all'espletamento del servizio delle traduzioni. L'importo del compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura giornaliera di Euro _____ e la spesa deve essere contenuta entro il budget a tale scopo assegnato alla contrattazione decentrata.

La valutazione, con cadenza semestrale, della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'esame dell'Amministrazione e delle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.

- 7: I criteri sopra indicati non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.