

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

22.10.03 G. Pizzini
Inquadrato
Doss. Penitenziari



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Trattamento Economico del Personale Amm.vo e Tecnico

Roma, li

URGENTE



GDAP-0410398-2003

FU-GDAP-2000-21/10/2003-0410398-2003

All' Istituto Superiore di Studi Penitenziari
S E D E

Alla Scuola di Formazione
R O M A

Alla Direzione del Centro Amministrativo
"Giuseppe Altavista"
R O M A

Al S.A.D.A.V.
R O M A

Al Provveditorato Regionale

Oggetto: F.U.A. 2002 Contratto integrativo Giustizia - Comparto Ministeri sottoscritto il 28.03.03
Artt 4 e 5 punti 1b e art 5 punto 2 capp. 1608 - 1609.-

Facendo Seguito alle note prot. n. 0374536 e 0375472 del 25 e 26 settembre 2003, tenuto conto delle direttive fornite dal sig. Vice Capo del Dipartimento, si comunica che ai fini della utilizzazione del FUA anno 2002 ed in particolare del conteggio delle giornate di effettivo servizio utili alla corresponsione della quota di incentivo spettante al personale, vanno conteggiati i periodi di astensione obbligatoria - mesi 5 - legge 1204/1971, stante l'espressa previsione per l'Amministrazione Giudiziaria della inclusione di tale fattispecie tra le ipotesi individuate per la valutazione delle giornate di effettiva presenza, che non può non applicarsi anche all'Amministrazione Penitenziaria, ricorrendo lo stesso fondamento logico-giuridico.

Si ritiene, altresì, che i distacchi sindacali debbano essere ricompresi tra le ipotesi riconosciute quali effettivo servizio, posto che essi sono assimilabili ai permessi sindacali, anche in linea con quanto previsto dall'art. 18 comma 8, del C.C.N.L. 2002/2005.

Sarà cura del Provveditorato in indirizzo diramare la presente nota alle sedi di contrattazione decentrata ubicate nel distretto di competenza e di formulare, o confermare se già inoltrata, la richiesta fondi alla luce della presente nota.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Gaspare Sparacia)

STAMPATO IN ITALIA DALLA S.P.A. S. 4